

Change leben und integral gestalten

• evolutionär • transformativ • kraftvoll • praxisrelevant •

2017



Wings of Future
LEADERSHIP ACADEMY

Fortbildung für alle, die Wandel gestalten

Unternehmer, Führungskräfte, Projektleiter,
Personal- und Organisationsentwickler, Change Agents
Berater, Trainer, Coaches

Change leben und integral gestalten

12 Tage



Change leben und integral gestalten



Change verstehen

• Integrale MAP

- Change erfassen: Paradigmen, Modelle, Landkarten ... und darüber hinaus ...
- Das integrale Kompetenzmodell verinnerlichen:
 - 4 integrale Perspektiven (AQAL)
 - Kompetenzen & Entwicklungsmodelle
 - Spiral Dynamics Entwicklungsmodell
- Voraussetzungen für eine gesunde Change-Kultur verstehen und schaffen
- Anwendung des Modells an Praxis-Beispielen
- Roadmaps für Wandel entwickeln
- Selbstentwicklungskompetenz als Change-Gestalter stärken

Nutzen für Ihre Change-Praxis:

- ➔ Zeitgemäßes Verständnis von Change
- ➔ Rollenklarheit in Zeiten hoher Komplexität
- ➔ Klare Orientierung im Wandel



Change bewusst erfassen

• Evolutionärer SINN

- Persönliche Wahrnehmung schärfen, um kraftvolle Ziele in komplexen Zeiten zu erkennen
- Den evolutionären Sinn hören/lesen lernen
- Die inhärente Kraft der Veränderung nutzen, um Veränderungsprojekte reibungslos zu gestalten
- Die Kunst des WuWei ("Tun ohne zu Tun")
- Von den Kampfkünsten lernen, mit Widerständen elegant umzugehen
- sich mit Veränderungen verbünden, statt gegen Windmühlen zu kämpfen
- Komplexität stressfrei meistern

Nutzen für Ihre Change-Praxis:

- ➔ Geschärfte Wahrnehmung für jede Change-Situation
- ➔ Erweiterte Handlungsfähigkeit trotz Widerständen

Change leben und integral gestalten

Change kommunizieren

Transparent SEIN

- Change kommunizieren: in mir → mit Dir → in der Organisation
- Entwicklungsstadien von Kommunikation und Führung im integralen Kompetenzmodell
- Kommunikation als Kern einer integral-proaktiven Führungs- und Change-Kultur
- Unterschiedlichste Welten durch Empathie verbinden
- Ärger und Frustration in Kraftquellen für die Veränderung verwandeln
- Die Kunst kreative Lösungsstrategien zu verhandeln und zu vereinbaren

Nutzen für Ihre Change-Praxis:

- ➔ Emotionale Intelligenz im Wandel
- ➔ Hohe Klarheit in der Kommunikation
- ➔ Kreative Konfliktlösungskompetenz

Change leben

Effizienz in FLUSS

- Vom ICH zum WIR – den Change in Fluss halten
- Potenziale bei sich und anderen erkennen und bewusst entfalten
- Erforschung innerer Haltungen im Team
- Kraft aus hinderlichen Glaubenssätzen und Gewohnheiten freisetzen
- Nicht-Wissen aushalten, mit Unsicherheiten und Orientierungslosigkeit umgehen
- Die Selbstentwicklungskompetenz als Change-Gestalter vertiefen und weiter entwickeln
- Kompetenzsicherung: Umsetzung des Erlernten in den Alltag nach dem Programm

Nutzen für Ihre Change-Praxis:

- ➔ Von Blockaden-Lösung zum Change-Flow
- ➔ Auf der Welle des Change surfen
- ➔ Umsetzung des Change-Trainings

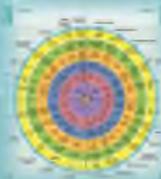
Change leben und integral gestalten

Elegant navigieren mit der integralen Map

Grundlegender Wandel ist omnipräsent und wird immer rasanter. Das lesen wir überall und spüren es täglich. Gleichzeitig tauchen neue Unsicherheiten, Herausforderungen und gefühlte Bedrohungen auf ...

Wir leben in der VUCA-Welt:

- unbeständig = **V**olatile
- unsicher = **U**ncertain
- komplex = **C**omplex
- uneindeutig = **A**mbiguous



Doch wie navigieren wir sicher in dieser "stürmischen See"?



