

AKADEMIE SUSANNE WEBER

MODERNE FÜHRUNG UND LEADERSHIP

Praxisorientierte Führungskräfteentwicklung



METHODEN UND
WERKZEUGE KOOPERATIVER
FÜHRUNG: WIR STÄRKEN
PERSÖNLICHKEITEN.

akademie
susanne weber

FÜHRUNG
COACHING
KOMMUNIKATION

MODERNE FÜHRUNG- & LEADERSHIP

Qualifizierung für Führungskräfte und -nachwuchs

WARUM IST DIE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG SINNVOLL?

Die Arbeitswelt verändert sich immer schneller. Change-Prozesse, digitale Transformation, demografischer Wandel und Fachkräftemangel, virtuelle Teams ... Die zunehmend komplexer werdenden Aufgabenstellungen sind mit herkömmlichen Führungsmethoden kaum mehr zu leisten. Es braucht einen grundlegenden Wandel in der Führungskultur hin zu einem neuen Führungsverständnis, um die Herausforderungen der heutigen Arbeitswelt zu bewältigen. Leadership-Qualifikationen sind gefragt – neben modernem Führungswissen auch Selbstreflexion und eine authentische, wertebasierte Haltung, Kommunikationsstärke und wertschätzende Gesprächsführung. Ein empathischer Leader hört aktiv zu. Er fördert und fordert die Stärken seiner Mitarbeiter, überträgt Verantwortung und pflegt eine gute Feedbackkultur.



WAS BRINGT IHNEN DIESE FORTBILDUNG?

Das Besondere bei der Führungskräfte-Entwicklung in der Akademie Susanne Weber ist der hohe Praxisbezug. Sie lernen und trainieren vorwiegend an Ihrer eigenen Führungssituation bzw. am selbstgewählten Führungsthema – und dies mit qualifiziertem Feedback-Austausch in der Kleingruppe und mit einfühlsamem Coaching durch Susanne Weber. Dadurch gewinnen Sie Sicherheit in Ihrer Kommunikation und in der Anwendung der geeigneten Führungstools aus Ihrem persönlich zusammengestellten Methodenkoffer. Das in der Ausbildung erarbeitete Führungskonzept ist auch Gegenstand der abschließenden Facharbeit, sodass Sie es sofort in Ihrem Führungsalltag umsetzen können. Mithilfe von Persönlichkeitstests und Selbstreflexion entwickeln und verfeinern Sie Ihren eigenen authentischen Führungsstil.

FÜR WEN IST DIE QUALIFIZIERUNG GEEIGNET?

- > Erfahrene Führungskräfte, die ihren Führungsstil an heutige Anforderungen anpassen möchten
- > Führungskräfte, die vor dem Schritt in eine neue Führungsposition stehen und neue wirksame Führungstools kennenlernen und anwenden möchten
- > Führungsnachwuchs, der sich in Führungsaufgaben einarbeiten möchte
- > Projekt- und Organisationsleiter mit Führungsaufgaben
- > Betriebsinhaber, die einen Perspektivwechsel in der Führung anstreben
- > Führungsverantwortliche für den Aufbau bzw. die Leitung virtueller Teams



DIE INHALTE IM ÜBERBLICK

4 Einheiten à jeweils 3 Tage, maximal 8 Teilnehmer

Die Ausbildung ist insgesamt so ausgerichtet, dass genug Raum bleibt für die individuellen Anliegen der Teilnehmer. Die Inhalte können daher entsprechend variieren.

