

»Coaching-Kompetenz für Personaler*innen« (QRC-zertifiziert)



Coaching gehört heute längst zum Standard in innovativen Organisationen. Daher sind Personaler*innen und Führungskräfte zunehmend gefordert, ihre Kompetenz als »interne Coaches« unter Beweis zu stellen. Im Seminar lernen Sie grundlegende Coaching-Methoden kennen, die Sie direkt in Ihrer beruflichen Praxis und in der Zusammenarbeit mit den Businesspartnern bei der Lösungsfindung einsetzen können. Neben theoretischen Inputs liegt der Schwerpunkt auf aktivem Üben der Tools an Fällen aus der Praxis. So stärken Sie nicht nur Ihre Position als Businesspartner und innovative Führungskraft, Sie gewinnen auch an Leichtigkeit und Souveränität.

NUTZEN:

- Sie lernen die Grundlagen der systemischen Denkweise und des Coachings kennen.
- Sie können Auftrags- und Zielfindungsgespräche durchführen.
- Sie erweitern Ihren Methodenkoffer für Beratungsgespräche.
- Sie schärfen Ihre Coaching-Kompetenz und fördern mit einfachen Methoden die Eigenverantwortung und Entwicklung Ihrer Mitarbeiter, Führungskräfte und Kollegen.
- Sie stärken Ihre Position als Businesspartner und innovative Führungskraft.

INHALTE:

- Rolle und Selbstverständnis von HR als interner Berater
- Grundlagen des systemischen Coachings
- Einführung in die systemische Denkweise
- Gestaltung einer vertrauensvollen und unterstützenden Beziehung
- Aktives Zuhören & kommunikative Kompetenzen schulen
- Phasen im Coaching
- Vom Problem zum Ziel – eine klare Auftragsklärung gestalten
- Sich zurücknehmen und gleichzeitig das Gespräch aktiv steuern
- Tools und Interventionsmethoden im systemischen Coaching

METHODEN:

Input von Theorien, Tools und Modellen. Arbeit in Kleingruppen. Einzel- und Plenararbeit. Bearbeitung von konkreten Praxisfällen und Transfer der Modelle und Tools auf die Praxis der Teilnehmer*innen.

Coaching online lernen? Funktioniert das? Wir haben die Erfahrung gemacht – JA. Vom Input bis zu kurzen moderierten Aktivitäten oder Gruppenarbeiten – alles ist machbar. Der Beziehungsaspekt kommt dabei nie zu kurz. In virtuellen Breakout-Sessions üben Sie Coachingtools und diskutieren mit anderen Teilnehmer*innen in der Gruppenarbeit.

AUF EINEN BLICK

Zielgruppe:

Mitarbeiter*innen im Personalbereich, Personalleiter*innen, Personalreferent*innen, HR-Business-Partner*innen, Personal- und Organisationsentwickler*innen

Termin:

Nach Vereinbarung

Ort:

ONLINE | ZOOM

Teilnehmer:

maximal 12

Teilnahmegebühr:

Auf Anfrage

WEITERE INFOS

ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung

Telefon: 0821 - 5697 5670

E-Mail: info@ico-online.de





Das ICO Institut für Coaching & Organisationsberatung ist eine Ausgründung aus dem Lehrstuhl für Personalwesen (Prof. Dr. Oswald Neuberger) der Universität Augsburg. Seit mehr als 15 Jahren sind wir ein renommierter Anbieter von beruflichen Weiterbildungen für Fach- und Führungskräfte. Unsere Seminare sind praxisorientiert & theoretisch fundiert und werden von erfahrenen Trainer*innen durchgeführt. Themenschwerpunkte sind Coaching, Systemische Beratung, Change Management, Führung, Personalentwicklung, Konfliktmanagement und Persönlichkeitsentwicklung.

Zudem bieten wir kompetente Veränderungsberatung für Menschen, Teams & Organisationen. Unsere Kunden stammen aus den unterschiedlichsten Branchen und Regionen – darunter soziale Einrichtungen ebenso wie mittelständische Unternehmen und internationale Konzerne.



AECOM – AOK Bayern – Arag Versicherungen – AUDI – BMW AG – Bristol-Myers Squibb – Erwin Müller Group – Gardena GmbH – Nürnberger Versicherung – Sasol Germany – Stadtsparkasse Augsburg – ROCHE Pharma AG – St. Gregor Jugendhilfe – Swiss Re Germany AG – Siemens – Versicherungskammer Bayern – Volvo Truck – Paul Hartmann AG.

Weitere Referenzen auf Anfrage.