



Seminar- und Webinarthemen Arbeitsrecht 2025

Kanzlei für Arbeitsrecht Jünger

INDIVIDUALARBEITSRECHT

GRUNDLAGEN

- Arbeitsrecht Teil I, Anbahnung des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitsrecht Teil II, Durchführung des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitsrecht Teil III, Beendigung des Arbeitsverhältnisses

SPEZIALGEBIETE

- Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung
- Abmahnung, Kündigung und Zeugnis
- Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz, AGG
- Agiles Arbeiten - Fallstricke vermeiden
- Arbeitnehmerüberlassung, AÜG
- Arbeitsrecht 4.0 und KI in der Arbeitswelt
- Arbeitsrecht Grundlagen
- Arbeitsrecht für Fortgeschrittene
- Arbeitsrecht für Führungskräfte
- Arbeitsrecht im Krankenhaus
- Arbeitsrecht im öffentlichen Dienst
- Arbeitsrecht im Vertrieb
- Arbeitsvertragsgestaltung
- Arbeitszeitgesetz - Fallstricke vermeiden
- Arbeitszeit im Krankenhaus
- Aufhebungsvertrag und Änderungskündigung
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses - Recht/Praxis/Taktik
- Befristung
- Belästigung am Arbeitsplatz
- Betriebliches Eingliederungsmanagement BEM
- Betriebsklima fördern - Arbeitsrechtliche Möglichkeiten

- Beschäftigtendatenschutz
- Betriebsübergang, § 613a BGB
- Befristung / Teilzeit / Elternzeit / Pflegezeit: Richtig handeln
- Elternzeit und Mutterschutz
- Erfolgreiche Änderung der Vertragsbedingungen
- Faustregeln im Arbeitsrecht - Formeln für den Praktiker
- Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen
- Häufige Rechtsirrtümer im Arbeitsrecht - Fallstricke vermeiden
- Homeoffice und mobiles Arbeiten
- Homeoffice und Mitarbeiterkontrolle
- Krankheit im Arbeitsverhältnis - Fallstricke vermeiden
- Krise überwinden - Kündigungen verhindern
- Kündigung aktuell
- Kündigung betriebsbedingt kompakt
- Kündigung verhaltensbedingt kompakt
- Kündigung personenbedingt kompakt
- Leistungsorientierte Vergütung und Zielvereinbarungen
- Low Performer - Das effektive Vorgehen
- Mitarbeiterüberwachung
- Mobbing - Effektive Erkennung und Abwehr
- New Work und Arbeitsrecht
- Rechtsprechung aktuell - Arbeitsrecht Update
- Recruiting - Fallstricke vermeiden
- Social Media und Arbeitsrecht
- Teilzeit und Befristung
- Urlaubsrecht in der Praxis
- Versetzung, Änderungskündigung und Aufhebungsvertrag
- Zeugniserteilung und ihre Fehlervermeidung

AUSBILDUNGSRECHT

- Ausbildungsrecht BBiG
- Kündigung und Abmahnung von Auszubildenden
- BA/DH-Studenten im Arbeitsrecht

KOLLEKTIVARBEITSRECHT

Betriebsverfassungsrecht

- BetrVG Basics
- BetrVG für den Arbeitgeber

- BetrVG für den Betriebsrat
- Betriebsrat digital
- Beschwerderecht des Betriebsrats
- Kosten des Betriebsrats
- Personelle Mitbestimmung des BR
- Soziale Mitbestimmung des BR
- Wirtschaftliche Mitbestimmung Wahl des BR
- Personalausschuss im BetrVG
- Schwerbehindertenvertretung
- Wahlen des BR
- Wirtschaftsausschuss

Bundespersönalvertretungsrecht

- BPersVG Grundlagen

LPVG Baden Württemberg

- LPVG Grundlagen

Schwerbehindertenvertretung

- Rechte und Pflichten der SBV

JAV

- Die Jugend- und Auszubildendenvertretung, Recht und Praxis
- Wahlen der JAV

SEMINARTHEMEN ALLGEMEIN

- Datenschutz nach der neuen DS-GVO
- Geschäftsführer: Rechte und Pflichten
- Prokurist: Risiken erkennen und vermeiden
- BGB und HGB: Crashkurs
- Recht im Einkauf
- Professionelle Rechtsassistenz



RA Jean-Martin Jünger
Kanzlei für Arbeitsrecht

Rechtsanwalt Jean-Martin Jünger
LB Wirtschafts- und Arbeitsrecht Hochschule Heidelberg und DHBW Mannheim

Kanzlei für Arbeitsrecht Jünger
Rennershofstraße 8-9
D-68163 Mannheim
Telefon +49(621)4250848
Telefax +49(621)4250850
Mobil +491788535717
E-Mail: ra.juenger@kanzlei-juenger.de
Online: <http://www.KanzleiJuenger.de>