

Marion Winners

**Position/
Tätigkeit** Geschäftsführerin,
systemischer Coach und
Organisationsberaterin

Akademischer Grad Diplom-Kauffrau

Jahrgang 1970

Kontakt Avenue GmbH
Pohlstr. 58
10785 Berlin
+49 (0)30 769 529 31
winners@avenue.de
www.avenue.de



- Schwerpunkte** **Systemische Führungsberatung für bewusste Führung**
- Organisationsberatung
 - Coaching und Sparring von Führungskräften
 - Aufbau, Coaching und Begleitung von Geschäftsführungsteams/Beratung von Führungsteams
 - Systemische Akademie: Führungs- und Coachingausbildungsprogramme für Führungskräfte
 - Kulturentwicklung und Weiterentwicklung von Führungskultur
 - 360 Grad Feedbacks
 - Organisationsaufstellungen
 - Supervision
- Veröffentlichungen**
- Buch: *Transformation von Führung. Reflexion und Resonanz als Zukunftskompetenzen*. Stuttgart. Schäffer Poeschel Verlag. 2022
 - Regelmäßige Artikel im Avenue-Blog
- Qualifikationen**
- Systemische Organisationsberatung – Aufbaukurs (7 Monate, Simon, Weber & Friends)
 - Spezialfälle der Change Management Beratung, Unternehmenskultur und Kulturentwicklung (Umsetzungsberatung)
 - Change Management Beratung (Systemics)
 - Systemisches Coaching (14 Monate, ISCO AG)
 - Mindful Leadership (ZEN Leadership GmbH)
 - Systemische Aufstellungsarbeit (Matthias Varga von Kibed)
 - Agiles Projektmanagement (Scrum Center Berlin)
 - Insights MDI Berater (Scheelen AG)

- Szenariotechnik (Prof. Dr. Peter Zingstheim, forward learning, Graz)
- NLP-Practitioner (NLP & Coaching Institut Berlin)
- Kreative Meditationsausbildung (Institut für Kreativität und Meditation)

Beruflicher Werdegang

Seit 2000	Gründung von Avenue GmbH, Organisationsberatung Geschäftsführerin, Beraterin und Coach
1998-2000	Vertriebsmanagement und Trainertätigkeit im Finanzwesen
1992-1998	Bayerische Vereinsbank München: Sachbearbeitung im Konzern-Controlling , Marketing und Vertrieb
1993-1998	Studium der Betriebswirtschaft (Schwerpunkte: Strategische Unternehmensführung, Innovations- und Technologieforschung, Arbeits- und Organisationspsychologie an der LMU in München)
1990-1992	Ausbildung zur Bankkauffrau bei der Bayerischen Vereinsbank München: Privatkundenbetreuung, bankweite Marketing- und Vertriebsprojekte

Tätigkeitsfelder

Beratung und Begleitung von Transformation	<ul style="list-style-type: none"> • Formierung, Coaching und Begleitung von Geschäftsführungsteams im Mittelstand • Begleitung von Managementteams in Konzernbereichen • Organisationsentwicklung • Kulturentwicklung und Weiterentwicklung von Führungskultur • 360 Grad Führungsfeedbackprozesse • Supervision von OE-Projekten, HR-Teams und Führungsteams
Systemische Akademie	<ul style="list-style-type: none"> • Systemische Coachingausbildung für Führungskräfte • Virtuelle Führungsprogramme (z.B. Teams führen, Die reflektierte Führungskraft) • Selbsterfahrung für Führungskräfte • Inhouse-Führungsprogramme für Unternehmen
Organisations- aufstellungen	<ul style="list-style-type: none"> • Systemische Aufstellungsarbeit im Führungsteam zu Führungs-, Entscheidungs- und Organisationsthemen • Einzelarbeit mit Organisationsaufstellungen für Führungskräfte
Coaching und Sparring	<ul style="list-style-type: none"> • Begleitung von Führungskräften aller Ebenen in individuellen Themen durch Coaching- und Sparringformate

Motivation

"Hast Du nach innen das Mögliche getan, gestaltet sich das Äußere von selbst." (Johann Wolfgang von Goethe)

Transformation entsteht durch Menschen, die sich ihrer Haltung und Wirkung selbst bewusst sind und Verhalten entsprechend flexibel gestalten können. Sichtbare Veränderung entsteht dadurch, dass Menschen sich entscheiden und dies nach außen kommunizieren.

