













Veränderungen – die ewige Baustelle



"Nichts ist so beständig wie der Wandel" – Heraklit von Ephesus

Veränderungen – die ewige Baustelle















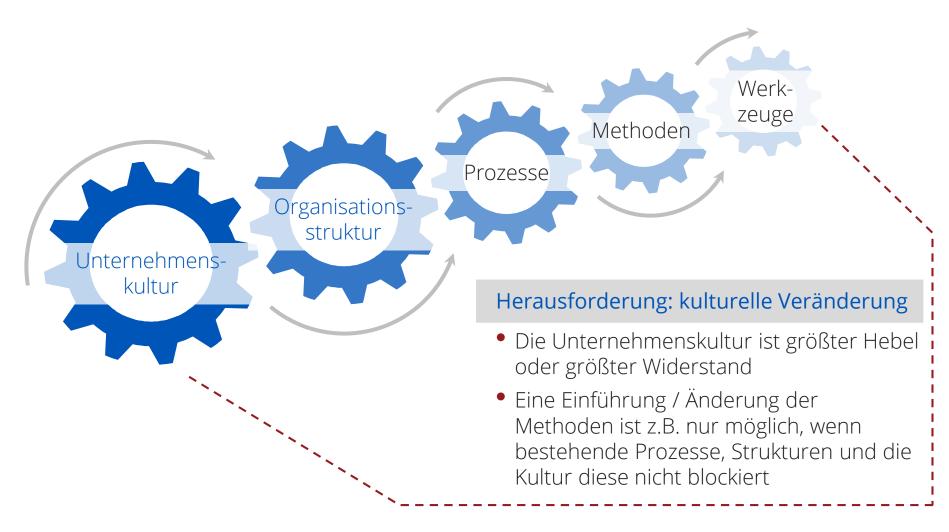






Der größte und effektivste Hebel setzt an der Unternehmenskultur an

Veränderungen – die ewige Baustelle





Wert sichern

Neues Wissen speichern

Wir analysieren, strukturieren, begleiten und schließen Ihre Baustelle

Veränderungen – die ewige Baustelle

Analyse Verankerung Umsetzung Unser Ansatz basiert auf dem Modell des International Multidisciplinary Change Managements IMCM® 4-Konzeption 8-Konsolidierung 2-Diagnose 6-Pilotierung 3-Weiterführ. 1-Exploration 5-Kick-Off 9-Kapitalisierung 7-Implementierung Untersuchungen Die Umsetzung strukturieren Die Veränderung Die Veränderung verstehen einführen und einüben Strategien, Modi und Methoden Das Ausmaß und die auswählen und einsetzen Auswirkungen erfassen ROI und geschöpften

und fällen

Entscheidungen vorbereiten

Die Wirksamkeit kontinuierlich prüfen

Die Umsetzung begleiten



Von der Vision zur gelebten Veränderung



IMCM® ist ein wissenschaftlich fundierter, praxisorientierter Ansatz

Von der Vision zur gelebten Veränderung



International Multidisciplinary Change Management (IMCM®)

- IMCM stammt aus dem Hause führender Universitäten wie:
 - Sorbonne Paris
 - HEC Liège
 - Université du Quebec
- IMCM® verbindet eigene mit bewährten wissenschaftlichen Erkenntnissen und Best Practices hinsichtlich Veränderungen
- amontis ist Mitglied der zertifizierenden Agentur ACMC und vertritt den Standard und die Zertifizierung in Deutschland, Spanien, Südamerika und Australien

Unsere Kunden bauen darauf (Auszug)





















Wir analysieren das Umfeld, den Bedarf und das Ausmaß der Veränderung

Von der Vision zur gelebten Veränderung

Beispiel 1: Digitalisierung

- Ist es ein Hype oder eine Chance für uns?
- Müssen wir alles ändern oder nur verbessern?

