

UNTERNEHMENSKULTUR ALS ERFOLGSFAKTOR

LEADERSHIP, TEAMENTWICKLUNG, PERSÖNLICHKEIT



Für eine nachhaltige und
praxisnahe Weiterentwicklung
Ihres Unternehmens.

akademie
susanne weber

LEADERSHIP
TEAMENTWICKLUNG
PERSÖNLICHKEIT



»Führungskräfte sind die Kulturträger eines Unternehmens. Ihre Haltung und ihre Persönlichkeit sind prägend für eine gelebte Unternehmenskultur.«

Wir begleiten Ihr Unternehmen, Ihre Teams und Ihre Mitarbeitenden.

Die Akademie Susanne Weber steht zusammen mit meinem Expertenteam für eine Unternehmenskultur, in der Wertschätzung, Respekt und persönliches Wachstum im Zentrum stehen. Denn wir sind überzeugt: Nachhaltige Entwicklung kann nur in einem Umfeld gelingen, das von Offenheit und gegenseitigem Vertrauen geprägt ist.

In diesem Sinne begleiten wir Sie und Ihr Unternehmen auf dem Weg zu einer modernen, zukunftsfähigen Kultur, in der Menschen ihr Potenzial entfalten und gemeinsam erfolgreich sein können.

Ein besonderer Fokus liegt dabei auf der Entwicklung von Leadership- und Teamkompetenzen. Unsere unterschiedlichen Trainings und Coachings bieten Ihnen die Möglichkeit, eine inspirierende und motivierende Führungs- und Teamkultur zu schaffen, die Innovation und Teamgeist fördert.

Lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft gestalten – mit Freude am Lernen, mit Offenheit für Neues und mit dem Mut, Veränderungen aktiv anzugehen.

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen und mit Ihnen gemeinsam Ihre Ziele zu verwirklichen.

Ihre
Susanne Weber

Leistungsstarke Teams, engagierte Mitarbeitende: Lassen Sie uns gemeinsam Ihre Zukunft gestalten.

Die Unternehmenskultur ist einer der stärksten Erfolgsfaktoren für Wachstum, Innovation, Mitarbeiterzufriedenheit, Personalgewinnung und emotionale Verbundenheit zum Unternehmen.

Schaffen Unternehmensleitung und Führungsteam ein positives, wertschätzendes Klima, so kann eine Kultur – ein Teamgeist – entstehen, der Unternehmen und Teams in einen äußerst produktiven »Flow« bringt. Mehr noch: Eine wertschätzende Unternehmenskultur ermöglicht dem Unternehmen auch in schwierigen Phasen oder in Krisenzeiten, notwendige Veränderungen rechtzeitig und mit Engagement erfolgreich umzusetzen.

Das können Sie mit uns erreichen...

→ **Wertschätzender und respektvoller Umgang**

Die Mitarbeitenden wertschätzen und respektieren einander, unabhängig von Geschlecht, Alter, kulturellen Hintergrund, Fähigkeiten oder Position.

→ **Offene Kommunikation – eingeführte Feedbackkultur**

Relevante Themen – auch schwierigere und herausfordernde – werden proaktiv in Ihren Teams angesprochen, reflektiert und gelöst.

→ **Verantwortungsbereitschaft**

Erfolgreich führen bedeutet auch: Verantwortung übernehmen sowie ein nachhaltiges Commitment zur Erreichung der Unternehmensziele abgeben.

→ **Lösungsorientiertes Denken und Handeln**

Aus einer gelebten Fehlerkultur entstehen lösungsorientiertes Vorgehen, Kreativität und Innovationskraft.

→ **Motivierende Führungskräfte**

Führungskräfte leben die entwickelte und definierte Kultur vor. Sie fördern ihre Mitarbeitenden in ihrer Kompetenz, ihrem Auftreten und in ihrem Handeln.



So arbeiten wir – weil es uns wichtig ist.



Schritt für Schritt gemeinsam zum Erfolg gehen

Um die gesteckten Ziele zu erreichen, analysieren wir gemeinsam die Ausgangssituation, definieren klare Ziele, planen das weitere Vorgehen, evaluieren die Maßnahmen, integrieren Feedbackschleifen und überprüfen kontinuierlich den Fortschritt.



Eine Atmosphäre der Offenheit erleben

In unseren Trainings schaffen wir eine vertrauensvolle Atmosphäre, in der sich alle Teilnehmenden öffnen, ausprobieren, persönlich einbringen und weiterentwickeln können.



Vielfalt als Stärke nutzen

Ein Team lebt von der Unterschiedlichkeit, braucht aber immer auch Verbindendes. Unser Ansatz ist es, gegenseitiges Vertrauen, eine respektvolle Haltung und einen wertschätzenden Austausch im Team zu fördern.



Praxisnahe Werkzeuge und Methoden, die begeistern

Unsere Methoden und Modelle sind praxisnah, flexibel und individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten. So gelingt es, das Gelernte direkt im Alltag umzusetzen und nachhaltige Veränderungen zu bewirken.



Raum für Reflexion und persönliches Wachstum erfahren

Wir geben ausreichend Raum für Selbstreflexion und Perspektivwechsel. In einem offenen Klima können auch herausfordernde Themen und Konflikte konstruktiv beleuchtet und gelöst werden.



