

## 02 | Die Kunst des Führens: Mitarbeiter und Teams mit Persönlichkeit führen

- Aufbau-seminar zur Professionalisierung einer effektiven, teamorientierten und stimmigen Führungskompetenz -

### Ziel / Nutzen des Seminars:

Eine Unternehmensorganisation und ihre Aufgabenstrukturen sind komplex und vernetzt. Personen, Teams, Prozesse und Organisationen sind Teile eines Gesamtsystems, die an Aufgabenstellungen beteiligt sind und aufeinander wirken. Führungskräfte sind ständig gefordert, ihre Mitarbeiter auf wachsende Anforderungen vorzubereiten, indem sie sie zu Teamplayern entwickeln. Teamcoaching und Diversity-Management ist in diesem Sinne als Führungsaufgabe und Führungsstil zu verstehen.

Dieses Aufbau-seminar ist als zielorientiertes Umsetzungstraining mit hohem Praxisnutzen konzipiert: Ausgehend von einer persönlichen Standortbestimmung und Wirksamkeit des eigenen Führungsverhaltens zeigt das Seminar Techniken und Tools zur Optimierung einer effektiven, teamorientierten und stimmigen Führungskompetenz auf. Es unterstützt die Teilnehmer, sich über ihre verschiedenen Rollen und Kernaufgaben als Führungskraft bewusst zu werden, über die Wirksamkeit eigener Verhaltenspräferenzen nachzudenken und den aktuellen Führungsstil mit den unterschiedlichen Qualitäten sowie Persönlichkeiten der einzelnen Teammitgliedern („diversity“) abzustimmen.

Eine gezielte Analyse und Möglichkeiten der Verstärkung der vorhandenen Teampotentiale, praxisorientiertes Fall-Coaching und konkrete Tipps sowie Hinweise für die Führungspraxis optimieren das persönliche Führungsverhalten und wirken unterstützend auf das Team-Management, so dass die Teilnehmer für Ihren Führungsalltag konkrete Maßnahmen entwickeln und zu einem kontinuierlichen Optimierungsprozess kommen können.

### Zielgruppe:

Aufbau-seminar für Führungskräfte aller Branchen, die die aktuellen Schlüsselkompetenzen und verschiedenen Rollen ihrer Führungspersönlichkeit reflektieren und mit gezielten Ansätzen zur Team- und Mitarbeiterführung ihren Wirkungsgrad für die Teamleistung und die Zufriedenheit einzelner Mitarbeiter im Sinne eines Diversity-Managements (Management der Vielfalt) optimieren möchten. 3 - max. 8 Teilnehmer.

### Inhalte:

- Standortbestimmung: Führungs- versus Sachaufgaben – Zeit für Führung?
- „Boxen-Stopp“ Führungspersönlichkeit: Wie ist meine Einstellung und wie kommuniziere ich mit meinen Mitarbeitern? – Persönliches Egogramm
- Modernes Leadership: Anforderungen an eine Führungspersönlichkeit
- Rollenklärung als Führungskraft: Leader, Macher, Experte, Moderator, Coach, Mediator und ?
- Eigenes Profiling und persönliches Wertequadrat - Potenziale der Weiterentwicklung
- Vom inneren Team zum äußeren Team: Direktes Zusammenspiel und Auswirkungen auf die vier Teamkulturen (Riemann-Kreuz - DISG)
- Führen von Teams: Merkmale erfolgreicher Teams und der Einfluss von Teamtypen
- Gezielte Analyse & Stärkung der Teampotentiale (Teamverstärker) - Unterstützung der Teamentwicklung fördern, Teamregeln setzen
- Team-Coaching und Diversity-Management als Führungsaufgabe: Rollen und Dynamiken im Team konstruktiv nutzen und Teamkonflikte klären
- Führungsstile und -strategien für unterschiedliche Mitarbeitertypen und Situationen: Konzept des „Situativen Führens“ und die Balance von „Fordern und Fördern“ halten
- Führungsverantwortung und Kritikkompetenz: Kommunikations-, Feedback-, Informations- und Entscheidungsprozesse effektiver und kooperativer gestalten
- Führen mit Vision, Mission, Zielen und Strategien für das Team
- Chancen und Grenzen der Leistungsmotivation: Wollen – Können – Dürfen | Person und Situation
- Möglichkeiten der Delegation nutzen und Gefahren der Rückdelegation managen
- Das Mitarbeitergespräch und Coaching als gezielte Führungsinstrumente nutzen: Strukturierte Vorbereitung und Durchführung unterschiedlicher Gesprächsanlässe aus der eigenen Praxis
- Ziel- und lösungsorientierter Einsatz von Gesprächs- und Coachingtechniken
- Aktuelle Brennpunkte und Konfliktmanagement im Führungsalltag: Kompetenter Umgang mit Widerständen, Dialog- und Kooperationsblockaden



