

LEADERSHIP TRAININGSPROGRAMM

EIN 12-TÄGIGES INTENSIVTRAINING IN 5 MODULEN



Wirksam und zukunftsorientiert
führen – für die Herausforderungen
von heute und morgen.

akademie
susanne weber

LEADERSHIP
TEAMENTWICKLUNG
PERSÖNLICHKEIT



»Eine Führungskraft ist nur dann erfolgreich, wenn sie es schafft, das Team hinter sich zu bringen.«

Wirksam Führen ist eine Kunst, die man erlernen und vor allem trainieren kann.

Führungskräfte prägen die Unternehmenskultur. Entscheidend sind Haltung, Persönlichkeit und Kommunikationsstärke. Gute Führung bedeutet, Stärken der Mitarbeitenden zu fördern, Verantwortung zu übertragen und eine konstruktive Feedbackkultur zu leben.

Leadership heute. Erfolgreiche Führung basiert auf klaren Werten, Authentizität und souveräner Kommunikation. Diese Fähigkeiten sind die Grundlage für eine erfolgreiche Teamarbeit – und sie machen Teams widerstandsfähig in einer dynamischen Wirtschaftswelt.

Das Leadership-Training unterstützt Sie gezielt und praxisorientiert, diesen Anforderungen von heute und morgen zu begegnen. Sie entwickeln Ihren persönlichen Führungsstil, erproben moderne Führungstools direkt an Ihren Alltagssituationen und gewinnen so Sicherheit im Umgang mit komplexen Herausforderungen.

Egal, ob Sie erste Führungserfahrung mitbringen oder bereits ein Team leiten – Sie stärken Ihre Wirksamkeit als Führungskraft.

Lernen Sie uns gerne in einem persönlichen Gespräch kennen – virtuell oder vor Ort.

*Ihre
Susanne Weber*



Unser Leadership-Trainingsprogramm: Höchstleistung durch Menschlichkeit

In diesem 12-tägigen Training lernen Sie nicht nur modernes Führungswissen und ausgewählte, praktische Führungstools kennen, sondern Sie reflektieren Ihre Rolle als Führungskraft und entwickeln Ihren persönlichen Führungsstil. Darüber hinaus stärken Sie gezielt Ihre Kompetenzen in den zentralen Bereichen Change, Empowerment, Gesprächsführung, Kommunikation, Coaching und Selbstführung.

Das Besondere an unserem Leadership-Training sind der hohe Praxisbezug sowie qualifiziertes persönliches Feedback im Austausch mit der Gruppe und durch die individuellen Coachings mit Susanne Weber. Zudem eröffnet Ihnen das Training einen intensiven Reflexionsprozess abseits Ihres Tagesgeschäfts – jedoch immer in Bezug zu Ihren eigenen Führungsthemen.

Für wen ist das Training geeignet?

- ➔ **Für alle Führungspersonen,**
die ihre Führungskompetenz ausbauen, ihr Team voranbringen und ihre Mitarbeitenden durch Klarheit und Motivation entwickeln wollen.
- ➔ **Für erfahrene Führungspersonen,**
die vor dem Schritt in eine neue Führungsposition stehen, ihren Führungsstil an heutige Herausforderungen anpassen möchten oder vor einer neuen Führungsverantwortung stehen, wie z.B. Aufbau oder Leitung virtueller Teams.
- ➔ **Für junge Führungstalente,**
die sich in eine neue Führungsposition begeben oder in neue Führungsaufgaben einarbeiten möchten.





Was erwartet Sie in unserem Führungs- und Leadership-Training?



Reflexion

Sie beleuchten gezielt Ihre Führungssituationen und Ihren Führungsalltag aus verschiedenen Perspektiven und gewinnen so Klarheit für Ihr Handeln.



Souveränität

Sie führen gezielt, authentisch und wirksam, treffen Ihre Entscheidungen bewusst und verantwortungsvoll und erkennen, wenn Sie Spielball verschiedener Akteure werden.



Kommunikation

Sie tauchen in die Wirkung von Kommunikation und Gesprächsführung ein und überzeugen durch klare, zielgruppengerechte Sprache.



Psychologie

Sie verstehen Persönlichkeiten und ihre Verhaltensmuster und können so gezielter Ihr Team führen, Konflikte steuern und Potenziale erkennen.



Stresskompetenz

Sie erkennen eigene und fremde Stressmuster und stärken so die Resilienz Ihrer Mitarbeitenden – und Ihre eigene.



Leadership-Haltung

Sie entwickeln eine überzeugende, authentische Führungspräsenz und Führungskompetenz, die Teamgeist, Motivation fördert und andere begeistert.



12 Trainingstage, 5 Module: Die wichtigsten Trainingsinhalte im Überblick

Das Programm ist flexibel gestaltet und richtet sich nach den individuellen Führungsanliegen der Teilnehmenden. Jedes Modul verbindet fundiertes Wissen mit praxisnahen Übungen und direkter Anwendung im persönlichen Führungsalltag.



STÄRKENANALYSE UND PERSÖNLICHKEIT

- > Persönlichkeitsprofil & Feedback (Eigen- und Fremdbild)
- > Körpersprache und Auftreten
- > Zielgruppengerechte Kommunikation



PSYCHOLOGIE: SICH SELBST UND ANDERE VERSTEHEN

- > Psychologische Modelle und Typologien
- > Motivation und Verhaltensmuster erkennen
- > Menschen gezielt begleiten



SELBSTFÜHRUNG UND SELBSTORGANISATION

- > Resilienz & Stresskompetenz
- > Eigene Antreiber und Trigger verstehen
- > Selbstorganisation und Zeitmanagement
- > Persönliche Werte als Entscheidungskompass



MITARBEITERFÜHRUNG UND KOMMUNIKATION

- > Rolle der disziplinarischen Führung
- > Change-Prozesse gestalten
- > Zusammenspiel des Teams innerhalb des Unternehmens etablieren
- > Schnittstellenmanagement
- > Remote-Leadership
- > Kommunikation in Krisen und Veränderungen



MITARBEITER- UND TEAMENTWICKLUNG

- > Potentiale erkennen & fördern
- > Delegation motivierend und zielführend gestalten
- > Konflikt- und Kritikgespräche souverän führen
- > Erfolgsfaktoren für Teamarbeit und Feedbackkultur
- > Zukunftsfähigkeit: Digitalisierung, New Work, Agilität und Innovationsförderung
- > Diversity & Inklusion als Erfolgsfaktor



DAUER & AUFBAU

Das Leadership-Training umfasst 12 Tage, aufgeteilt in 5 Module (je 2 bis 3 Tage).



TEILNEHMERZAHL

Maximal 8 Personen – für einen intensiven Austausch und individuelles Feedback.



KOSTEN

EUR 6.200.– (zzgl. MwSt.).
EUR 7'378.– (inkl. MwSt.)
Ratenvereinbarung möglich.



ORT

Akademie Susanne Weber in Konstanz, direkt am Ufer des Bodensees gelegen.



Unsere »Akademie-Villa« – direkt am Ufer des Bodensees gelegen – bietet Ihnen eine kreative Lernatmosphäre und ein ideales Setting für Inspiration, Austausch und neue Perspektiven.

Warum Akademie Susanne Weber in Konstanz? Die 5 Pluspunkte unserer Trainings.



Erfahrene Trainerin und bewährte Lernkonzepte

Entwickeln Sie mit uns Ihre persönlichen Führungskompetenzen und Ihren persönlichen Führungsstil. Sie werden über alle Trainingseinheiten persönlich von Susanne Weber begleitet.



Viel Praxis und Trainings

Eine zentrale Rolle in unseren Führungstrainings spielen die direkte Anwendung des Gelernten und das praktische Üben von realen, persönlichen Führungssituationen – ergänzt mit einem wertschätzenden Austausch und gegenseitigem Feedback.



Wertschätzende, respektvolle Atmosphäre

Unsere Teilnehmenden loben immer wieder die entspannte und offene Lern- und Trainingsumgebung, das respektvolle Miteinander, die wertschätzende Haltung und den gemeinsamen Erfahrungsaustausch innerhalb der Gruppe.



Kleine Gruppen bis max. acht Personen

Maximal acht Personen bilden eine Trainingsgruppe: So bleibt genug Raum für individuelle Führungsthemen, die persönliche Begleitung durch die Ausbilderin und für den Austausch zwischen den Teilnehmenden.



Lernen, wo andere Urlaub machen

Die »Akademie-Villa« in Konstanz liegt nur wenige Schritte von der Uferpromenade des Bodensees entfernt. In unmittelbarer Nähe laden viele kulturelle, kulinarische und sportliche Angebote zum Entspannen, Verweilen und Genießen ein.

“

Susanne Webers Stärke ist ihre konsequente Praxisorientierung. Jede und jeder arbeitet direkt an den persönlichen Situationen – das macht das Training so wertvoll.

Susanne Seibold, Geschäftsführerin & Inhaberin, ARINKO Stuttgart GMBH, Stuttgart

“

Ich habe nicht nur mich selbst besser kennengelernt, sondern auch gelernt, mein Team aktiver einzubinden. So habe ich heute mehr Freiraum für strategische Aufgaben – und mein Team arbeitet effizienter und ist stärker im Unternehmen verankert.

Stefan Hamm, Abteilungsleiter Logistik, Artivion, Hechingen





Zur Person Susanne Weber

- Inhaberin und Leiterin der Akademie Susanne Weber (seit 2002)
- Diplom-Sozialpädagogin, Wirtschaftswissenschaftlerin
- Unternehmensberaterin und Organisationsentwicklerin
- Systemischer Coach, Trainerin, Moderatorin
- Langjährige Erfahrung als Trainerin für Führungskräfte in unterschiedlichen Branchen
- Schwerpunkte: Leadership, Teamentwicklung, Coaching, Kommunikation, Change-Management, Resilienz, Persönlichkeitsentwicklung
- Autorin & Speaker zu modernen Führungsthemen

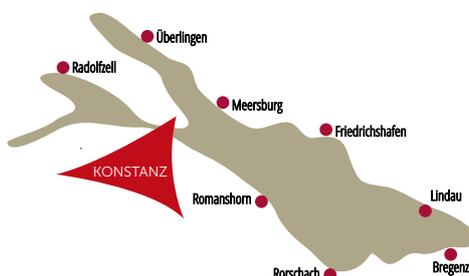
“

Führung bedeutet für mich, Menschen in ihrer Stärke zu sehen, ihnen Verantwortung zu übertragen und Ihnen respektvoll und wertschätzend zu begegnen – um so Räume zu schaffen, in denen Wachstum und Entwicklung möglich werden.

Susanne Weber

Akademie Susanne Weber
Luziengang 4
D-78464 Konstanz

T +49 7531 94 111 0
kontakt@akademie-weber.de
www.akademie-weber.de



akademie
susanne weber

LEADERSHIP
TEAMENTWICKLUNG
PERSÖNLICHKEIT