



Team Building und Team - Entwicklung

ANGEBOT



„Man kann einen Menschen nichts lehren,
man kann ihm nur helfen, es in sich
zu entdecken“

Galileo Galilei



**Wirtschaftsmediatoren
Vertriebstrainer
Business und Management Coach
Systemische
Organisationsaufstellungen
Strukturaufstellungen
Einzelberatung**

Simonstraße 17

90763 Fürth (b. Nürnberg)

Tel.: +49 911 977 25 28
Mobil:+49 172 894 54 43
ds@doris-stein-consulting.de
www.doris-stein-consulting.de

Sprachen
Deutsch/Englisch

Team Building und Teamentwicklung

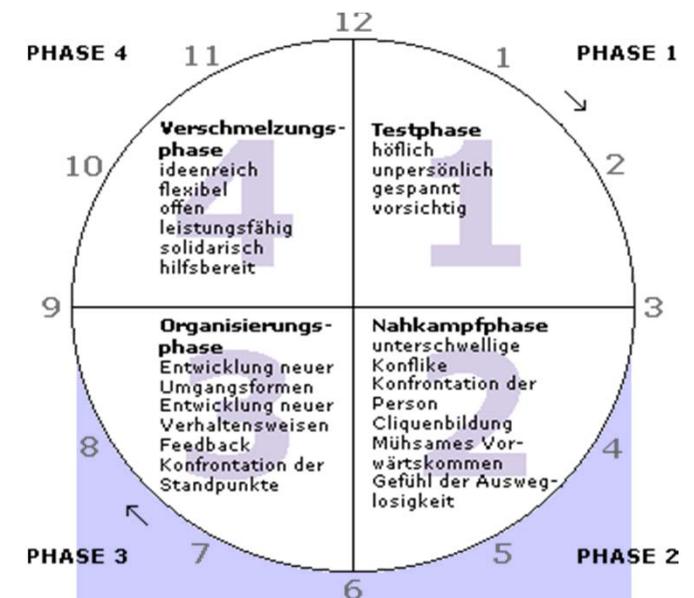
Zielgruppe:

Ein vollständiges Arbeitsteam einschließlich Vorgesetzter

oder überall dort,

wo sich Mitarbeiter aus verschiedenen Abteilungen und Unternehmensteilen zur Projekten zusammenfinden.

- **Ort:** Firmeninterne Seminarräume oder Seminarhotel (empfohlen)
- **Teilnehmer:** 1 Arbeitsteam
- **Dauer:** 2 Tage + ggf. Coaching



Die Teamentwicklungsuhr
(nach Francis und Young)

Team Building und Teamentwicklung

Worum geht es in diesem Training?

Teamfähigkeit gilt heute als eine der wichtigsten Schlüsselqualifikationen im Berufsleben.

Weshalb ist das so?

Stärker als früher geht es darum, sich schnell auf neue Situationen einzustellen, möglichst ohne größere Reibereien mit unterschiedlichen Kollegen kommunizieren und zusammenarbeiten zu können und nicht zu vergessen – dabei exzellente Ergebnisse zu erzielen.

Welche Voraussetzungen sind dazu erforderlich?

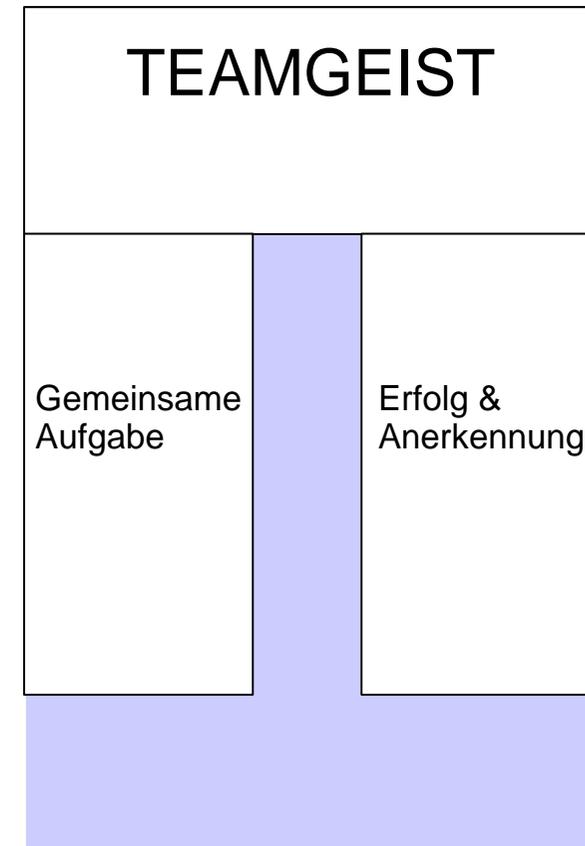
Das Wissen um die Gesetze der Kommunikation und die Erfolgsfaktoren von Teamarbeit.