**Methoden:** (Vorab-) Fragebogen und Erstellung eines Egogramms, Theorie-Inputs (auch Modelle / Konzepte / Techniken zur Persönlichkeit, Verhalten, Kommunikation und Führung), Partnerübungen, Selbsttests, Checklisten, Einzel- und Gruppenarbeit, Diskussion, Fall-Coaching, kollegiale Beratung und Erfahrungsaustausch, ausführliches Begleitmaterial sowie abschließende Visualisierung des gesamten Seminarprozesses als Fotoprotokoll

**Leitung:** **Petra Funke** - Dipl.-Wirtschaftspädagogin, Geschäftsführende Inhaberin von DialogArt

Trainerin, Coach, Moderatorin & Beraterin im Team von DialogArt, langjährige Erfahrungen als Coach, Managementtrainerin, Moderatorin und Beraterin für Veränderungsprozesse im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung - u.a. spezialisiert auf den Bereich Führungskompetenz und Führungskräfte-Entwicklung, Teamtraining, Kommunikation | Rhetorik, Konfliktmanagement, Beschwerdemanagement, Selbst- und Stressmanagement, Methodenkompetenz sowie Team- und Organisationsentwicklung



**Ort:** Seminarraum DialogArt, Planckstr. 7a, 22765 Hamburg-Ottensen (Nähe DB-Bahnhof Altona)

**Nächste Termine:** **25.- 26.03.2019 | 26.- 27.09.2019**  
1. und 2. Tag: jeweils von 09:30 - 17.30 Uhr

**Investition:** 830 € pro Person | **EARLY BIRD** (bis 12 Wochen vor Start) mit 10 % Frühbucher-Rabatt 747 € - zzgl. MwSt. (inkl. Tagungspauschale: Kursunterlagen, Mittagessen und Kaffeepausen)

**Mehrbucher-Rabatt:** Für den zweiten Teilnehmer 10 % Rabatt (788,50 € pro Person zzgl. MwSt.)

Ab dem dritten Teilnehmer 15 % Rabatt (760,83 € pro Person zzgl. MwSt.)

**In Kombination (Early-Bird + Mehrbucher-Rabatt):**

Für zwei Teilnehmer je 10 % Rabatt, für den zweiten Teilnehmer + 5 % (728,33 € pro Person zzgl. MwSt.)

Für drei Teilnehmer je 10 % Rabatt, für den zweiten Teilnehmer + 5 %, für den dritten Teilnehmer + 10 % (709,65 € pro Person zzgl. MwSt.) | Weitere Rabatte auf Anfrage!

