

„Führungskräfte-Entwicklung“

Ziele: Das Seminar "Führungskräfte-Entwicklung" ist ein echtes Verhaltenstraining. Es bietet Führungskräften die Möglichkeit das persönliche Verhalten im Führungshandeln und in Prozessen der Zusammenarbeit auf den Prüfstand zu nehmen. Die ungewöhnliche und damit auch ungewohnte Methodik "entdeckt" die individuellen, kooperativen Fähigkeiten. Ein "Schönreden" von kooperations-hemmenden Verhaltensweisen im Zusammenwirken mit Anderen ist kaum möglich. Das anforderungsorientierte Training ist als Experimentierfeld angelegt und setzt auf die Eigeninitiative und Aktivität der teilnehmenden Personen.

Das Training lässt Ihnen Zeit zur Reflexion sowie für die Entwicklung und Erprobung "neuer" Verhaltensweisen.

Inhalte:

Tag 1:

- Vorstellung der Seminarziele und –inhalte
- Vorstellungsrunde Trainer und Teilnehmer
- Neue Ziele und Zielerreichung
- Blick auf das Unternehmensleitbild
- Schritte zum Erfolg/Planung von Umsetzung
- Warum ist Führung wichtig?
- Was bedeutet Führungskraft, Führungsverständnis, Führungsaufgabe und was erwarten Geschäftsleitung, Führungskräftekollegen, Mitarbeiter und Kunden?
- Wie wirke ich auf andere? Selbstpräsentation mit anschließendem rollierenden Feedback
- Welches Verständnis haben Sie heute von Führung?
- Welche Chancen nutze ich durch wirksame Führung?
- Was muss Führung aufgrund der Änderung können?
- Feedbackrunde
- gemeinsame Abendveranstaltung

Tag 2:

- Das Prinzip Selbstverantwortung als zentrales Merkmal von Führungshandeln: Was ist: Selbstverantwortung und wie lebe ich Selbstverantwortung?
- Verantwortung – was meint das genau und an wen kann ich Verantwortung delegieren?
- Die Welt zwischen den Polen
- Akzeptieren – Ändern – Lassen
- Wo stehst Du im Job? Deinem Leben?
- Was willst Du ändern?
- Ziel formulieren und notieren der Erfolgsschritte
- Wirkung/Stimmung – Selbstbild/Fremdbild
- Meine Stimmung und mein Einfluss darauf

- Wie steuere ich meinen Spannungs- und Energiehaushalt?
- Wie sehen mich andere und wodurch wirke ich auf mein Umfeld?
- Das Prinzip Aktion und Reaktion
- Beziehungen managen / Einstellungen und Sichtweisen zu anderen
- Wertequadrat und Beziehungsquadrat
- Welches Verhalten unterstützt/welches schadet Beziehungen?
- Wo stehe ich heute? Was gelingt gut? Wo klemmt es?
- Mein Beziehungsumfeld – wo gibt es Handlungsbedarf?
- Feedback: Positivrunde
- gemeinsame Abendveranstaltung

3. Tag:

- Fazit Feedbackrunde
- 2. Feedbackrunde: Ich gebe Dir einen wertvollen Tipp (Lernpotential sammeln)
- Gelungene Kommunikation
- Wie motiviere ich meine Mitarbeiter?
- Welche Dinge nimmst Du mit?
- Welche 3 wesentlichen Erkenntnisse sind für Dich bestimmend?
- Wie willst Du arbeiten, um Die genannten Ziele zu erreichen?
- Wer kontrolliert Deinen Erfolg?
- Abschlusspräsentation (Warum bin ich eine erfolgreiche Führungskraft? Was möchte ich im Unternehmen erreichen? Welches sind meine Vorbilder?)
- Gefühlsfeedback

Methoden:

Trainerinput, Gruppen- und Partnerübungen, Einzelarbeit, Videomitschnitt jeweils pro Teilnehmer (wenn gewünscht Analyse im Training, dann sind allerdings 4 Seminartage erforderlich)

Seminardauer: 3 - 4 Tage (4 Tage incl. Videoanalyse)

Seminarzeiten: 09:00 – 17:00 Uhr

Teilnehmerzahl: maximal 12

Teilnehmerkreis: Führungskräfte

Trainer: Tätig in der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft seit über 20 Jahren (VEBA Immobilien AG, Viterra AG, Deutsche Annington Immobilien SE).