

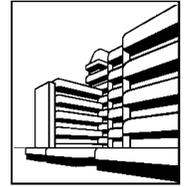


# Fit für die Zukunft

**Ein Qualifizierungsansatz für  
Mitarbeiter/innen mit hohem  
Entwicklungspotenzial**



# Fit für die Zukunft



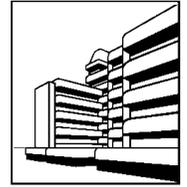
- 1. Offenes Seminarangebot beim Niedersächsischen Studieninstitut**
- 2. Internes, hausspezifisches Angebot nach Bedarf**

**= Inhalte, Module und Methodenmix nach Ihrer Wahl**

- **Vorgespräch**
- **Bedarfsanalyse**
- **Konzeptentwicklung**
- **Beratung bei der Auswahl der Teilnehmer/innen**
- **Interne Präsentation**



# Fit für die Zukunft

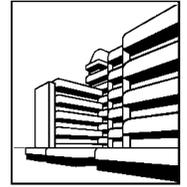


## Ein Qualifizierungsansatz für Mitarbeiter/innen mit hohem Entwicklungspotenzial

- **Zielgruppe**
  - Führungsnachwuchskräfte
  - Mitarbeiter/innen mit besonderen Funktionen (z. B. Leitung von Projektgruppen)
  - Fachkräfte mit speziellen Aufgabenbereichen
- **Ziele**
  - Mittel- und langfristiger Aufbau von Leistungsträgern
  - Förderung der Leitungs-, Team- und Methodenkompetenz
  - Nachhaltiges Lernen in und außerhalb der Organisation



# Fit für die Zukunft



## Ablauf

- **6 Module, verteilt über ca. 2 Jahre**
- **Bausteine zu 3 Tagen mit privater Zeitinvestition (Do, Fr, Sa)**
- **Externer Veranstaltungsort mit gemeinsamer Unterbringung**
- **Betreuung durch Trainerteam (♀ ♂)**
- **konstante Gruppenzusammensetzung**



# Fit für die Zukunft



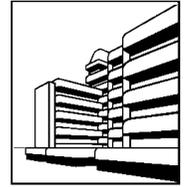
## 6 Seminarmodule

- **Kommunikation und Gesprächsführung**
- **Ich leite - ich lasse mich leiten**
- **Arbeit in Gruppen und Teams**
- **Zeit- und Selbstmanagement**
- **Vortrag und Präsentation**
- **Standortbestimmung und  
Perspektiventwicklung**



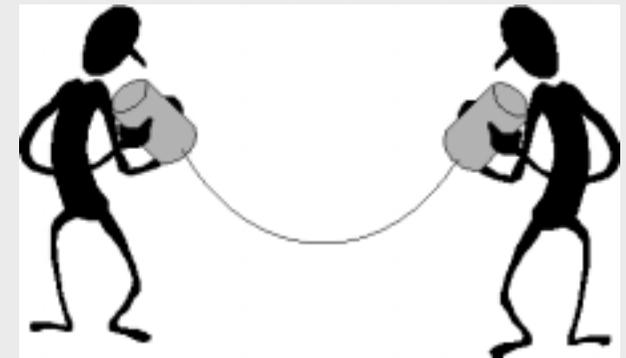


# Fit für die Zukunft



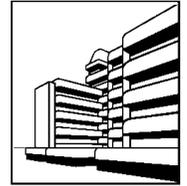
## Modul 1: Kommunikation + Gesprächsführung

- Psychologisches Kommunikationsmodell
- Gesprächstechnik des Dialogs
- Techniken der Gesprächssteuerung im Vier-Augen-Gespräch
- schwierige Gesprächssituationen
- Umgang mit Kritik
- Beziehungsgestaltung
- ...





# Fit für die Zukunft



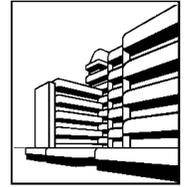
## Modul 2: Ich leite - ich lasse mich leiten

- Führung und konstruktive Mitarbeit
- Reflexion der eigenen Erfahrung mit Führung
- Führungsmodelle und Führungsstile
- Führungs- und Leitungsaufgaben
- Förderung und Übernahme von Eigenverantwortung
- Arbeit mit Zielen
- ...





# Fit für die Zukunft



## Modul 3: Arbeit in Gruppen und Teams

- Kommunikation in Gruppen
- Arbeitstechniken in geleiteten und ungeleiteten Gruppen
- Gruppenprozesse steuern
- Kerngedanken der Teamarbeit
- ...





# Fit für die Zukunft



## Modul 4: Zeit- und Selbstmanagement

- Prioritäten
- Umgang mit Zeitfressern und Störungen
- Tagesplanung
- Persönliche Arbeitstechnik
- Zielplanung
- Entspannungstechnik
- ...





# Fit für die Zukunft



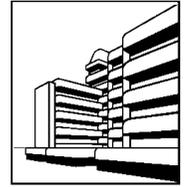
## Modul 5: Vortrag und Präsentation

- Elemente der Rhetorik
- Planung und Durchführung von Präsentationen
- Einsatz verschiedener Medien
- Einsatz und Wirkung der eigenen Persönlichkeit
- Sachanliegen argumentativ überzeugend vertreten
- ...





# Fit für die Zukunft

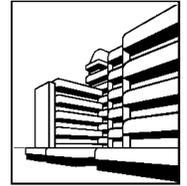


## Modul 6: Standortbestimmung und Perspektiventwicklung

- Präsentation und Auswertung aller Praxisprojekte
- Feedback von Teilnehmern, Mentoren und Trainern
- Persönliche Auswertung der Trainingsreihe
- Erarbeitung individueller und gemeinsamer Perspektiven
- ...