Die Entscheidung, neue Wege zu gehen, treffen Menschen vor allem dann, wenn sie sich ermutigt fühlen. Ermutigt durch die Stärkung aus ihrem Umfeld heraus, respektiert von relevanten Kollegen und Freunden, klar durch das Bewusstsein ihrer Haltung, ihrer Stärken und Schwächen und sicher durch die Entwicklung von möglichen Handlungsalternativen. In der freien Entscheidung und Ermutigung liegt aber auch Verantwortung: für sich selbst und andere.

Die Auseinandersetzung mit Denk-, Verhaltensmustern und Emotionen auf allen Ebenen von Organisationen lassen nachhaltig wirksame Veränderungen entstehen. Diese Reflexionen anzustoßen und die Transformation verantwortungsvoll zu begleiten, ist ein Kernantrieb meiner täglichen Arbeit.

Projekte (Auswahl)

Organisationsberatung und Führungskräfteentwicklung für ein Familienunternehmen im Mittelstand (Branche: Aus- und Weiterbildung)

- Beratung und Begleitung der Geschäftsführung in der Ausrichtung einer veränderten Führungskultur
- Formierung der Führungsebenen (Bereichsleiter, Abteilungsleiter) und Unterstützung im Hineinwachsen in neue Führungsrollen
- Systemische Reflexion von Führungsmustern und Entwicklung veränderten Verhaltens
- Systemische Führungskräfteentwicklung in den Themen „Führung und Selbstführung“, „Teams führen“, „Konflikte meistern“, „Führungskraft als Coach“ und „Selbsterfahrung für Führungspersönlichkeiten“

Regelmäßige Beratung der Geschäftsführung eines regionalen Energieversorgers:

- Geschäftsführung coaching und Sparring zu Unternehmenentwicklungsthemen
- Leitungsteam-Supervisionen
- Visions- und Strategieentwicklung
- Konfliktmediationen auf Leitungsebene

Beratung im Rahmen der Umstrukturierung eines Unternehmens aus dem Energiesektor mit 2.000 Mitarbeitern:

- Gestaltung des Umsetzungsprozesses der Veränderung, Befähigung und Unterstützung der Führungskräfte zur Umsetzung des Changes
- Beratung der Projektleitung und der Geschäftsführung
- Supervision und Lessons Learned des Gesamtprojektes

Kulturelle und strukturelle Post-Merger Integration eines Herstellers für Fertignährmedien in einen internationalen Chemie- und Pharma-Konzern:

- Durchführung einer Kulturdiagnose
- Beratung der Geschäftsführung, Change Design und Planung der Initiative
- Führungskräfteentwicklung/-qualifizierung
- Visions- und Strategieworkshops mit dem Führungsteam, Struktur und Rollenklärung
- Großgruppenintervention (RSTC) zur Strategieumsetzung (200 MA)
- Teamworkshops in ausgewählten Konfliktfällen
- Regelmäßige Supervision des Change-Teams

**Mehrjährige Begleitung/Führungskräfteentwicklung eines Führungsteams
(Branche: Maschinenbau)**

- Standort- und Zielbildentwicklung
- Systemische Reflexion der Führungsarbeit, Lösung von Mustern und Dynamiken
- Qualifizierung in Team- und Mitarbeiterführung, innere Stärkung des Führungsteams

Referenzen Aichelin Service GmbH, AKAbank, Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, Commerzbank AG, Danone GmbH, Ergo Versicherungs AG, EWE Netz GmbH, Ipsen Pharma GmbH, Klax GmbH, Lufthansa AG, ProSiebenSat1 GmbH, Merck KGaA, TÜV Rheinland Group

Die komplette Referenzliste finden Sie unter: www.avenue.de/referenzen

Arbeitssprachen Deutsch und Englisch

Eigene Qualitätssicherung Supervision, Feedbacks und Evaluationen, kollegiale Beratung