Basierend auf einem evolutionär-integralen Weltbild arbeiten wir mit dem **integralen Kompetenz-Modell** in Kombination mit **Spiral Dynamics** als durchgehenden roten Faden. Wie eine präzise Landkarte, unterstützt uns das integrale Kompetenz-Modell in bewegten Zeiten zuverlässig zu navigieren. Es ist ein konkret-praktikables Analyse- und Entwicklungswerkzeug für innere Haltungen und äußeres Verhalten von Menschen sowie für Werte, Kulturen und Strukturen Prozesse in Organisationen. Das Kompetenzmodell bildet nachvollziehbar ab, wo ein Team oder Projekt steht. Damit kann jeder, der Wandel gestaltet zielgenau ableiten, wo sie oder er wie ansetzen muss, um Menschen und Organisationen zu Entwicklung anzustoßen und in Veränderungsprozessen zu unterstützen.

Methodik und Didaktik

- ➔ Den Einstieg in das integrale Kompetenzmodell gestalten wir mit unserem selbst entwickelten **Multimedia-Format**
- ➔ Didaktik wie Inhalte orientieren sich an dem **integralen 4-Quadranten-Modell**:
 - Ausgewogenes Lernen im Innen (Haltung & Bewusstsein) und Außen (Verhalten)
 - Verständnis und Einbeziehung von Kultur und Organisation
- ➔ Grundsätzlich arbeiten wir mit dem **holistischen Dreiklang**:
 - **Kognition** – Vermitteln und Erarbeiten relevanter und zeitgemäßer Inhalte
 - **Emotion** – Transfer und Umsetzung mittels persönlich relevanter Übungen
 - **Physis** – nachhaltiges Lernen, das "die Zellen erreicht" durch körper-aktivierende Didaktik um den ganzen Menschen zu erreichen und so verinnerlichtes Wissen wie nachhaltige Entwicklungsschritte sicherzustellen
- ➔ Lebendige **Interaktion** und **erlebnisgestützte Übungen** vertiefen daher das Verständnis aller Themen
- ➔ Inhalte **verstehen** → emotionale Relevanz **spüren** → Wissen in den Zellen **verankern** → Haltung **entwickeln** → Verhalten **ändern**
- ➔ Weitere Modelle: evolutionäre Unternehmens-Praktiken (F. Laloux), U-Process & 4 Ebenen des Zuhörens (O. Scharmer), integrale Lebenspraxis (K. Wilber)



Change leben und integral gestalten



Je nach Teilnehmerzahl wird die Ausbildung von 2 oder 3 Trainern begleitet:



Angelika Scheuer, MBA

- Gründerin der Wings of Future Leadership Academy
- Gestalterin, Begleiterin und Coach für Unternehmer & Führungskräfte
- Integral-evolutionäre Begleitung von Unternehmen in Change & Wandel
- als Leadership Trainerin & Coach seit 25 Jahren international im Einsatz auf allen Hierarchieebenen
- Unternehmerin und viele Jahre selbst Führungskraft
- Entwicklerin von systemischen Business Simulationen



Anette B. Christl, M.A,

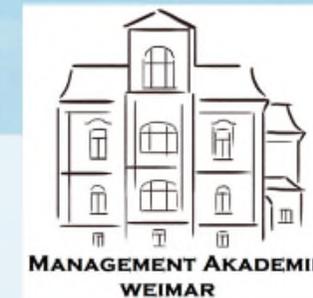
- Gründerin der Wings of Future Leadership Academy
- ehem. Karate-Weltmeisterin und World Cup Siegerin
- seit 20 Jahren Leadership Trainerin und Coach für Leistungsträger durch Integration von Körper, Geist & Emotion
- Entwicklung von »Budo-Leadership« - Führung in Bewegung (Kampfkunst-Prinzipien in Organisationen)
- ganzheitlich-integrale Organisationsentwicklung



Jones Kortz

- Partner der Wings of Future Leadership Academy
- Leadership Trainer und Coach für Führungskräfte im Wandel
- seit 20 Jahren Trainer und Ausbilder für präzise Kommunikation und kreative Konfliktklärung
- Ausbilder von Konfliktspezialisten in Organisationen
- Business Mediator
- Spezialist für menschliche Entwicklung und Potenzialentfaltung in unsicheren Zeiten

Change leben und integral gestalten



Umfang:

- 4 Präsenz-Module à 3 Tage = 12 Präsenz-Tage
- 3 Konferenz-Calls zwischen den Modulen
- 1 individuelle Feedback- & Coaching-Session (je 45 Min.)
- bei Bedarf Support per Telefon oder Email
- Buch "Reinventing Organizations" von Frederic Laloux
- Unterlagen zu den Trainingsinhalten
- Fotoprotokoll zu jedem Modul
- digitales Material zum Weiterarbeiten
- Plott-Chart zum integralen Kompetenz-Modell
- Teilnahme-Zertifikat

Teilnehmer: min. 8 Teilnehmer, max. 20 Teilnehmer

Konditionen: Unternehmen (GmbH, AG, UG)
€ 5.250,- Frühbucher bis 25.01.17 zzgl. MwSt.
€ 5.800,- zzgl. MwSt.

