

Virtuelle Teams

über Distanz zum Erfolg führen



Virtuelle Teams

über Distanz zum Erfolg führen

Mitglieder von virtuellen Teams arbeiten mediengestützt an gemeinsamen Zielen über verschiedenen Standorte. Besondere Herausforderungen sind dabei der Aufbau von Vertrauen und Commitment trotz Isolation, die eingeschränkte Kommunikationsmöglichkeit und die Steuerung der Teammitglieder – bei internationalen Teams sogar über Zeitzonen und Kulturkreise hinweg.

In dem praxisorientierten Training lernen Sie über Distanz eine klare Orientierung zu geben und Fortschritt zu messen, Vertrauen aufzubauen und die Identifikation der Teammitglieder mit den Zielen und Aufgaben zu erreichen. Sie gewinnen neue Ideen, wie Sie die

Kommunikation gestalten und Lernprozesse für alle nutzbar machen können.

Sie sammeln Wissen und Erfahrungen auf drei Ebenen:

- Als Teilnehmer des Trainings lernen Sie die erfolgreiche Gestaltung virtueller Team-Führung
- Als Mitglied des virtuellen Lern-Teams erleben Sie die Herausforderungen und Lösungen selbst
- Als Führungskraft bringen Sie parallel, unterstützt durch erfahrene Coaches, die Entwicklung Ihres virtuellen Teams voran

Ziele

- Sie erstellen eine Team Charta für Ihr Team
- Sie planen Maßnahmen zum Aufbau einer Vertrauens- und Kooperationskultur
- Sie verstehen, was Mitarbeiter auf Distanz motiviert, an das Team bindet und leiten konkrete Maßnahmen für Ihr Team ab
- Sie lernen die sorgfältige, strukturierte Vorbereitung aller Formen von Zusammentreffen
- Sie reflektieren die Bedeutung von messbaren Kriterien und wählen effektive Methoden zur Führung Ihres Teams
- Sie moderieren Sitzungen, Telefon- und Web-Konferenzen mit hoher Einbeziehung der Teilnehmer
- Sie entwickeln Ihre mediengestützte Kommunikationsfähigkeit
- Sie managen kulturelle Unterschiede bei internationalen Teams

Inhalte des Trainings

- Aufbau einer vertrauensvollen Teamkultur
- Chancen und Herausforderungen standortverteilter Teams
- Erfolgsfaktoren von (virtuellen) Teams
- Typen virtueller Teams und der Umgang damit
- Die Bedeutung von messbaren Kriterien und geeignete Tools
- Teamdynamik - Interventionen
- Persönliche (Führungs-)Herausforderungen in den Teams der Teilnehmer
- Moderation von Meetings (Remote / Präsenz)
- Virtuelle Zusammenarbeit in der Praxis
- Übersicht technischer Lösungen
- Nutzung kultureller Unterschiede
- Umsetzungsplanung:
Nächste Schritte/ Roadmap für das Team

Über alle Bausteine entsteht eine Toolbox gefüllt mit Fragebögen, Checklisten, Methoden und Instrumenten, die den Teilnehmern zur direkten weiteren Verwendung digital zur Verfügung gestellt wird.

Methoden

- Impulsvorträge
- Virtuelle- und Präsenztrainingseinheiten
- Team Survey für die Teams der Teilnehmer
- Praxissimulationen
- Fallberatung
- Coaching
- Kollegiale Beratung
- Erlebnisorientierte Übungen
- Reflexionen

Teilnehmer

- (Nachwuchs-)Führungskräfte und Projektleiter

Dauer

- Das Training erstreckt sich über einen Zeitraum von 3 Monaten mit Vorbereitungsaufgaben, 2 Präsenztagen und 3 virtuellen Sitzungen - Zeitbedarf der Teilnehmer beträgt 4 Tage
- Bei Bedarf kann zusätzlich eine virtuelle Sitzung zur Anwendung der IT Tools angeboten werden