

Wir bringen Führung auf die Fläche!



Führung • Team • Prozesse

Unser Profil

Spezialisiert haben wir uns auf Workshops/Training und Coaching, insbesondere der operativen und gewerblich-technischen Bereiche an der Basis, in Produktion/Fertigung und Lager/Logistik. Themen: Führung, Führungskultur, Team und Zusammenarbeit. Wir unterstützen die persönliche Entwicklung der Führungskräfte und Mitarbeiter:innen in Haltung, Kommunikation, Selbstwirksamkeit, Fokussierung und Verbindlichkeit.

Training/Coaching:

Als Trainer- und Moderatoren-Duo bieten wir Ihnen langjährige Führungserfahrung in operativen und technischen Bereichen, gepaart mit 30-jähriger Trainingserfahrung, z. B.: Führungs-Training an der Basis, Workshops für Zusammenarbeit, gelebtes Zeitmanagement, Moderatorentaining (Shopfloor, Projektleiter, ...), Team-Coaching, Einzelcoaching von leitenden Führungskräften, Mitarbeiter-Training.

Fokus-Projekte:

In unseren Workshops erarbeiten die Teams zielführende Verbesserungen selbst und treffen verbindliche Vereinbarungen zu Kommunikation, Kultur und Prozessen. Sie üben sich in Selbstverantwortung und aktiver Gestaltung von Veränderung und nehmen damit nachhaltig Initiative und Motivation mit in den Arbeitsalltag. Zugleich erhöhen sich Qualität und Mitarbeiter-/Kundenzufriedenheit. Bereichsübergreifende Arbeitskreise (Lab-Teams/Innovation-Teams) sind der Start in eine agilere Arbeitsweise, Zukunft und lernende Organisation.

Organisations- / Führungskultur:

z.B.: Zukunftswerkstatt - Wohin geht die Reise!? Über Vision/Zielbild werden künftige fachliche und außerfachliche Anforderungen an Unternehmen, Bereiche, Führungskräfte oder die Mannschaft abgeleitet.

Sollen: Leitlinien für Führung und soziales Miteinander: "Was ist wie zu tun? / Wie gehen wir miteinander um?" Dies bedarf der Kommunikation und Übersetzung in klare Handlungen, für die jeweiligen Bereiche bis hin zu den Mitarbeiter:innen, für mehr Sicherheit im gegenseitigen Verhalten, besonders in der Führungsrolle.

Wollen: Zentraler Erfolgsfaktor, für die erfolgreiche Umsetzung in den Alltag, ist das Commitment aller Beteiligten zum erarbeiteten Zielbild und den Handlungshilfen/Leitsätzen Die gemeinsame (hierarchie-/bereichsübergreifende) Erarbeitung dient dem gemeinsamen Verständnis von Führung und Zusammenarbeit.

Können: Nun kann die notwendige Handlungskompetenz entwickelt und durch tägliche Übung integriert werden. Essentiell ist hier die Mitwirkung der verschiedenen Führungsebenen.

Handlungsorientiert:

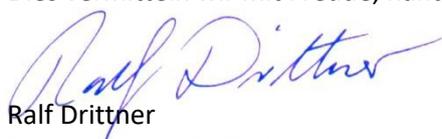
Authentisch, begeisternd und praxisgerecht lernen, erleben und probieren unsere Teilnehmer Neues aus und bringen ihre eigenen Problemstellungen mit ein. Zu 80% der Zeit sind unsere Teilnehmer aktiv und nehmen daraus individuelle Lösungen und neues Verhalten mit. Idealerweise beziehen wir die verschiedenen Ebenen mit ein (both-directions: top-down und bottom up). Testen Sie uns!

Ihr Nutzen:

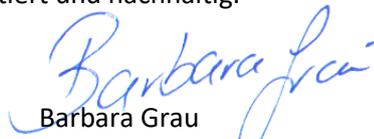
Motivierte Führungskräfte und Mitarbeiter, die sich reflektieren, untereinander in Beziehung gehen, klar und positiv kommunizieren und zielgerichtet arbeiten.

Dies vermitteln wir mit Freude, handlungsorientiert und nachhaltig.

Mitglied im BDVT


Ralf Dittner

DV-Kaufmann, FK-Trainer,
systemische OE-Entwicklung


Barbara Grau

Dipl. Betr.-wirtin,
Business-Coach EBS



Autorisierter Berater im Programm der Offensive Mittelstand der INQA (Initiative Neue Qualität der Arbeit) und assoziierte Berater *unternehmensWert:Mensch* und *unternehmensWert:Mensch -plus*.