

**Mario Biel Coaching**  
Mario Biel  
Paulusstr. 30  
72639 Neuffen

Tel. 07025/83206  
Fax 07025/83207  
mail: [info@mario-biel-coaching.de](mailto:info@mario-biel-coaching.de)  
[www.mario-biel-coaching.de](http://www.mario-biel-coaching.de)



## Workshop-Reihe für Führungskräfte

# Führung souverän weiterentwickeln

interne Fortbildung für erfahrene Führungskräfte mit sozialer Kompetenz

**Vielen Dank liebe Leser,**

für Ihr Interesse an meiner Workshop-Reihe für Führungskräfte.

Ich gehe davon aus, dass Sie als erfahrene Führungskraft mit operativen und strategischen Herausforderungen bereits gut umgehen können. Sie möchten von einem Manager zu einem „Leader“ werden, der souverän führt und persönlich überzeugt, klar kommunizieren und Menschen mit auf die Reise nehmen kann? Dann ist diese Workshop-Reihe genau das Richtige für Sie.

Ich biete dieses Seminar für erfahrene Führungskräfte an, die das Bedürfnis nach Weiterentwicklung haben, sowohl in persönlicher als auch in professioneller Hinsicht. Hier geht es weniger um die Vermittlung von Basiswissen sondern vielmehr darum, die persönliche Sicherheit zu finden, die in der aktuellen Position zur Entwicklung der eigenen Stärken und damit zum persönlichen und zum Erfolg des Teams führt.

Die Inhalte des Workshops sind auf Mitarbeiter zugeschnitten, die mindestens drei Jahre Erfahrung in Führungsaufgaben mitbringen. Und das hat seinen Grund. Dieser Workshop und der damit in Gang gesetzte Prozess der Persönlichkeitsentwicklung sind intensiv. Er wird nur in einem kleinen Kreis stattfinden, mit maximal 10 Teilnehmern, und in mehreren Einzel-Modulen von jeweils zwei Tagen. Der Austausch innerhalb der Gruppe und das gegenseitige „sich Rückmeldung geben“ stehen bei dieser Workshop-Reihe im Mittelpunkt.

### **Ein anspruchsvoller Rahmen für die Workshop-Teilnehmer**

Bei einer Workshop-Reihe dieses Anspruches ist es für die teilnehmenden Führungskräfte wichtig einen besondern Rahmen zu haben, sich aufgehoben zu fühlen und Distanz zum Alltag zu haben. Zum Einnehmen der Meta-Ebene (quasi dem Adlerblick), zur vertieften Verarbeitung von Inhalten und zur Unterstützung enger informeller Gespräche findet die Workshop-Reihe daher in einem besonderen Setting statt.

Sie wohnen und arbeiten in einem schönen, naturnahen Ferienhaus, fernab von Lärm und Störungen. Hier gibt es eine „familiäre“ Atmosphäre. Täglich frisch zubereitetes Essen von bester Qualität sorgt für Ihr leibliches Wohl. Bewegung im Freien macht den Kopf frei und schärft den Blick. Zum Entschleunigen und zum Führen von persönlichen Gesprächen machen wir ausgedehnte Spaziergänge.

Unser Motto: Auf Augenhöhe von einander lernen in entspannter Atmosphäre.

### **Teilnehmer:**

Max. 10 Teilnehmer

Führungskräfte, die mindestens 3 Jahre Erfahrung als Führungskraft haben.

### **Ablauf und Inhalte:**

3 Workshops von je 2 Tagen Dauer und ein ½ tägliches Follow-Up

### **Die Ziele des Workshops:**

- Erweiterung des Wissens über hilfreiche Tools im Bereich Führung. Verstehen der Tool-Funktion und deren individualisierte Anwendungen.
- Sensibilisierung für die eigene Führungsrolle und Vermittlung von Erkenntnissen über deren Auswirkung auf Mitarbeiter und Kollegen.
- Erweiterung der Möglichkeiten, konstruktiv mit Konflikten umzugehen.
- Intensiver Austausch zwischen den Teilnehmern und Verbesserung der informellen Beziehungen.
- Erhöhte Selbstreflektion „Wer bin ich und was mache ich“.

