

Schwierige Trainingssituationen sicher moderieren

Sie möchten Ihr Wissen, Ihre Fähigkeiten und Ihre Trainerskills für den Umgang mit schwierigen Trainingssituationen erweitern? In diesem Seminar erhalten Sie die nötigen Werkzeuge.

Neue Denkprozesse anstoßen, bestehendes Wissen und Know-how infrage stellen – ohne in den Köpfen der Teilnehmenden Verwirrung zu stiften oder auf Widerstand zu stoßen, das sind herausfordernde Aufgaben der Trainertätigkeit. Hierfür benötigen Sie ein hohes Maß an eigener Sicherheit und Standfestigkeit.

Lernen Sie in unserem Seminar „Schwierige Trainingssituationen sicher moderieren“, wie Sie Seminarteilnehmer souverän und klar, dabei aber emphatisch und zugewandt durch aufwühlende Lernprozesse steuern.

So wie jeder Pilot auf Notfall-Situationen im Simulator vorbereitet wird, so sollte jeder Trainer kritische Situationen ohne Schaden für sich und die Betroffenen einmal selbst im „Trainer-Training“ durchgespielt haben.

Nur wer kritische Situationen in Lernprozessen selbst erfahren und erlebt hat, kann die richtige Mischung zwischen Nähe und erforderlicher Distanz finden. Das Trainer-Aufbauseminar lädt Sie ein, sich schwierigen Situationen im geschützten Rahmen zu stellen.

Lernziele

Am Ende des Seminars ...

- können Sie Seminarabläufe sicher und gelassen steuern.
- können Sie „schwieriges Teilnehmerverhalten“ erklären.
- können Sie Ziel- und Teilnehmerorientierung ausbalancieren.
- können Sie die Teilnehmer situationsadäquat und lernprozessfördernd konfrontieren.
- beherrschen Sie die Grundlagen der themenzentrierten Interaktion (TZI).

...

- kennen Sie alle Entwicklungsphasen einer Gruppe.
- wissen Sie, welche Verhaltensweisen und Maßnahmen den jeweiligen Prozess unterstützen.
- haben Sie mehr Sicherheit entwickelt, situationsangemessen zu entscheiden.
- können Sie sicher und gezielt Feedback geben.

Seminarinhalte

Gruppendynamik im Training ...

- Typische Verhaltensweisen von Teilnehmern
- Sicherer Umgang mit schwierigem Verhalten
- Kommunikationsstörungen erkennen und auflösen
- Das Phänomen der eigenen Betroffenheit: Umgang mit Nähe und Distanz

Interventionstechniken ...

- Verständnis zeigen: Aktives Zuhören
- Klarheit schaffen und Positionierung: Ich-Botschaften und Konfrontation
- Einigung erzielen: Souverän mit der Gruppe oder Einzelnen in Aushandlung gehen

Steuerung von Gruppenprozessen ...

- Die Einflussfaktoren auf wirksame Prozess-Steuerung
- Die vier Phasen einer Gruppe: Merkmale und Schwierigkeiten
- Welches Trainerverhalten unterstützt den Prozess?
- Ein Praxismodell zur Unterstützung von Gruppen: TZI
- Eigene Erfahrungen im Umgang mit Gruppen





Arbeitsunterlagen

Im Laufe des Seminars erhalten Sie folgende Unterlagen für Ihre Arbeit als Trainer.

- Teilnehmerhandbuch mit prozessbegleitender Dokumentation
- Ergänzende Checklisten
- VOSS+PARTNER-Abschlusszertifikat, ein in der Wirtschaft anerkannter Nachweis für qualifizierte Ausbildung

Seminarablauf

80 % des Seminars wird durch Ihre eigenen Aktivitäten bestritten. Dank der optimalen Gruppengröße von max. 10 Teilnehmern werden Sie Ihr Auftreten und Ihre Wirkung in typischen Trainingssituationen häufig üben können.

Die Teilnehmer des Seminars erleben, was sie lernen. Trainerreferat, Lehrgespräch, Gruppenarbeit und Rollenübungen sind die Mittel, mit denen unsere Trainingsprofis Sie fit machen.

Zielgruppe

Trainer und alle, die heute oder in Zukunft Wissen an andere auch in kritischen Situationen weitergeben möchten.

Seminardauer

- 2 Präsenztage
- 1 Virtueller Klassenraum
- 1 Telefoncoaching

Teilnehmerzahl

6 - 10 Personen

Weitere Informationen

VOSS+PARTNER GmbH
Hugh-Greene-Weg 2 • 22529 Hamburg
Tel. (040) 7900 767-17/-20 • Fax -10
info@voss-training.de
www.voss-training.de