Dabei arbeiten wir auf mehreren Ebenen

auf der **Strukturebene** des Teams (Rollen, Funktionen, Verantwortung, Organisation)

auf der **Beziehungsebene** (Zusammenarbeit, Vertrauen, Fehler- und Konfliktkultur)

auf der **Richtungsebene** (Ziele, Strategien, Vision, Mission)



Team Building und Teamentwicklung

Welche Rolle spielt die Persönlichkeit?

Eine wesentliche Voraussetzung dafür, daß ein Team gut funktionieren kann, ist dass die Mitglieder jeweils eine ausgeprägte Eigenmotivation mitbringen.

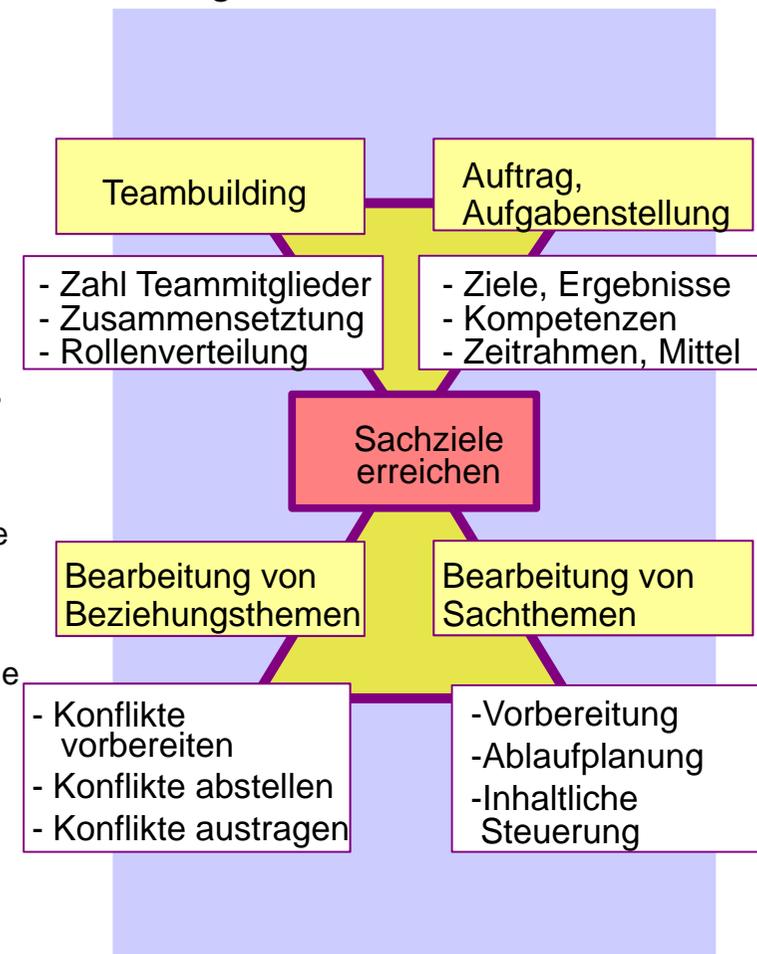
Was heißt das genau?

- Manchmal geht es darum, auch im uneigennütigen Sinn etwas bewegen zu wollen,
- sich hohe Anforderungen hinsichtlich der Qualität der eigenen Arbeitsergebnisse aufzuerlegen, die als Herausforderung für die persönliche Entwicklung zu verstehen,
- das Prinzip Verantwortung verinnerlicht zu haben sowie Selbstbewusstsein und Frustrationstoleranz mitzubringen – ohne dabei in Selbstgefälligkeit und Arroganz abzudriften.

Welche Vorgehensweise ist empfehlenswert?

Um genaue Anhaltspunkte für den Workshop zu erhalten, kann es sinnvoll sein, dem eigentlichen Workshop einen Diagnostag vorzuschalten.