Diagnose

- Verständnis der Auswirkungen
- Verständnis der Intensität
- Verständnis des Ausmaßes

Beispiel 3: Diversität

- Wer sind die Stakeholder?
- Was sind die Risiken und Chancen?
- Was sind der Nutzen und der ROI?

Exploration

- Verständnis des Kontexts
- Verständnis der Kultur
- Verständnis des Bedarfs

Beispiel 2: Arbeit 4.0

- Wie groß ist die Veränderung für uns?
- Wie hoch sind Einsatz und Gewinn?

Weiterführende Untersuchungen

- Verständnis menschlicher Aspekte
- Verständnis wirtschaftlicher Aspekte
- Verständnis der Machbarkeit





Wir begleiten Sie bei der Umsetzung

Von der Vision zur gelebten Veränderung

Beispiel 4: Qualifizierung

• Was hat Priorität?

• Wie gehen wir vor?

Kick-Off

- Vorbereitung der Umsetzung
- Teambuilding
- Kick-off-Veranstaltung

Beispiel 6: Methoden-Einführung

• Womit können wir die Umsetzung erproben?

Wie können wir die Veränderung üben?

Implementierung

- Umsetzung der Konzeption
- Einsatz der gewählten Methoden
- Führung der Veränderung

.) Konzeption

- Verständnis der Prioritäten
- Entwicklung eines Vorgehens
- Wahl geeigneter Methoden

Beispiel 5: Software-Einführung

- Welche Arbeiten können wir vorziehen?
- Wie markieren wir den Start?

Pilotierung

- Wahl eines Bereichs zur Pilotierung
- Übung
- Anpassung des Vorgehens

Beispiel 7: Sourcing

- Sukzessive Umsetzung in den Bereichen
- Begleitung durch Change-Team





Wir helfen Ihnen, die Veränderung in der Praxis zu verankern

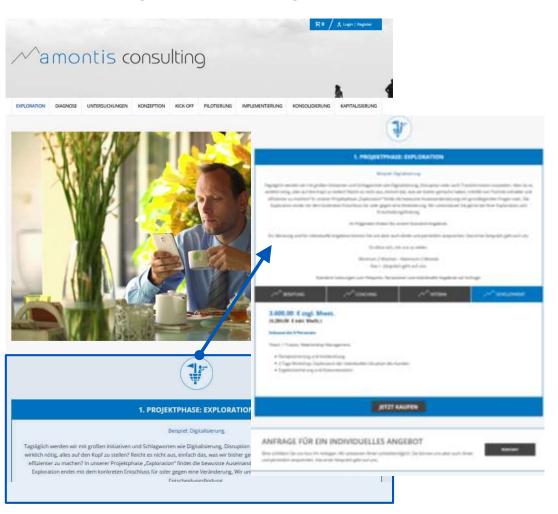
Von der Vision zur gelebten Veränderung

Konsolidierung Beispiel 8: Resilienz • Wie fördern wir die Angewöhnung? Förderung des Erlernens • Wie vermeiden wir "Rückfälle"? Reduktion des Aufwands Förderung der Adoption der Veränderung Kapitalisierung Symbolischer Abschluss Ergebnissicherung Bewertung Kontinuierliche Beispiel 9: Nachhaltigkeit Verbesserung Welchen Mehrwert haben wir erzielt? • Wie leben und entwickeln wir die Veränderung weiter?



Eine detaillierte Beschreibung der Stationen finden Sie in unserem Shop

Von der Vision zur gelebten Veränderung



Seit 2017 bietet amontis auf der Website https://consulting.amontis.de/ Dienstleistungen entlang des gesamten Veränderungslebenszyklusses zum Festpreis an.