STÄRKENANALYSE, DIE EIGENE ROLLE ALS FÜHRUNGSKRAFT, GRUNDLAGEN MODERNER FÜHRUNG

- > Online-Persönlichkeitstest (GPOP) und Berufsbezogener Test (BIP)
- > Anforderungen an Teamleiter
- > Vorbildfunktion, loyales Verhalten und innere Konflikte
- > Reflektieren unterschiedlicher Führungsstile
- > Selbstreflexion und Selbstführung
- > Vorbildfunktion als Führungskraft
- > Verschiedene Motivationsmodelle
- > Umgang mit unangenehmen Themen und Aufgaben
- > Absolute Tabus in der Führung
- > Körpersprache und Auftreten

MITARBEITERENTWICKLUNG, SELBST-FÜHRUNG, GESPRÄCHSFÜHRUNG

- > Mitarbeiter im Prozess der Verhaltensänderung begleiten und motivieren
- > Kongruenzprinzip beim Delegieren, Komfortzonenmodell
- > Entwicklungspotenziale erkennen und Entwicklungsziele definieren
- > Mitarbeiter integrieren
- > Lernprozesse als Führungskraft begleiten
- > Leistungskontrollmechanismen richtig einsetzen
- > Zeitmanagement und Arbeitsorganisation
- > Aufgaben wirksam weitergeben: Delegationsgespräche

- > Energiequellen und Energieräuber erkennen und steuern
- > Überzeugend auftreten und präsentieren
- > Gespräche zielgerichtet führen: Unterschied zwischen Kritik- und Coachinggespräch
- > Qualifiziertes Feedback geben
- > Virtuelle Mitarbeiterführung

KOMMUNIKATIONS- UND VERHALTENS-KOMPETENZ

- > Mitarbeiter besser verstehen lernen
- > Aktives, emotionales Zuhören
- > Verschiedene Verhaltensweisen einschätzen
- > Psychologisches Grundwissen
- > Leistungsbeurteilungsgespräche führen
- > Personalentwicklungsgespräche führen
- > Führungskräfte »führen«
- > Führen in die Schnittstellen, 360°-Führung

TEAMS FÜHREN UND WEITER-ENTWICKELN

- > Erfolgsfaktoren der Teamzusammenarbeit
- > Teampotenziale erkennen und entwickeln
- > Gruppendynamik und Teamentwicklungsuhr
- > Teamtypen und Teamanalyse
- > Weiterentwicklung von Teams: Wie gestaltet man den Entwicklungsprozess?
- > Leistungsbeurteilungsgespräche trainieren
- > Schwierige Mitarbeitergespräche
- > Authentische Durchsetzungsstärke erlangen
- > Besprechungen leiten und moderieren



DAUER & AUFBAU

Die Führungskräfteentwicklung umfasst 12 Tage, aufgeteilt in 4 Module à 3 Tage.



TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist in der Führungskräfteentwicklung auf max. 8 Personen begrenzt.



ORT

Alle Module finden in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.



KOSTEN

EUR 6.600,- (zzgl. MwSt.)
EUR 7.854,- (inkl. MwSt.)
Ratenvereinbarung möglich.
Frühbucher-Ermäßigung.



PRÜFUNG

Facharbeit zu Ihrem selbstgewählten Führungsthema und Präsentation.



ABSCHLUSS

Hochwertiges Abschlusszertifikat der Akademie Susanne Weber.

WAS SIE IN DER FORTBILDUNG ERWARTET

Lernen, Trainieren, Austauschen, Reflektieren ...

Die Führungskräfteentwicklung basiert auf praxisrelevantem modernen Führungswissen, intensivem Training und individueller Förderung. Dabei richten wir die Inhalte an den Bedarfen der Teilnehmer aus. Entsprechend lässt das Programm jederzeit genügend Spielraum, um bestimmte Themenbereiche auf Wunsch zu vertiefen oder zu integrieren.



GRUNDLAGENWISSEN, KOMMUNIKATION, GESPRÄCHSFÜHRUNG

In den vier Modulen lernen Sie alle wichtigen Methoden und Tools moderner Führung und Persönlichkeitsbildung kennen und anzuwenden. Sie reflektieren Ihre eigene Führungsrolle und Ihre Führungssituationen in der vertrauten Atmosphäre der Teilnehmergruppe und profitieren so vom Austausch sowie von den Erfahrungen der anderen. In diesem Rahmen stellen Sie Ihren eigenen, individuellen Methodenkoffer zusammen, der genau zu Ihnen und zu Ihrer Führungssituation passt. Spielerisch erlernen Sie die notwendigen theoretischen Grundlagen anhand von Situationen aus Ihrer persönlichen Führungspraxis. So können Sie das erworbene Wissen direkt umsetzen.



THEMEN AUS DEM FÜHRUNGSALLTAG

Anders als im üblichen Tagesgeschäft haben Sie in der Führungskräfteentwicklung die Gelegenheit, typische Führungsthemen wie Selbstführung, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, verschiedene Arten von Mitarbeitergesprächen gründlich zu vertiefen und zu trainieren, neue Blickwinkel darauf zu entwickeln und innovative Lösungsansätze auszuprobieren. Sie lernen und üben sich in wertschätzender Gesprächsführung und Förderung von Mitarbeitern, Delegieren von Aufgaben und Verantwortung, wirksamem Feedbackgeben und der Gestaltung schwieriger Gespräche.



LERNMATERIALIEN

Sie erhalten umfangreiches Lernmaterial in Form eines persönlichen Ausbildungsordners. Damit können Sie die komplette Ausbildung nachvollziehen und auf Wunsch vertiefen. Sie benötigen keine zusätzlichen Lernmaterialien. Nach jedem Modul erhalten Sie eine Dokumentation von der aktuellen Veranstaltung und Fachaufgaben zur Vertiefung des Gelernten.



PRÜFUNGEN UND ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Die Führungskräfteentwicklung schließt mit einer Facharbeit zu Ihrem selbstgewählten Führungsthema ab, die Sie eigenständig erstellen und präsentieren. Sind alle Prüfungsbestandteile erfolgreich abgelegt, erhalten Sie das hochwertige Abschlusszertifikat der Akademie Susanne Weber.



Eine von Susanne Webers Stärken ist ihre konsequente Praxisbezogenheit. Das bedeutet, dass alle in der Ausbildung unmittelbar an der Situation arbeiten, die sie persönlich mitbringen bzw. die gerade aktuell ist.

Susanne Seibold, Geschäftsführerin, ARINKO Stuttgart GMBH, Stuttgart

IHR PLUS BEI DER AUSBILDUNG

in der Akademie Susanne Weber



ANERKANNTE HOCHWERTIGE AUSBILDUNG

Die Akademie Susanne Weber ist durch die Universität St. Gallen mit dem eduQua-Zertifikat ausgezeichnet – eines der hochwertigsten Qualitätssiegel der Schweiz. Mit diesem Zertifikat sind wir auch als Qualitätsunternehmen beim Land Baden-Württemberg registriert.



LERNEN IN EINER KREATIVEN SEMINARUMGEBUNG

Unser Seminarhaus am See – die »Akademie-Villa« – bietet eine ideale Lernatmosphäre. Neben modernen, weiträumigen und hellen Seminarräumen eröffnet Ihnen auch der große Garten mit seinen lauschigen Sitzecken eine wunderbar inspirierende Umgebung zum Arbeiten, Reflektieren und Entspannen.



KLEINE GRUPPE MIT MAXIMAL ACHT PERSONEN

Maximal acht Personen bilden eine Ausbildungsgruppe: So ist genug Raum für die jeweils individuellen Anliegen und die unterstützende Begleitung durch die Dozenten und Dozentinnen sowie für den intensiven Austausch untereinander.



INTENSIVE PRAXIS UND TRAINING

Eine zentrale Rolle spielt immer wieder das unmittelbare praktische Üben an Situationen, die die Teilnehmer selbst mitbringen, oder an selbstgewählten Themen. Durch das direkte Anwenden des Gelernten in der Gruppe wird das erworbene Know-how direkt verankert und im gegenseitigen Austausch verfeinert.



WERTSCHÄTZENDE ATMOSPHÄRE

Unsere Gruppen loben immer wieder die entspannte und offene Lernumgebung der Akademie, die Selbst-Coachings sowie das respektvolle Miteinander und die wertschätzende, vertrauensvolle Haltung in der Gruppe.



