



EK-Seminar

Teamtraining / Teamzusammenführung

Ihr größtes Potential im Unternehmen: ein wirklich „gutes“ Team.

Beschreibung:



**Wir sitzen alle in
einem Boot!**

Ist das wirklich so?

**Zusammenkommen ist ein Anfang.
Zusammenbleiben ist ein Fortschritt.
Zusammenarbeiten ist ein Erfolg.**

Dieser Satz macht uns deutlich, woran die meisten Teams scheitern:
es ist das „**zusammen**...“ (Gemeinsam...)

Aus dieser Erkenntnis heraus, legen wir bei unseren Teamtrainings besonderen Wert darauf, die Teammitglieder

- ➔ **zusammen** zu **bringen**,
- ➔ sie zu motivieren **zusammen** zu **bleiben**,
- ➔ ihnen zu ermöglichen, effektiv **zusammen** zu **arbeiten**.

Vorgehen:

Um langfristige Verhaltensveränderungen in Teams zu erreichen und die Effektivität insgesamt zu steigern, integrieren wir folgende Inhalte in alle Teamtrainings: (je nach Dauer und spezifischer Zielsetzung)

Inhalte: (angepasst an Ihr Unternehmen)

1. „Zusammenkommen“

Um wirklich **zusammen zu kommen** reicht die formelle Einteilung oder die projektbezogene Zusammensetzung eines Teams bei weitem nicht aus. Jeder Einzelne muss sich als Team-Mitglied eingebunden und respektiert bzw. akzeptiert fühlen.

Inhalte / Maßnahmen im Teamtraining:

- ausgeglichene / faire Kommunikation im Team herstellen
- Aufgabenverteilungen klar definieren
- Persönliche Akzeptanz sicherstellen
- gegenseitiges Interesse am Anderen fördern
- Selbstdefinition der einzelnen Personen
- Selbstdefinition des gesamten Teams



2. „Zusammenbleiben“

Zusammenbleiben bedeutet nichts anderes als Beziehungspflege. Die Beziehungen zwischen den Team-Mitgliedern müssen intakt sein und funktionieren. Hierbei geht es weniger um das Können, sondern vielmehr um das **Zusammenbleiben wollen**.

Inhalte / Maßnahmen im Teamtraining:

- Zusammenhalt stärken
- funktionierende Kommunikation im Team sicherstellen
- Konfliktfähigkeit jedes Einzelnen steigern
- klare und faire „Spielregeln“ vereinbaren
- Moral / Ethik innerhalb des Teams definieren
- Anerkennung von Person und Leistung der Anderen
- gemeinsame Ziele definieren
- gemeinsame Leitlinien für den Weg zum Ziel
- eigene Potenziale / Fähigkeiten erkennen und nutzen
- Potenziale anderer sinnvoll einsetzen
- sich selbst in das Team richtig einbringen
- Kompetenzen-Verteilung im Team für alle bewusst machen
- Verantwortungsbereitschaft und -bewusstsein steigern
- persönliche Kreativität und Flexibilität erhöhen

3. „Zusammenarbeiten“

Die **Zusammenarbeit** definiert sich letztendlich durch den Erfolg des Teams und der ist direkt abhängig von der Effektivität der Arbeit im Team.

Inhalte / Maßnahmen im Teamtraining:

- Die „**Erfolgsformel**“ in der täglichen Praxis anwenden
- effektive Kommunikation im Team
- ergebnisorientierte Kommunikation bei wichtigen Themen
- Wissenstransfer optimieren und sicherstellen
- Motivation für gemeinsame Ziele durch Visualisierungen
- Bereitschaft und Möglichkeit für ehrliches Feedback schaffen
- Kritik geben und annehmen können
- Bereitschaft und Fähigkeit zu gegenseitigem Coaching
- Meetings / Besprechungen effektiver gestalten mit „**SULA**“
- Fehlerkompetenz herstellen
- Teams souverän und zielorientiert führen können
- Teams langfristig für Ziele / Aufgaben motivieren können
- auch schwierige Aufgaben / Projekte zielsicher voranbringen
- Synergien erkennen und nutzbar machen
- lösungsorientiertes Denken im Team initiieren

4. „Potenzialanalysen“

Individuelle Potenzialanalysen (Insights Discovery) sind optional. Sie stellen eine immens wichtige Basis für das „**Zusammen**“ in jedem Team dar. Jeder wird sich seiner eigenen Fähigkeiten / Potenziale bewusst und lernt die der Anderen zu schätzen. Dadurch erleben das gegenseitige Verstehen und somit auch das **Zusammensein** einen erheblichen Aufschwung.

Vieles im Umgang miteinander wird einfacher, Konflikte entstehen oft erst gar nicht oder können leichter und schneller gelöst werden.



Ziele:

Ein dauerhaft gutes, effektiv arbeitendes Team entwickeln

Dauer:

Teamtrainings sollten eine gewisse Dauer nicht unterschreiten, damit die Teilnehmer wirklich die Möglichkeit haben, sich mit neuen Denk- und Sichtweisen vertraut zu machen. Nur so ist eine Umsetzung der Seminarinhalte in die Praxis zu gewährleisten.

Unsere Empfehlung: 1 – 3 Tage

Um die Erkenntnisse und positiven Veränderungen für das Team / Unternehmen zu sichern, sollte nach ca. 6 bis 12 Monaten ein weiteres, ergänzendes und aufbauendes Teamtraining stattfinden.

Investition:

Pre-fair, auf Wunsch erhalten Sie auch ein konkretes Angebot

Besonderheiten:

1. Potenzialanalyse / Persönlichkeitsprofil (optional)

Auf Wunsch kann jeder Teilnehmer im Vorfeld eine wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalyse erstellen lassen. Sie erhalten eine klare und nachvollziehbare, schriftliche Auswertung mit ihrem Stärken- / Schwächenprofil, Motivationsfaktoren und Kommunikationsbarrieren.

Die Ergebnisse werden im Seminar und im Coaching unmittelbar berücksichtigt.

(Analysekosten: ab 175,00 € zzgl. MwSt.)

2. Persönliches Coaching bis 6 Monate nach dem Seminar

Der persönliche Entwicklungsprozess ist nach 2-3 Tagen nicht abgeschlossen. Darum haben die Teilnehmer die Möglichkeit, innerhalb von 6 Monaten ein auf das Seminar und ihre Fähigkeiten aufbauendes Coaching zu Vorzugskonditionen zu beanspruchen.

Stundensatz: 185,00 EUR zzgl. MwSt (sonst: 220,00 EUR)

Die Coaching-Dauer zu diesen Bedingungen ist auf max. 5 Std. begrenzt.

3. Pre-fair (Offenheit, Ehrlichkeit und Vertrauen von Anfang an)

Die Höhe des Honorars bestimmen einzig und allein Sie!

Das ist wirklich ernst gemeint. Sie sind der Qualitätsmaßstab für unsere Seminare und bestimmen darum auch letztendlich den Wert. Wir erbringen erst unsere Leistung und Sie sagen uns dann auf Grund der Rückmeldungen, wie viel es Ihnen wert war. Das ist unser **Pre-fair** Modell.

(Auf Wunsch erhalten Sie natürlich auch ein konkretes Angebot)