Leistungen zur Verwandlung von Strategien in Taten

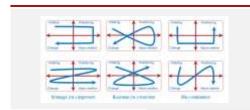


Wir setzen auf die Bedürfnisse zugeschnitten bewährte Ansätze ein

Leistungen zur Verwandlung von Strategien in Taten

Nicht jedes Problem ist ein Nagel, daher beherrschen wir einen ganzen Werkzeugkasten:

Strategisches Management



Projektmanagement



Agiles Management

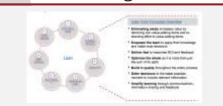


Change Management



Management- und Führungs-Methodenkasten

Lean Management



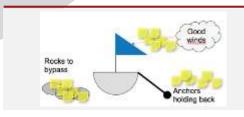
Stakeholder Management



Kommunikation



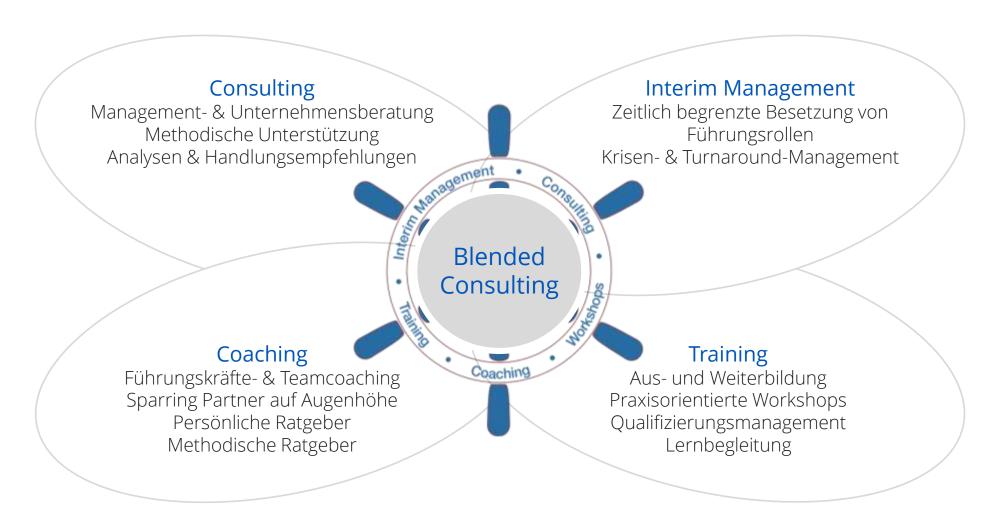
Moderation





Wir unterstützen Sie mithilfe der folgenden Formate – auch als "Blend"

Leistungen zur Verwandlung von Strategien in Taten





Wir entwickeln umsetzungsgerechte Strategien und übersetzen sie in Projekte

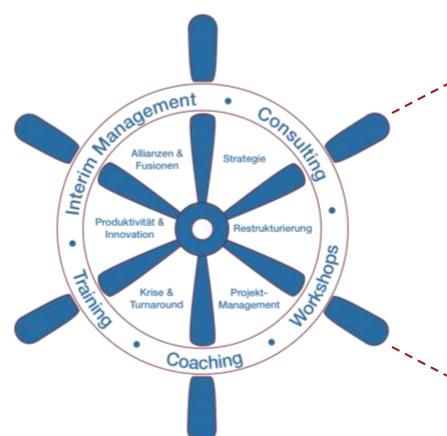
Leistungen zur Verwandlung von Strategien in Taten

Change- / Veränderungs-, Portfolio-, und Projektmanagement

"Unsere besondere Stärke liegt in der Umsetzung von Ideen und Strategien."



- Neue / disruptive Geschäftsmodelle
- Ziel- und Leitbildentwicklung
- Umwelt- und Situationsanalysen
- Szenario-Entwicklung
- Strategie-Entwicklung
- Positionierung
- Wertschöpfung
- Portfolioerstellung (Produkt / Projekt)
- Risiko- und Chancenmanagement
- Führung und Veränderung





Wir entwickeln effektive neue Strukturen und gestalten den Übergang darein

Leistungen zur Verwandlung von Strategien in Taten

Change- / Veränderungs-, Portfolio-, und Projektmanagement

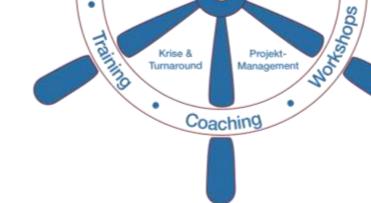
Strategie

Restrukturierung

"Unsere besondere Stärke liegt in der Umsetzung von Ideen und Strategien."