Erfolgsfaktoren für Teamarbeit:

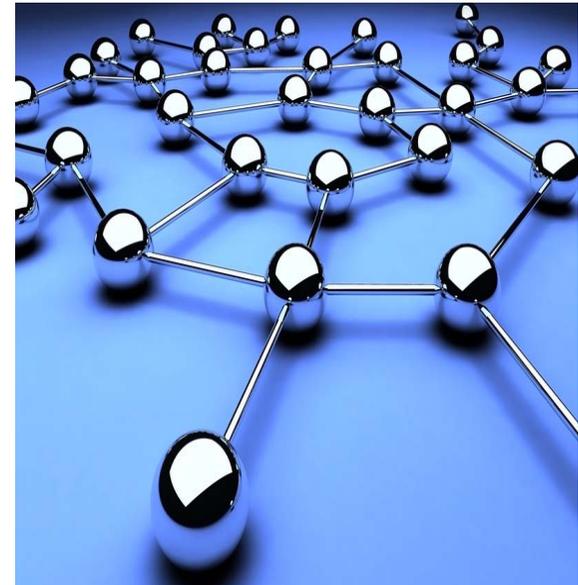


Team Building und Teamentwicklung

Mögliche Trainingsthemen:

- Was bedeutet für Sie Teamarbeit?
Kennen lernen: Gemeinsamkeiten, Unterschiede
- Wie wollen wir zusammenarbeiten (Spielregeln)
- Was läuft gut in unserem Team? (Was darf bleiben?)
- Wo sind Veränderungen sinnvoll?
- Wie sehen uns unsere Kunden?
- Was wünschen sich unsere Kunden?
- Was wollen, was können wir leisten?
- Woran konkret werden Sie arbeiten?
- Wie setzen Sie Ihre Ziele um?
- Wie entwickeln Sie neue Visionen?
- Wie gehen Sie mit Enttäuschungen um?
- Wie gestalten Sie Controlling bzw. Reflexionsprozesse?
- Wie kommunizieren Sie erfolgreich untereinander bzw. mit Ihren Kunden?

In den meisten Teamprozessen erfolgte zur Abrundung ein Coaching- bzw. Reflexionstag, um auftretende Fragen und Themen zu Ende zu bearbeiten.



Angebot

Team Building und Teamentwicklung

Methoden:

Input durch die Trainer,
Einzel-, Partner- und
Gruppenarbeit, Arbeitspapiere und
Praxisfälle,
Systemische Aufstellung des
Arbeitsteams,
Erfahrungsaustausch,
Selbstreflexion



Team Building und Teamentwicklung

So könnte der Prozess aussehen:

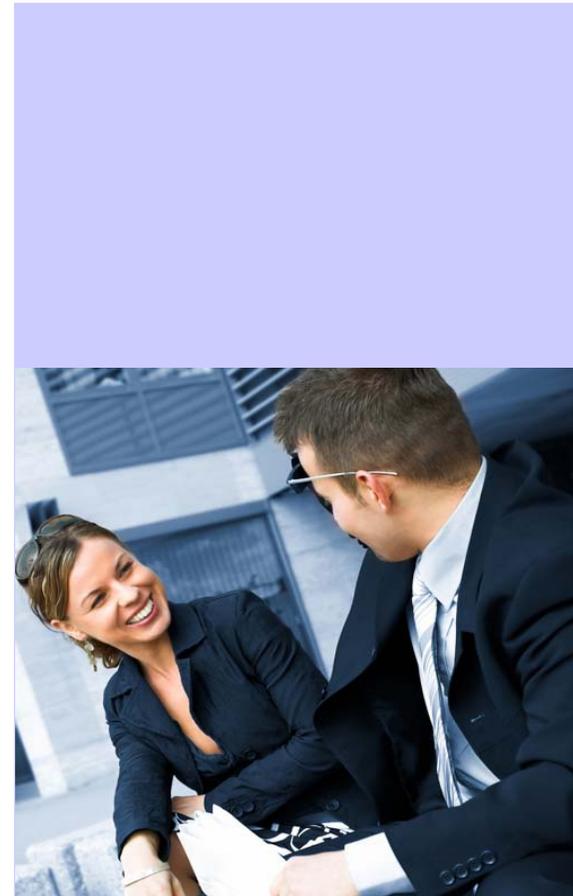
Vorgespräch
Vorbereitung: Telefonisches und/oder persönliches

Ermittlung des Betriebsprofils
und des Handlungsbedarfes

Durchführung: Zweitägiger Workshop mit 2 Trainern

Nachbereitung: Fotoprotokoll, Persönliche
Nachbereitung und anschließendes
Coaching im Bedarfsfall

Begleitung: Prozessbegleitung durch
Coaching der Führungskräfte und/
oder der Mitarbeiter



Angebot

Team Building und Teamentwicklung

Ihre Investition:

**Gerne unterbreiten wir Ihnen ein
individuelles Angebot.**

**Wir freuen uns auf die gemeinsame
Arbeit und auf Ihren Erfolg!**

Doris Stein und Rudi Dobrinski