### **Was Sie mitnehmen:**

- Sie bekommen konkrete Lösungs-Ideen, wie Sie mit Konflikten noch konstruktiver umgehen können und Sie lernen die dazu notwendigen Tools kennen.
- Sie erkennen Verhaltensweisen und Einstellungen und sind in der Lage, diese für Ihre Führungsaufgabe noch zielgenauer und situationsgerechter einzusetzen.
- Sie erfahren individualisierte Möglichkeiten, um Ihre Einsatzfreude und Motivation – vor allem langfristig und dauerhaft - zu optimieren.

## **Modul I**

### **Konflikte sportlich meistern**

### *Konfliktdynamik*

- Der Einfluss von Wahrnehmungsaspekten
- Polarisierung und der Umgang damit
- Konflikte „anheizen“ und „entschärfen“

### *Konfliktsteuerungsmethoden*

- Kommunikative Möglichkeiten
- Der Einfluss des Settings
- Der Zusammenhang von Zielen und Bedürfnissen

### *Konflikthintergründe*

- Werte- und Normensysteme
- Offene und informelle Regeln
- Unterordnung und Win-win-Situationen

### *Persönlicher Konfliktstil*

- Habe ich Ideale und Vorbilder? Bin ich Vorbild?
- Stärken und Schwächen / Einschränkungen und Möglichkeiten
- Entwicklungsziele

## **Modul II**

### **Persönlich überzeugend führen**

#### *Grundprinzipien und Grundverständnis von Führung:*

- Die Bedeutung einer Vision
- Ziele und deren Operationalisierung
- Führung und Normen

#### *Führung und Persönlichkeit*

- Führungsideale
- Führungsrolle
- Meine persönlichen Stärken beim Führen

#### *Situatives Führen*

- Führungsstile
- Anpassen von Stil und Methoden an die Situation
- Die Polarität von situationsadäquat und kontinuierlich

#### *Ziele motivierend kommunizieren*

- Positive Formulierung / Sprache, Ausstrahlung, Habitus
- Den passenden Rahmen schaffen
- Empathisch und gleichzeitig fordernd sein. Geht denn das?

## **Modul III**

### **Selbstführung**

#### *Vision und langfristige Ziele*

- Situationsanalyse; was läuft gut, was will sich ändern?
- Vision: wie soll meine Situation in 3 Jahren aussehen?
- Die Wirkung von Vision und Zielen

#### *Ideale und Werte als handlungsleitende Faktoren*

- Selbstideale und ihre Wirkung
- Werte und ihr Bezug zum Handeln
- Das Selbstbild / Lob und Kritik / konstruktiv nutzen

#### *Energiequellen und Motivationskiller*

- Die Wurzeln der Energie / wo sind meine Ressourcen?
- Was bremst Sie total aus?
- Beziehungen als Energiespender
- Energiequellen optimal nutzen

#### *Zeit- und Selbstmanagement*

- Konkrete Ziele und deren Umsetzung

### **Follow-up**

Ca. 3 Monate nach dem letzten Workshop zur Umsetzungsbegleitung und um eine höhere Verbindlichkeit der besprochenen Vorgehensweisen zu erhalten.

### **Methode:**

Themenzentriertes Gruppen-Coaching

Theorie-Input

Gruppengespräche, Austausch, Rollenspiele und Visualisierungen

Viel konkrete Arbeit an Problemstellungen aus dem Alltag.

Die Teilnehmer werden gebeten, Problemstellungen und Fragen aus dem Alltag mit zu bringen.

Ich freue mich sehr auf eine intensive Zeit mit Ihnen, und wenn Sie noch Fragen haben, dann rufen Sie mich gerne an.

Mit freundlichen Grüßen

Mario Biel