- Neue Arbeitsmodelle
- Flexible Arbeitsorganisationen
- Neue Führungsmodelle
- Digitale Transformationen
- Desksharing
- Prozessanalysen
- Prozessmodellierung
- Krisenmanagement
- Sanierung



Management

Produktivität &

Innovation

Fusionen

Interin

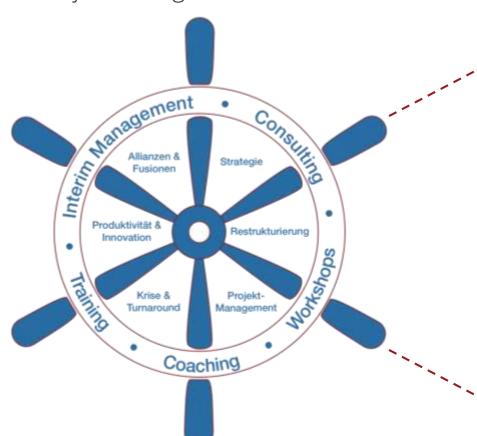


Wir nutzen gerne Projekte und Projektportfolios als Umsetzungsvehikel

Leistungen zur Verwandlung von Strategien in Taten

Change- / Veränderungs-, Portfolio-, und Projektmanagement

"Unsere besondere Stärke liegt in der Umsetzung von Ideen und Strategien."



Portfolio- & Projektmanagement

- Analysen, Reviews und Audits
- Organisationen und Governance
- Philosophien, Methoden und Infrastrukturen (agile, hybrid, predictive)
- Zertifizierungen (PMI®, Scrum®, PRINCE2®)
- Operatives Projektmanagement
- Krisenmanagement und Turnaround
- Risiko- und Chancenmanagement
- Führung und Kommunikation
- Stakeholder Management

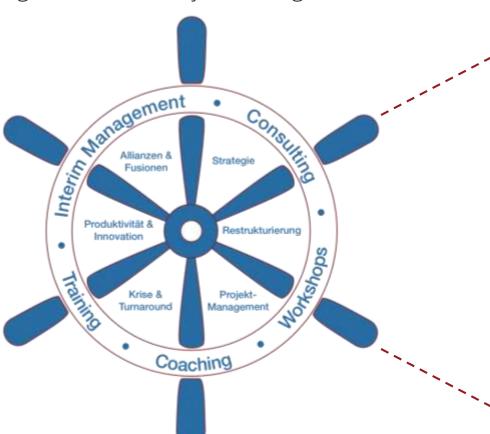


Wir unterstützen die Steigerung Ihrer Produktivität und Innovationen

Leistungen zur Verwandlung von Strategien in Taten

Change- / Veränderungs-, Portfolio-, Programm- und Projektmanagement

"Unsere besondere Stärke liegt in der Umsetzung von Ideen und Strategien."



Produktivität & Innovation

- Neue Geschäftsmodelle
- Neue, flexible Arbeitsmodelle
- Ideation und Kreativitätsprozesse
- Design Thinking
- Digitalisierung der Arbeitsprozesse
- Lean Management
- Sourcing und Nachhaltigkeit
- Circular Economy
- Management und Führung von Diversität

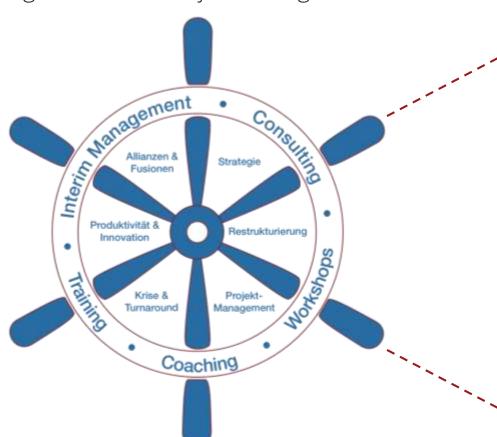


Wir beraten die Fusion von Unternehmen und deren Kulturen

Leistungen zur Verwandlung von Strategien in Taten

Change- / Veränderungs-, Portfolio-, Programm- und Projektmanagement

"Unsere besondere Stärke liegt in der Umsetzung von Ideen und Strategien."



