



Lerntransfer sichern

Um mit größerer Leichtigkeit zu lernen und Lern-Ergebnisse zu schaffen, die sich dauerhaft in unseren Köpfen verankern, können wir von drei Grundannahmen über das Lernen ausgehen:

- Menschen lernen mit allen Sinnen.
- Menschen lernen unterschiedlich.
- Menschen glauben an ihre eigenen Erfahrungen.

Um diese Grundannahmen in eigenen Seminaren zu berücksichtigen, benötigen wir Methoden und Aktivierungen, um Teilnehmer in den unterschiedlichen Seminarsituationen immer wieder selber etwas tun zu lassen.

Dieses Online Seminar liefert Beispiele und Ideen für Ihren Methoden-Koffer, um bei Ihren TeilnehmerInnen langfristige Lern-Erfolge zu erzielen.

Lernziele

Am Ende des Online-Seminars kennen Sie ...

- die Grundlagen des ganzheitlichen Lernens.
- unterschiedliche Aktivierungen/Methoden für verschiedene Seminarsequenzen.

wissen Sie, wie Sie ...

- Einstellungs- und Verhaltensänderungen in Gang setzen können.
- reflektierte Erlebnisse und Verhaltensänderungen beschleunigen.

Seminarinhalte

- Ganzheitliches Lernen
- Lerntransfer-Sicherung
- Vom Wissen zum Handeln
- Erlebnis-Übungen kennen lernen

Zielgruppe

- TrainerInnen und alle, die heute oder in Zukunft Wissen an andere weitergeben
- Angehende TrainerInnen im Rahmen ihrer Trainerausbildung zum TÜV-zertifizierten Trainer

Seminarablauf

Trainer-Input, virtuelle Einzel- und/oder Gruppenarbeiten, Diskussion.

Es erfolgt ein intensiver Best Practice Austausch, praktische Beispiele der Teilnehmer sind ausdrücklich erwünscht und werden ggf. vorab elektronisch abgefragt.

Arbeitsunterlagen

Zum Ende eines jeden Seminarabschnittes erhalten Sie eine entsprechende Zusammenfassung in digitaler Form sowie zum Ende ein VOSS+PARTNER-Abschlusszertifikat, ein in der Wirtschaft anerkannter Nachweis für qualifizierte Ausbildung.

Seminardauer

Zwei x 120 Minuten innerhalb von 3 Wochen zzgl. 2 x 30 Minuten Telefoncoaching pro Teilnehmer

Teilnehmerzahl

10 (mindestens 6)