

Grundprinzipien unserer Arbeit

Das Institut für Verhaltens-, Team- und Managementtraining handelt in allen Belangen von Training und Beratung - unabhängig von den jeweils konkreten Inhalten – nach Grundprinzipien.

Das Institut für Verhaltens-, Team- und Managementtraining

- garantiert in allen Beratungs- und Lernprozessen Vertraulichkeit
- respektiert unterschiedliche Persönlichkeiten mit individuellen Stärken und fördert diese Stärken durch gezielte Trainer-Rückmeldungen
- arbeitet mit den TeilnehmerInnen an der Weiterentwicklung von Kompetenzen
- baut auf den beruflichen und persönlichen Erfahrungen der TeilnehmerInnen auf
- orientiert sich bei den Veranstaltungen an den betrieblichen Erfordernissen
- gibt Hilfe zum Selbstmanagement, damit alle Prozesse von Führung und Zusammenarbeit mittelfristig ohne Beraterhilfe gestaltet werden können
- setzt nur Trainer und Trainerinnen ein, die gewährleisten, dass Methoden und Prinzipien in gleich bleibend hoher Qualität vermittelt werden. Trainingsinhalte und -formen entsprechen dem aktuellen Stand der Entwicklung

Unsere Arbeitsfelder

Wir sind strategische Systemanbieter

In Unternehmen gibt es vielfältige Themen und Arbeitsbereiche die in Zusammenhang mit Personal- und Organisationsentwicklung, Strategien und Maßnahmen oder Veränderungsprozessen stehen. In diesen Feldern bieten wir unsere Zusammenarbeit an.

Unsere Zielgruppe(n) sind MitarbeiterInnen, Fach- und Führungskräfte in Unternehmen, Verbänden und Institutionen sowie Betriebsräte.

Beispiele für unsere Tätigkeiten:

- **Konzeptentwicklung**
 - Ganzheitliche Organisations- und Personalentwicklung
 - PE-Konzepte und Programme mit Effektkontrolle
 - Konzepte für Öffentlichkeitsarbeit
 - Informationsmanagement / Infobrokering
- **Beratungen**
 - Coaching/Supervision für Teams und Einzelpersonen
 - Kollegiale Beratung und Lernpartnerschaften
 - Mediation und Konfliktberatung
 - Mentoring
- **Langfristige Programme**
 - Betriebsräteakademie
 - Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte, Trainees
 - Gründerakademie
 - Kundenorientierung /-zufriedenheit
 - Teamentwicklung



• Einzelveranstaltungen

- Besprechungen effektiv und effizient leiten
 - Beurteilungsgespräche richtig führen
 - Beschwerdemanagement
 - Betriebsratsseminare zur Unternehmensmitbestimmung
 - Changemanagement
 - Entscheidungen sicher und richtig treffen
 - Führungskräfte- und Teamtraining
 - Führung und Management in Gründerunternehmen
 - Gesundheitsmanagement
 - Kommunikation
 - Konfliktmanagement
 - Kreativitäts- und Entscheidungstechniken anwenden
 - Mitarbeitergespräche sicher und zielorientiert
 - Mobbing am Arbeitsplatz
 - Moderation und Präsentation
 - Öffentlichkeitsarbeit
 - Outdoortraining für Führungskräfte und Teams
 - Qualitätsmanagement
 - Projektmanagement
 - Selbst- und Zeitmanagement
 - Stressmanagement
 - Szenariotechniken nutzen
 - Teammanagement
 - Worklifebalance
- ### • Evaluationen
- Ermittlung / Messung von Arbeitszufriedenheit
 - Analyse von Teampotenzialen
 - Analyse von Führungs- und Teamkonflikten



Unsere Standards

Dem Institut für Verhaltens-, Team- und Managementtraining liegt nicht nur an kurzfristigen Erfolgen, sondern es steht seinen Kunden als langfristiger Partner zur Seite.

Bei umfangreichen und längerfristigen Programmangeboten gilt:

- Ein TrainerInnen-Team wird fach- und unternehmensspezifisch für ein Programm zusammengestellt
- Grundvoraussetzung für die Arbeit der TrainerInnen ist das Prinzip der Vertraulichkeit
- TrainerInnen-Kontinuität bei Veranstaltungen zur sozialen und methodischen Kompetenz ist Bedingung
- Bei längerfristigen Programmen werden in der Regel ein TrainerInnen-Team (mindestens zwei TrainerInnen) eingesetzt
- Kleine Lerngruppen bis maximal 12 Personen und ein großer Übungs- bzw. Trainingsanteil bestimmen ein Programm
- Gezielte Rückmeldungen und Hilfen zum Selbstmanagement sind selbstverständlich
- Ein internes IVTM-Qualitätsmanagement und Coaching der TrainerInnen ist Standard



Unser Team

Im Institut für Verhaltens-, Team- und Managementtraining arbeitet ein kompetentes, interdisziplinäres Team von Trainern und Trainerinnen unterschiedlichen Alters zusammen:

Sie verfügen über Ausbildungen in den Bereichen

- Sozialwissenschaften
- Psychologie
- Erziehungswissenschaften
- Rechts- und Verwaltungswissenschaften
- Kommunikationswissenschaft
- Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften
- Medizin und Gesundheit

Sie haben in der Regel Zusatzausbildungen

- im therapeutischen Bereich (Gesprächs-, Gestalttherapie)
- in der Supervision
- im Coaching
- in der Beratung
- im Qualitätsmanagement
- im Verhaltenstraining
- im Projektmanagement

Sie besitzen fundierte berufliche Erfahrungen und bringen Theorie und Praxis in Einklang.

Sie zeichnen sich durch vielfältige, umfangreiche inhaltliche sowie methodische Kenntnisse auf dem aktuellen Stand der Entwicklung aus.

Institut für Verhaltens-, Team- und Managementtraining GmbH
Gäuseland 15
D-44227 Dortmund

Tel.: +49 (0) 231 754 60 87
Fax: +49 (0) 231 754 60 93
eMail: info@ivtm.de

www.ivtm.de



Institut für
Verhaltens-,
Team- und
Management-
training GmbH