Allianzen & Fusionen

- Strategieentwicklung
- "Strategic Fit" Analyse
- Aufbau / Einbindung von Ecosystemen (Start-ups)
- Begleitung (Pre-Deal, Deal, Post Deal)
- Due Diligence Management
- Day One Planning
- Post Merger Integration (PMI)
- Pre-Merger Carve-Outs
- Risiko- und Chancenmanagement
- Kulturelle Transformation

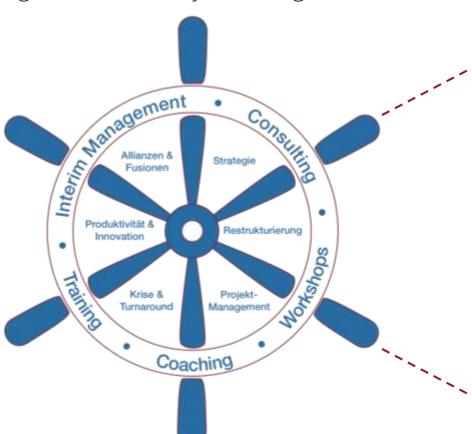


Wir helfen Unternehmen aus der Schieflage

Leistungen zur Verwandlung von Strategien in Taten

Change- / Veränderungs-, Portfolio-, Programm- und Projektmanagement

"Unsere besondere Stärke liegt in der Umsetzung von Ideen und Strategien."



Krisen- & Turnaround Management

- Analysen der Lebensfähigkeit, potentieller Strategien und Machbarkeit
- Aufsetzen und Management des Turnaround Projektportfolios
- Liquiditätssichernde und Refinanzierungsmaßnahmen
- Sozialplanentwicklung und -verhandlung
- Lean Management und Lean Production



Wissenswertes über amontis



Wir sind stolz auf unsere namhaften Kunden...

Wissenswertes über amontis

Viele Kunden arbeiten seit vielen Jahren mit uns zusammen:





...und unsere Allianz aus unternehmerischen Experten und Partnern

Wissenswertes über amontis

amontis ist die Allianz unternehmerischer Experten.

Wir sind Ihr Berater, Interim-Manager, Trainer und Coach für Managementund Führungsthemen im Kontext von organisationalen Veränderungen und Transformationen.

- Partner: 28
- Kollegen in Partner-Organisationen: ca. 70
- Experten in der Allianz: ca. 180





Zertifizierungen untermauern unsere Kompetenz

Wissenswertes über amontis

amontis ist:

- vom Project Management Institute (PMI)® als Global Registered Education Provider (R.E.P.)® zertifiziert und kann Teilnehmern PMI®-naher Seminare Bescheinigungen zu Professional Development Units (PDUs) und Contact Hours ausstellen.
- von der akkreditierten Trainingsorganisation (ATO) CONSENSUS Consulting GmbH als Licensed Affiliate zur Durchführung von PRINCE2® Trainings und zur Prüfungsabnahme berechtigt.
- eine akkreditierte Trainingsorganisation und Partner von ACMC für die Durchführung und Zertifizierung des International Multidisciplinary Change Management (IMCM®), in Partnerschaft mit der Université Sorbonne Paris Cité, Université Paris Descartes, Université du Québec, Montreal, und HEC Liège.