**Ihr PLUS:** Durchführungsgarantie ab 3 Teilnehmern  
Transfer-Coaching | Monitoring

**Leistungen:** Fragebogen und Erstellung eines persönlichen „Egogramms“ zur Vorbereitung, Seminarleitung durch erfahrene Trainerin, umfangreiche Teilnehmerunterlagen (Handout), Download Video-Aufnahmen, Bereitstellung von nötigem Seminarmaterial und elektronischem Fotoprotokoll zur Nachbereitung

Hiermit melde ich verbindlich zur Teilnahme an:

Seminar **02 | Die Kunst des Führens: Mitarbeiter und Teams mit Persönlichkeit führen**

Termin | Ort \_\_\_\_\_

Name, Vorname \_\_\_\_\_  
(falls abweichend von der Kontaktanschrift)

### Kontakt- | Rechnungsanschrift:

Frau/Herr \_\_\_\_\_

Name, Vorname \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Abteilung \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ Ort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum Unterschrift \_\_\_\_\_

Sonderkonditionen: \_\_\_\_\_

### Geschäftsbedingungen

Bitte beachten Sie, dass mit Ihrer Anmeldung ein Vertrag zustande kommt. Sie erhalten nach Eingang Ihrer Anmeldung eine Anmeldebestätigung / Rechnung. Falls Sie wider Erwarten nicht teilnehmen können, haben Sie die Möglichkeit, einen Ersatzteilnehmer zu benennen. Anderenfalls entstehen folgende Stornokosten: Bei **Absage** bis 8 Wochen vor Seminarbeginn keine Kosten, 8 bis 4 Wochen vorher 20%, 4 bis 2 Wochen vorher 40%, weniger als 2 Wochen vor Seminarbeginn 80% der Seminarkosten. Bei **Umbuchung** bis 4 Wochen vor Seminarbeginn keine Kosten, 4 bis 2 Wochen vorher Umbuchungskosten (50 € netto bei eintägigen, 100 € netto bei mehrtägigen Veranstaltungen), weniger als 2 Wochen vor Seminarbeginn 40% der Seminarkosten.

In Ausnahmefällen (z.B. Krankheit) behalten wir uns vor, das Seminar nicht mit dem genannten Trainer, sondern einem Ersatztrainer aus unserem Team durchzuführen. Ebenso kann es in Einzelfällen dazu kommen, dass die Veranstaltung an einem anderen Ort bzw. in einem anderen Hotel durchgeführt wird.

Ein Termin findet statt, wenn die Mindestteilnehmerzahl erreicht ist. Zusätzlich bieten wir Ihnen eine **DURCHFÜHRUNGSGARANTIE** ab 3 angemeldeten Teilnehmern. Wir übernehmen keine Haftung, falls eine Veranstaltung z.B. wegen zu geringer Teilnehmerzahl abgesagt werden muss. Selbstverständlich werden dann bereits gezahlte Beträge in voller Höhe erstattet. Weitere Ansprüche an den Veranstalter sind ausgeschlossen. Bei Überschreiten der maximalen Teilnehmerzahl (in der Regel 6-8) kann der Veranstalter einen Ausweichtermin anbieten, es kann daraus allerdings kein Anspruch abgeleitet werden. Vom Veranstalter wird auch keine Haftung für Schäden übernommen, die durch Dritte verursacht werden.

Die Seminarpreise verstehen sich exkl. MwSt. sowie der Anreise- und Übernachtungskosten. Für den Fall, dass Sie eine Übernachtung im Hotel benötigen, sind die Hotelkosten direkt vor Ort zu zahlen. Bei der Suche und Auswahl eines passenden Hotels sind wir gern behilflich.

#### Sonderkonditionen:

**Frühbucherrabatt (FB):** Bei Buchung Ihres Seminars bis 12 Wochen vor Seminarbeginn gewähren wir einen Rabatt von 10%.

**Mehrfachbucherrabatt (MB):** Wenn Sie mehrere Teilnehmer Ihres Unternehmens anmelden, gewähren wir folgende Rabatte: Für den zweiten Teilnehmer 10% Rabatt, ab dem dritten Teilnehmer 15% Rabatt.

**In Kombination (FB+MB):** Auch für den ersten Teilnehmer bedeutet das 10% Rabatt, ab dem zweiten Teilnehmer 15% Rabatt.

