

Coaching Ausbildung für Führungskräfte

Systemische Tools und neue Kompetenzen für den beruflichen und persönlichen Erfolg

Immer mehr Führungskräfte erkennen für sich, dass „coaching-like Führen“ die Haltung und Werteorientierung hervorbringt, die in einer von Vergleichbarkeit, Umbruch und Schnelllebigkeit geprägten Wirtschaft notwendig ist.

Die vielschichtigen Aufgaben, die Komplexität der Themen, gepaart mit einer sozial kompetenten Führungsweise sind die Herausforderungen die neue Handlungsweisen und Denkmuster verlangen.

AUFBAU DER AUSBILDUNG (3 Semester – 24 Tage)

- Coaching Intensivlehrgang 14 Tage (Module 1-4)
- 4 Workshopmodule à 2 Tage (Module 5-8)
- 2 Supervisionstage
- 3 Einzelcoachings
- Peergroup-Arbeit
- Abschlussarbeit
- optional Prüfungsseminar zur ISO Zertifizierung 2 Tage



Die gesamte Ausbildung umfasst mindestens 24 Tage (290 Einheiten, davon 45 Einheiten Supervision)

INHALTE DER MODULE

Die Module 1 - 4 werden im Coaching Intensivlehrgang abgedeckt.

Modul 5 – Die Führungskraft als Coach
Ressourcen- und Kompetenzenorientiertes Führen
„coaching like“ Führen - Salutogenes Leadership
Anliegen und Ziele verschiedener Auftragebenen

Modul 6 – Führen von Gruppen und Teams
Teamentwicklung - Teamcoaching
Systemische Organisationsstrukturaufstellung
Entwickeln gemeinsamer Zukunftsperspektiven
Interventionen und Lösungsstrategien

Modul 7 – Systemisches Konfliktmanagement
Methoden zur Diagnose und Lösung von Konflikten
analytische und psychodynamische Zugangsdimensionen
Win-Win-Modell, Mediationstoolbox

Modul 8 – Mitarbeitergespräche – lösungsorientierte Zielvereinbarung
Meta-Dialog, Sprache schafft Wirklichkeit
Kompetenz-Analysetools und (360°)
Feedbackprozesse
Erarbeitung von Entwicklungspotentialen und
Empowerment
Coaching und Mentoring

Supervisionstage

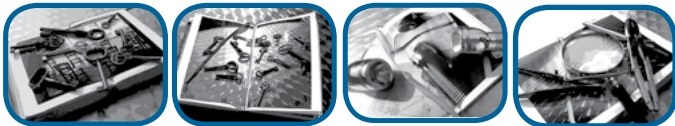
Hier werden die Erfahrungen der bisherigen Ausbildungsschritte vertieft und Möglichkeiten zur Praxisreflexion und Übung in der Lehrgangsgruppe geboten. Die TeilnehmerInnen bringen konkrete Beispiele aus ihrem Beratungsalltag ein. Anhand dieser Beispiele wird die Anwendung des Kieler Beratungsmodells im individuellen Arbeitsfeld nochmals eingeübt und gefestigt.

Peergroups

Die TeilnehmerInnen bilden Arbeits- und Übungsgruppen während des gesamten Lehrgangs. In diesen Gruppen werden die Inhalte der einzelnen Module reflektiert und intensiviert.

Einzelcoaching

Ziel des Einzelcoachings ist es, die Methode sowie die Rolle der KundInnen kennen zu lernen. Sinn des Einzelcoachings ist es, die Lehrgangsinhalte umzusetzen, aber auch die eigenen beruflichen Problemstellungen zu reflektieren.



Abschluss & Zertifizierung zum Coach nach ISO 17024

- Coaching Ausbildung für Führungskräfte (gesamt 3 Semester)
- ODER
- Coaching Masterprogramm (gesamt 5 Semester bestehend aus Coaching Intensivlehrgang und Coaching Professionallehrgang)
- Selbsterfahrung
- externe Zertifizierungsprüfung (2-tägiges Förderassessment) in Kooperation mit dem Österreichischen Coachingdachverband (ACC)

Kosten:

Kosten pro Teilnehmer/In: EUR 2900 (exkl. 20% USt.)

Einzelcoaching pro Einheit: EUR 100 (3 Einzelcoachings sind für den Abschluß verpflichtend).

In den Lehrgangskosten enthalten sind:

- 8 Ausbildungstage (4 Module zu je 2 Tagen)
- 2 Supervisionstage

MIT DER „COACHING AUSBILDUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE“ ZUM COACH NACH ISO 17024

