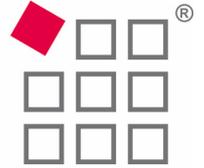


Werner Hohenadel
Coaching & Consulting



Strukturiert handeln.



BLENDLED LEARNING SEMINARE

WERNER HOHENADEL

Diplom-Betriebswirt (FH)

Performance Coach

Systemischer Organisationsberater

Fröbelstraße 6

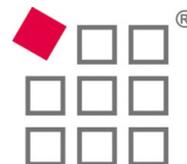
67433 Neustadt an der Weinstraße

Fon: +49 (6321) 1875948

Fax: +49 (6321) 1875947

Mail: mail@wernerhohenadel.de

www.wernerhohenadel.de



Blended Learning Seminare

80% MEINER KUNDEN ENTSCHEIDEN SICH BEI SEMINAREN FÜR DAS BLENDED-LEARNING-KONZEPT, BEI DEM VERSCHIEDENE LERN- UND ARBEITSFORMEN KOMBINIERT WERDEN

Kennen Sie das nicht auch? – neu erlangte Erkenntnisse aus Seminaren versickern im Sande? Sie besuchen ein Seminar, bauen neues Wissen auf, und trotzdem scheitert nachfolgend die Umsetzung im Alltag! Das neugewonnene Wissen ist, ehe Sie es anwenden können, auch schon wieder in Vergessenheit geraten, und Sie verfallen trotz guter Vorsätze in alte Gewohnheiten.

Von vornherein kann man hierfür Abhilfe schaffen. Auf Basis jahrelanger Praxiserfahrung ist ein besonderes Transferkonzept entstanden. Dabei begleite ich die Teilnehmer im Anschluss an das Seminar bis zu Ihrem Umsetzungserfolg.

VORGEHENSWEISE

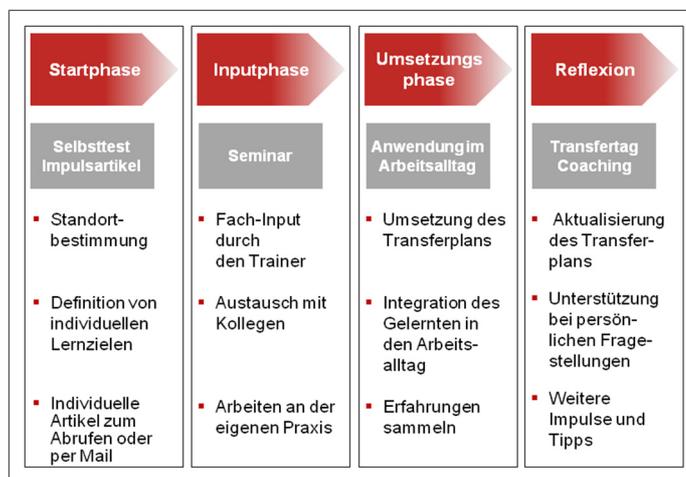
SO LÄUFT DER BLENDED-LEARNING-PROZESS BEISPIELHAFT IN 4 PHASEN AB:

1. Startphase: Zunächst findet mittels eines ausführlichen Online-Selbsttests eine Standortbestimmung statt. Dieser Selbsttest ist eine notwendige Voraussetzung für den Erfolg der Qualifizierung, da hierbei bereits im Vorfeld die Stärken und Schwächen sowie die individuellen Rahmenbedingungen des Teilnehmers ermittelt werden. Auch unterstützt dieser Test den Teilnehmer, seine Lernziele für die weitere Qualifizierung zu entwickeln.

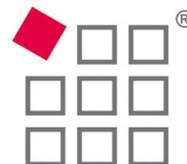
2. Inputphase: In der zweiten Phase wird im Präsenzseminar Fachwissen anhand von Praxisbeispielen vermittelt, in der Gruppe diskutiert und vertieft. Jeder Teilnehmer hält im „**Transferplan**“ die für ihn wichtigsten Impulse und Ideen fest.

3. Umsetzungsphase: Der Transferplan dient dazu, die Umsetzungsmaßnahmen im Alltag zu erproben und anzuwenden.

4. Reflexion: Nach ca. 6-8 Wochen werden die Erfahrungen mit dem Transfer im beruflichen Alltag in individuellen Coachinggesprächen oder alternativ in der Seminargruppe an sog. „**Transfertagen**“ erörtert. Die Inhalte werden nochmals nachhaltig verankert, weitere Ideen ausgetauscht und nächste Schritte vereinbart.



Individuelles Entwicklungsprogramm mit verschiedenen Lern- und Arbeitsformen (Blended Learning)



NEUGIERIG GEWORDEN?

Ich freue mich über Ihr Interesse an meinem Thema " Zeitmanagement und Selbstorganisation". Gerne können Sie sich jederzeit mit mir in Verbindung setzen :

WERNER HOHENADEL

Diplom-Betriebswirt (FH)

Performance Coach

Systemischer Organisationsberater

Fröbelstraße 6

63572 Neustadt an der Weinstraße

Fon: +49 (6321) 1875948

Fax: +49 (6321) 1875947

Mail: mail@wernerhohenadel.de

Mehr Informationen zu meiner Person, meinen Projekten, Themenangeboten und Methoden finden Sie unter:

www.wernerhohenadel.de

REFERENZEN ZU DIESEM THEMA

Amberg Group, Regensburg (CH)

BAYER AG, Leverkusen und Basel (CH)

Daimler AG, Stuttgart

Deutsche Leasing AG, Bad Homburg

MVV Energie AG, Mannheim

Raiffeisen, Winterthur und Jona (CH)

UBS, Zürich (CH)



KURZPROFIL

Diplom-Betriebswirt (FH) mit den Schwerpunkten Organisation und Consulting.

Seit fast 20 Jahren arbeite ich als selbständiger Berater und Coach. Als Blended-Learning-Seminarleiter, Experten-Coach, Teamentwickler und Organisationsberater bin ich seit über 20 Jahren in den Themenfeldern „Zeitmanagement und Selbstorganisation“, „Besprechungen leiten - Richtig entscheiden“ und „Ergebnisorientiert führen“ bei meinen Kunden gefragt.