# Fit für die Zukunft



## Aktivierende Methoden



### ... mit Praxisbezug

- Erfahrungsorientiertes Lernen im Seminar
- Die Teilnehmer/innen bilden kollegiale Lerngruppen über das Training hinaus





# Fit für die Zukunft

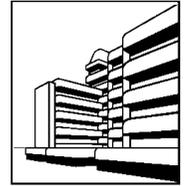


## Praxisorientierte Methoden

- Praxistransfer in den Phasen zwischen den Seminaren (**Praxisaufgaben**)
- **Mentoren** begleiten die Teilnehmer/innen
- Perspektivenwechsel durch **Hospitation**
- Praxistransfer in einem selbst gestalteten **Projekt**



# Fit für die Zukunft

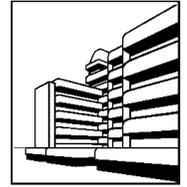


## Beispielhafter Verlauf des Qualifizierungsprozesses

	Jan	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez
Jahr 1	Seminar (Apr), Seminar (Okt), Mentoren-WS (1 Tg.) (Mai), Praxisbegleitung durch Mentor (Jun-Aug), Praxisbegleitung durch Mentor (Nov)											
Jahr 2	Seminar (Jan), Mentoren-WS (1 Tg.) (Feb), Praxisbegleitung durch Mentor (Mär), Seminar (Jun), Hospitation (Jul-Aug), Seminar (Okt)	Begleitung durch Mentor (Jul-Aug)										
Jahr 3	Praxisprojekt (Jan), Seminar (Apr), Begleitung durch Mentor (Jan)											



# Fit für die Zukunft



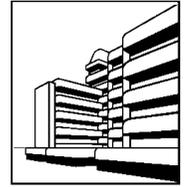
## Praxisaufgaben

= Schriftliche Erfahrungsberichte werden von den Trainern ausgewertet und im Folgemodul aufgegriffen

- **selbstständige Umsetzung individueller Lernziele zwischen den Modulen**
- **Bewussthalten und Anwenden der Trainingsinhalte werden verbessert**
- **Vernetzung in Arbeitsgruppen außerhalb des Trainings unterstützt die Umsetzung**



# Fit für die Zukunft



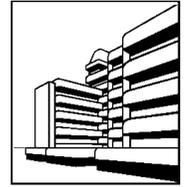
## Mentoring

= erfahrene Führungskräfte wirken als Mentoren und begleiten die Teilnehmer (Mentees) im Lernprozess

- Mentoren können wesentliche Erfahrungen weitergeben (Wissenstransfer ) und...
- ... erhalten eine Selbstreflexionsmöglichkeit durch Fragen der Mentees



# Fit für die Zukunft



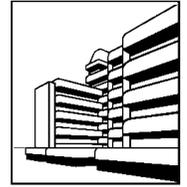
## Hospitation

= zusätzlicher Lerngewinn in fremden Praxisfeldern  
(„der Blick über den Tellerrand“)

- **Kennenlernen anderer Organisationen bzw. anderer Organisationseinheiten, ...**
- **... anderer Arbeits- und Ablauforganisation**
- **... Führungs- und Kommunikationskulturen usw.**



# Fit für die Zukunft



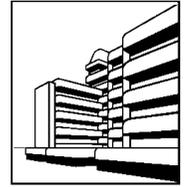
## Praxisprojekt

= Anwendung der Trainingsinhalte im Rahmen einer realen Aufgabenstellung („Gesellenstück“)

- Optimierung oder Innovation im eigenen Arbeitsbereich
- bereichsübergreifende Projekte



# Fit für die Zukunft

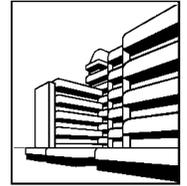


## Praxisprojekt: Beispiele

- **Maßnahmenplan zur Umstrukturierung der Abteilung**
- **Einführung eines strukturierten Dateiablage-systems**
- **Anpassung an geänderte Ausbildungsordnung**
- **Projekt zur Auswahl und Beschaffung einer CRM-Software**
- **Vorlage für eine Hundesteuersatzung**
- **Neustrukturierung des Besprechungsmanagements**
- **Interne Kundenbefragung / Bürgerbefragung**
- **Interne Schulungen / training on the job für Kollegen...**



# Fit für die Zukunft



## Blended Learning

= Online-Angebote zur Begleitung  
in der Praxis

- Installation eines E-Mail-Rings zum Austausch für die TN-Gruppe und für die Mentoren
- E-Mail-Kontakt zu den Trainern mit der Möglichkeit zu Fragen oder kleineren Beratungsanliegen  
→ *(fit-projekt)@fuehrungstraining.de*
- Download-Angebot im Internet  
→ *www.fuehrungstraining.de*





# Fit für die Zukunft



**Wir nehmen Maß und schneiden Ihnen ein für Ihren Bedarf optimiertes Konzept!**

**= Inhalte, Module und Methodenmix nach Ihrer Wahl**

- Vorgespräch
- Bedarfsanalyse
- Konzeptentwicklung
- Beratung bei der Auswahl der Teilnehmer/innen
- Interne Präsentation

✉ [service@stoever-management.de](mailto:service@stoever-management.de)

☎ **040 / 53718008**

☎ **0511 / 1609-397**