Kundenstimmen und Awards bestätigen uns in unseren Ansätzen

Wissenswertes über amontis

Unser Kunden sagen:

"You convinced us very early that the subsidiary still has a chance of survival. In all points, you then managed to bring about the turnaround. You purposefully involved us and with great skill led the negotiations with the business partners and ministries to success. It was a pleasure to see the local staff making the turnaround and performing amazingly well. With your work you also became an important role model for the German parent company." – Shareholder and Sponsor of a Turnaround of the French Subsidiary / Aeronautic Industry

"Excellent use of language of the trainer, along with his very good preparation, helped me to mature and fix all." – Participant PMP Exam Preparation Training / Airbus worker

"The handsome experience of the trainers and wide spectrum they cover provide authentic know-how and a window into the Post Merger Integration reality." – Participant Airbus M&A Bootcamp / Airbus worker

amontis wurde 2018 mit dem Stevie Award in der Kategorie "beste neue Produkt oder Dienstleistung" für den Konzept « Blended Consulting » ausgezeichnet.



Corporate Social Responsability

Wissenswertes über amontis

Wir unterstützen Projekte aus Gesellschaft und Forschung in verschiedenen Teilen der Erde und möchten damit unseren Beitrag für eine bessere Zukunft leisten.

Bildung & wissenschaftliche Arbeit:

- amontis unterstützt die wissenschaftliche Arbeit im Bereich der Geschlechterforschung (Deutsche Stiftung Frauen- und Geschlechterforschung; Feminist Europa Review of Books)
- amontis engagiert sich mit Beiträgen und Lehraufträgen für die universitäre Ausbildung (Frankfurt School of Finance and Management, Mannheim Business School, Heidelberg Universität)
- amontis unterstützt Non Profit Organisationen (z.B. HeiSDA) und Existenzgründer mit einem Förderprogramm, das ihnen Sonderkonditionen zu ausgewählten Seminaren gewährleistet und damit den Zugang zu wichtigem Know-how und Training erleichtert

Gemeinnützige Zwecke:

- amontis engagiert sich nachhaltig für Mensch und Umwelt durch das Fruitful Office Programm
- amontis hat bei einem Projekt für Straßenkinder in Ecuador mitgewirkt















Es lohnt sich, mit uns zu reden



Wir sind ein starkes Kernteam in unserer breit aufgestellten Allianz

Es lohnt sich, mit uns zu reden

Dr. Roland Dumont du Voitel

- Managing Partner
- Promotion im Change Management
- PMP®, PRINCE2®, IMCM®
- > 40 Jahre
 Projektmanagement,
 Change Management,
 Krisenmanagement &
 Turnaround



Arlette Dumont du Voitel

- Managing Partner
- BWL- & Designstudium, MBA (Executive)
- PMP®, PRINCE2®, ITIL®, PMI®-ACP (agile), IMCM®
- > 10 Jahre Projektmanagement
- > 5 Jahre Change Management



Mathieu Blondeau

- Marketing & Sales Manager
- Marketing- & International Business Studium
- IMCM®
- Marktanalyse, Marketing, Online Marketing, Sales, Logistik



Uliana Polomana

- Consultant
- Wirtschaftspsychologie-Studium
- CAPM® SCRUM® IMCM®
- Projektmanagement, Projektsteuerung, Scrum Master, Change Management



Nils Schäfer

- Junior Consultant
- Wirtschaftsingenieur- & Ethnologie-Studium
- CAPM® IMCM®
- Projektunterstützung, Work Package Owner, Unterstützung im Change Management



Jenna Sitnikow

- Relationship Manager
- Betriebswirtin, e-Business& Management
- PRINCE2® IMCM®
- Projekt- & Change-Assistenz
- Koordination Trainings & Veranstaltungen



+ Allianz aus Consultants, Interim Manager, Trainer & Coaches

Das erste Gespräch geht auf uns!

Es lohnt sich, mit uns zu reden



∕∕`amontis

Es lohnt sich mit uns zu reden, das erste Gespräch geht auf uns!

T: +49 (0) 6221 14 16 0 F: +49 (0) 6221 14 16 99 welcome@amontis.com



amontis consulting ag Kurfürsten Anlage 34 69115 Heidelberg www.amontis.com



Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme

