

# Führen Verändern Gestalten

Die Einbeziehung der Personen-Ebene in der Unternehmensentwicklung  
Ein praxisbezogenes Curriculum für Manager



## Führen Verändern Gestalten

*Damit unternehmerische Vorhaben gelingen ist es wesentlich, dass Führende wissen, wie sie die Menschen im Unternehmen befähigen, strategische Vorgaben umzusetzen. Unser Programm vermittelt dazu Instrumente sowohl auf der Struktur- und Personenebene und stärkt die Kompetenzen von Führenden im Bereich (strategischer) Planung, Kommunikation und Menschenführung.*

Einzelinterviews / Vorgespräche - je 1,5 h  
Modul 1 Wahrnehmung und Wirklichkeit - 3 Tagesworkshops  
Modul 2 Gruppencoaching – 1 Tagesworkshop  
Modul 3 Vom Wissen zum Handeln - 3 Tagesworkshops  
Modul 4 Gruppencoaching - 1 Tagesworkshop  
Modul 5 Alles wird so gut, wie man es tut - 3 Tagesworkshops

### Einzelinterviews

Der Erfolg des Prozesses beruht auf einem guten Kontakt zu den Teilnehmenden und der Kenntnis ihrer spezifischen Interessen. Um beides geht es in den vorbereitenden Einzelinterviews, wonach ggfs. Inhalte und Ablauf der Workshops modifiziert werden.

### Modul 1, Workshop: Wahrnehmung und Wirklichkeit

Voraussetzung für erfolgreiche Führung ist die persönliche Wahrnehmungs- und Reflexionsfähigkeit. Im Workshop lernen Führende zu reflektieren, wie sie mit ihrem Denken, Verhalten und Handeln zur Gesamtsituation des Unternehmens beitragen. Sofort umsetzbare Methoden anhand der aktuellen Aufgaben der Teilnehmenden werden vermittelt. Das (Selbst-) Steuerungsinstrument „Ressourcenarbeit“ unterstützt Manager und Führungskräfte dabei, flexibel auf die eigenen Ressourcen zuzugreifen, wechselnden Anforderungen virtuos zu begegnen und damit Managementleistung und Führungsergebnis zu steigern.

### Modul 2, Praxistransfer Gruppencoaching, Umsetzungsberatung

Dieser Teil des Prozesses bietet und bildet eine Plattform für kollegiale Intervention. Es geht um den transparenten Umgang mit Fragestellungen, Problemen und Erfolgen jedes Einzelnen als Grundlage für eine vertrauensvolle und effiziente Kooperation der Teilnehmenden in ihrem Management- und Führungsalltag.

### Modul 3, Workshop: Vom Wissen zum Handeln

Wer Veränderung gestalten will muss wissen, wie Veränderungsprozesse bei Menschen verlaufen und dieses Wissen strategisch nutzen. Die Teilnehmenden lernen Methoden kennen, mit denen sie Menschen fordern und fördern. Sie finden eine Haltung im Umgang mit sich selbst, mit Mitarbeitern und Aufgabenstellungen, die es ihnen ermöglicht, Veränderungen - unabhängig von persönlichen Vorlieben und Abneigungen - erfolgreich zu planen und zu gestalten.

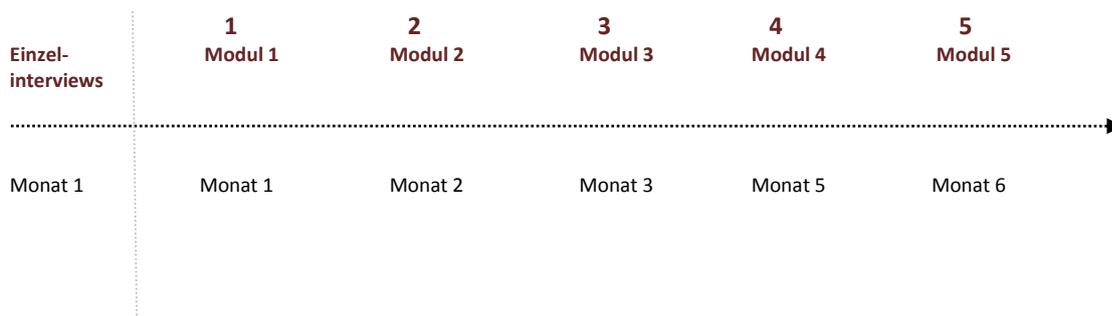
### Modul 4, Gruppencoaching

Dieser Teil des Prozesses bietet und bildet eine Plattform für kollegiale Intervention. Es geht um den transparenten Umgang mit Fragestellungen, Problemen und Erfolgen jedes Einzelnen als Grundlage für eine vertrauensvolle und effiziente Kooperation der Teilnehmenden in ihrem Management- und Führungsalltag.

### Modul 5, Workshop: Alles wird so gut, wie man es tut

Im Vordergrund stehen Ziel- und Lösungsorientierung. Kommunikation – lösungsorientierte Kommunikation – ist Trägerstoff für Führungsarbeit. Lösungsorientierte Techniken zum Umgang mit Krisen, Herausforderungen, ungewollten Projektverläufen, Problemen und Konflikten werden erarbeitet. Die Teilnehmenden erproben anhand von Fragestellungen aus dem eigenen Führungsalltag Kommunikationsmethoden und Moderationstechniken zur Ansprache der Eigenmotivation ihrer Mitarbeiter und Generierung von Commitments.

### Empfohlener zeitlicher Ablauf 1 -5



## **Petra Dietrich, M.A.**

*Jahrgang 1957*



*Fachbereich:  
Coaching*

- Studium der Kommunikationswissenschaft
- Coach und Beraterin
- Coaching für Einzelpersonen und Gruppen: Handlungskompetenz, Standpunkte und Haltung in der Führung, Persönlichkeitsentwicklung
- Ausbilderin für Coaches und Berater
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

## **Daniela Mays**

*Jahrgang 1965*



*Fachbereich:  
Lernende Organisation  
Inhaberin*

- Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie
- Coach und Beraterin
- Dozentin für Aus- und Weiterbildungen zur Entwicklung der Führungspersönlichkeit und Verbesserung der Führungsleistung
- Beraterin für Unternehmens-, Organisationsentwicklung und Change Management i.S. Gesundes Management

## **Institut für Gesundes Management** *Gegründet 1999*

Dienstleistungen zu Entwicklung und Umsetzung unternehmerischer Konzepte. Unser Fokus liegt auf den Menschen - auf der Förderung der Fähigkeiten, mit denen Menschen über ihr Fachwissen hinaus unternehmerische Prozesse und Ziele umsetzen und erreichen.