



***Wir entwickeln Top-Performance !***



## Qualifikationen

2011-13: Studium  
„Business-Coaching  
und Change-  
Management“  
(Master of Arts)

2002-03: Ausbildung  
zum geprüften  
Kommunikations-  
trainer

1976-82: Studium  
Maschinenbau/  
Verfahrenstechnik  
(Dipl.-Ing., TU)

Wir entwickeln  
Top-Performance

## Berufserfahrung

- seit 2003 Business-Coach, Führungskräfte-  
Trainer, Prozessbegleiter
- Senior-Partner bei Coaching Concepts
- 1983 – 2003 Managementpositionen in international  
tätigen Unternehmen, u.a. als
- Geschäftsführer
  - Vertriebs- und Marketingleiter
  - Leiter Entwicklung/Konstruktion/  
Fertigungsplanung/Einkauf
  - Projektmanager
  - Produkt-/Key-Account-Manager

## Kernkompetenz

- Personalentwicklungskonzepte für Fach-  
und Führungskräfte
- Prozessorientierte Personalentwicklung
- Prozessgestaltung und -begleitung im  
Change-Management
- Analyse und Optimierung von  
Produktentwicklungsprozessen

## Branchenhintergrund

- Mittelständische und konzerngebundene  
Industrie- und Dienstleistungs-unternehmen
- Energieversorgungsunternehmen

## Projekterfahrung und Leistungsspektrum

- Führungskräfteentwicklung für gewerbliche Führungskräfte und  
Führungsnachwuchskräfte
- Einführung institutionalisierter Mitarbeitergesprächen
- Europaweites Training und Feld-Coaching für Führungskräfte und  
Vertriebsspezialisten
- Einzel-Coaching für Führungskräfte
- Prozessoptimierung einer Kundendienst-Organisation
- Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- nach Restrukturierungsmaßnahmen
- Teamentwicklung nach strukturellen Veränderungen
- Modular aufgebautes Kompetenzentwicklung für Projektmanager
- Fach- und Methoden-Training für Projekteinkäufer und Technische Einkäufer
- Personalentwicklungskonzept zur Qualitätsverbesserung im technischen  
Service

6x Gewinner  
Trainingspreis  
BDVT