Einzelunternehmer und Freiberufler
€ 3.450 Frühbucher bis 25.01.17 zzgl. MwSt.
€ 3.800 zzgl. MwSt.

zzgl. Tagungspauschale € 55,-/Tag und ggf. Übernachtung

Termine:

Modul 1:	Do bis Sa	30. März – 1. April 2017
Modul 2:	Do bis Sa	29. Juni – 1. Juli 2017
Modul 3:	Do bis Sa	21. – 23. September 2017
Modul 4:	Do bis Sa	30. Nov. – 2. Dez. 2017

Zeiten: Do 10^{oo} Uhr bis Samstag 16^{oo} Uhr

Anmeldung, Veranstaltungs- ort, Unterkunft:

Management Akademie Weimar

Villa Ingrid, Gutenbergstraße 1, 99423 Weimar
www.Management-Akademie-Weimar.de
Antje Reichert: reichert@villa-ingrid.com
oder M. 0151 / 2010-3070

Inhaltliche Infos zur Ausbildung:

Wings of Future – Leadership Academy

www.Wings-of-Future.de
Angelika Scheuer:
angelika.scheuer@wings-of-future.de
T. 08065 / 906-1881, M. 0172 / 856 2323
Anette B. Christl
anette.b.christl@wings-of-future.de
T. 08065 / 906-1882, M. 0172 / 829 4049

Den passenden Ort für die Ausbildung bietet die Management Akademie Weimar, die Führungskräfte in Wirtschaft und Gesellschaft dabei unterstützt, sich selbst und ihre Organisation mit Verantwortung und Inspiration zu führen und Sie bei ihrer persönlichen Entwicklung begleitet.

Die Stadt Weimar und ihre Parks mit ihrem kulturellen Welterbe sowie die historische Villa Ingrid dienen dabei als Orte der Inspiration und Begegnung.

Change leben und integral gestalten

Teilnehmerstimmen

aus der 1-tägigen Einführungsveranstaltung
"Den Zeitenwandel sicher surfen"



Wings of Future
Leadership Academy
Innerthann 1 – 83104 Tuntenhausen
T. 08065 / 906 18-81 oder -82
info@Wings-of-Future.de
www.Wings-of-Future.de

"Vielen Dank für den **didaktisch hervorragenden Workshop!** Ich konnte viel für meinen beruflichen Alltag mitnehmen."

Dr. med. Stefan U., Institutsleiter

"Es hat großen Spaß gemacht den Zeitenwandel mit Euch zu surfen! Ich betrachte mich und meine Mitmenschen in einem neuen Licht. Dank Eurer Landkarte und dem präzisen Kompass kann ich mich selbst, meine Mitmenschen und die kollektiven Veränderungen besser verstehen und einordnen. **Ich erkenne neue, effektivere Möglichkeiten, die Veränderungen herbei zu führen die ich mir wirklich wünsche.** Danke!"

Andreas C., Unternehmer

"Der Tag war gefüllt mit vielen Erkenntnissen. Durch die berührenden Filme habe ich die Tiefe des vorgestellten Systems erahnen können, die durch die körperlich-praktischen Übungen greifbar und spürbar wurden. **Noch heute, Wochen danach, erinnere ich mich in täglichen Situationen daran und kann das erfahrene Wissen abrufen und einsetzen.** Vielen Dank, es war für mich ein sehr bereichernder Tag!"

Monika R., Management-Trainerin & Coach

"Ihr habt das prima gemacht: Organisation, Inhalt, Präsentation – der ganze 'vibe'! Besonders beeindruckt hat mich, wie jede von Euch Ihre Stärken eingebracht hat – **in flow and synergy with each other. So macht Lernen Spaß!**"

Maike W.,
freiberuflich spiralierend im Medienbereich

"Eure **Herzlichkeit**, zusammen mit Eurer **großen fachlichen Kompetenz** und Eurem **feinsinnigen Humor** haben mich sehr ermutigt! Danke für die **tiefgründige Neugier**, Eure achtsame und **einfühlsame Art**, mit der Ihr unsere menschliche Entwicklung so gründlich erforscht und die daraus gewonnene Essenz mit uns teilt."

Irene C., Heilpraktikerin und Psychotherapeutin