LERNEN, WO ANDERE URLAUB MACHEN

Die »Akademie-Villa« in Konstanz liegt nur ein paar Schritte von der Uferpromenade des Bodensees entfernt. In unmittelbarer Nähe laden viele kulturelle, kulinarische und Sport-Angebote – und natürlich der See – zum Entspannen, Verweilen und Genießen ein.



“*Inhaltlich hat mich vor allem überzeugt, wie uns Susanne Weber die Methoden vermittelt hat – sprich mittels ständigem Üben, präsentem Arbeiten, praxisbezogenem Wissen verbunden mit fortlaufender persönlicher Reflexion und direktem Feedback.*”

Simone Keck, Referentin Personalentwicklung, Dotternhausen

AKADEMIE SUSANNE WEBER

Kontakt und Infotage zu den Aus- und Weiterbildungen

KONTAKT

Spricht Sie dieses Weiterbildungsangebot an? Dann sichern Sie sich am besten gleich einen Platz. Die nächsten Termine finden Sie auf: www.akademie-weber.de.

FRAGEN & PERSÖNLICHE BEARTUNG

Haben Sie noch spezielle Fragen zu dieser Ausbildung? Oder Sie wünschen eine persönliche Beratung? Dann rufen Sie uns einfach an oder schicken uns eine E-Mail mit Ihren Kontaktdaten. Wir rufen Sie gern zurück.

INFOABENDE & INFOTAGE

Vielleicht möchten Sie vor Ihrer Entscheidung noch einen tieferen Einblick in die Art der Ausbildungen bekommen. Nehmen Sie gern Kontakt mit uns auf. Denn wir bieten regelmäßig kostenlose Informationsveranstaltungen zu den Lehrgängen – zum einen als INFOABEND oder ausführlicher als INFOTAG (an einigen Samstagen).

✉ kontakt@akademie-weber.de

☎ +49 7531 94 111 0

🌐 www.akademie-weber.de

UNSERE AUSBILDUNGEN IM ÜBERBLICK

Das durchgängige Weiterbildungskonzept der Akademie Susanne Weber bietet vier verschiedene Fachrichtungen an, die aufeinander abgestimmt sind und sich ergänzen. So bildet beispielsweise die Ausbildung zum Systemischen Teamentwickler/Teamcoach eine sinnvolle Vertiefung der Führungskräfteentwicklung. Je nach Ihrem Aufgabenbereich kann auch die Coaching- oder die Business-Trainer-Ausbildung eine interessante Ergänzung für Führungskräfte sein. Auch Teamentwicklung und Coaching ergänzen sich vortrefflich. Dabei spielt es keine Rolle, mit welchen Lehrgängen Sie einsteigen. Wir beraten Sie gerne!

MODERNE FÜHRUNG
UND LEADERSHIP

12 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 4 MODULE VERTEILT

AUSBILDUNG
ZUM SYSTEMISCHEN
BUSINESS- UND
PRIVAT-COACH

25 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 8 MODULE VERTEILT

AUSBILDUNG
ZUM SYSTEMISCHEN
TEAMENTWICKLER/
TEAMCOACH

16 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 5 MODULE VERTEILT

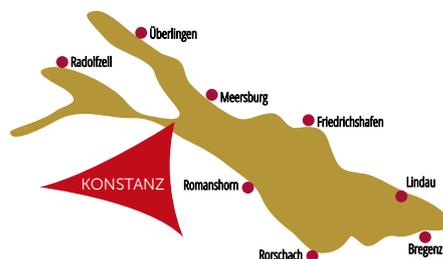
AUSBILDUNG
ZUM BUSINESS-
TRAINER UND
SEMINARLEITER

18 AUSBILDUNGSTAGE
AUF 6 MODULE VERTEILT

Akademie Susanne Weber
Luziengang 4
D-78464 Konstanz

T +49 7531 94 111 0
F +49 7531 94 111 30

kontakt@akademie-weber.de
www.akademie-weber.de



akademie
susanne weber

FÜHRUNG
COACHING
KOMMUNIKATION