Direkt ausprobieren, direkt profitieren

Unsere Workshops und Trainings zeigen sich durch hohe Praxisnähe aus. Die Teilnehmenden üben und trainieren neue Inhalte direkt, erhalten wertvolles Feedback und können neue Verhaltensweisen sofort ausprobieren. So werden Theorie und Praxis wirkungsvoll miteinander verbunden und die Inhalte lassen sich im Berufsalltag schnell und nachhaltig anwenden.



Individuelle Lern- und Trainingskonzepte entwickeln

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir individuelle Lern- und Trainingskonzepte, die sich sofort im Arbeitsalltag Ihrer Führungsteams und Ihrer Mitarbeitenden umsetzen lassen.



Ihren »Nordstern entwickeln« – Vision, Ziele und Werte definieren

Die Entwicklung einer erfolgreichen Unternehmenskultur startet mit Ihrem Nordstern.

- Der Nordstern umfasst Ihre Vision, Ziele und Werte.
- Der Nordstern gibt als Fixstern Orientierung.
- Der Nordstern verbindet alle Mitarbeitenden im Unternehmen auf dem Weg zu den gemeinsamen Zielen.
- Die Unternehmenskultur fördert und unterstützt Ihren Weg zum Nordstern.

Wir begleiten Sie dabei.

Für Unternehmen und Organisationen: Entdecken Sie unsere Inhouse-Angebote

1

Führung & Leadership

- Individuelle, maßgeschneiderte Leadership-Programme
- Talent- und Nachwuchs-Förderprogramme
- Change-Management: Begleiten und Leiten von Veränderungsprozessen

Führungskräfte sind die Kulturträger eines Unternehmens. Unsere Führungs- und Leadership-Programme stärken die Kompetenzen Ihrer Führungsverantwortlichen – von der Selbstführung über Mitarbeiterentwicklung bis zum Umgang mit Veränderungen.

2

Teamentwicklung

- Maßgeschneiderte Workshops / Trainings für Teams und Mitarbeitende zu unterschiedlichen Themen wie:
 - Umgang mit Konflikten und Krisen im Team
 - Kommunikations- und Feedbackkultur aufbauen und etablieren
 - Zusammenarbeit fördern und Vertrauenskultur stärken
 - Gemeinsame Ausrichtung festlegen, Strategien entwickeln, Meilensteine definieren
 - Bereichsübergreifende Zusammenarbeit verbessern: »Raus aus dem Silo-Denken!«
 - Vielfalt leben und Zusammenarbeit in heterogenen Teams ermöglichen (Remote Work, mehrere Nationalitäten, verschiedene Standorte...)

3

Persönliche Entwicklung

- Seminare, Workshops und Coachings zu unterschiedlichen Themen z. B. Selbstführung, Stresskompetenz, Potenzialanalyse, Kommunikationsstärke, Ausstrahlung, Konfliktmanagement, Umgang mit Triggerpunkten u.a.m.

Unser erfahrenes Expertenteam begleitet Sie auf Ihrem Weg.
Alle Workshops können in Deutsch, Englisch, Französisch oder Schweizerdeutsch durchgeführt werden.

Unsere »Akademie-Villa« – direkt am Ufer des Bodensees gelegen – bietet Ihnen eine kreative Lernatmosphäre und ein ideales Setting für Inspiration, Austausch und neue Perspektiven.



Unsere praxisnahen Weiterbildungsangebote in der »Akademie-Villa« in Konstanz am Bodensee

»Führung & Leadership«-Training

Wachsen Sie in Ihre Führungsrolle – souverän, reflektiert und nachhaltig wirksam.

- 12 Tage | 5 Module | 9 Monate
- Selbstführung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Teambildung, Change- und Leadership Skills
- Weiterentwicklung der Persönlichkeit und Kompetenzen durch Stärkenanalyse und regelmäßiges, qualifiziertes Feedback
- Transfer in den Führungsalltag durch praxisorientierte Methodenauswahl und Fallbearbeitung

Das Besondere in unseren Trainings ist der hohe Praxisbezug. Sie lernen und trainieren vorwiegend an Ihren eigenen Führungssituationen bzw. an Ihren selbstgewählten Themen.

»Systemische Coaching-Ausbildung«

Werden Sie Systemischer Coach – praxisnah, fundiert und persönlich begleitet.

- 25 Tage | 8 Module | 12 Monate
- Systemische Methoden, Fragetechniken, Tools, Haltungen
- Psychologie, um sich und andere besser zu verstehen
- Praxisnahe Übungen, Feedback und Lerngruppen
- Persönliche Entwicklung und Erarbeitung Ihres persönlichen Coachingstils

Sie lernen, wie Sie Menschen im beruflichen und privaten Leben dazu befähigen, ihre Stärken zu nutzen und Herausforderungen zu lösen. Gleichzeitig fördern Sie Ihre Klient:innen in ihrer Selbstwirksamkeit und können so nachhaltige Veränderungsprozesse bewirken und begleiten.



Zur Person Susanne Weber

- Inhaberin und Leiterin der Akademie Susanne Weber (seit 2002)
- Diplom-Sozialpädagogin, Wirtschaftswissenschaftlerin
- Unternehmensberaterin und Organisationsentwicklerin
- Systemischer Coach, Trainerin, Moderatorin
- Langjährige Erfahrung als Trainerin für Führungskräfte in unterschiedlichen Branchen
- Schwerpunkte: Leadership, Teamentwicklung, Coaching, Kommunikation, Change-Management, Resilienz, Persönlichkeitsentwicklung
- Autorin & Speaker zu modernen Führungsthemen

“

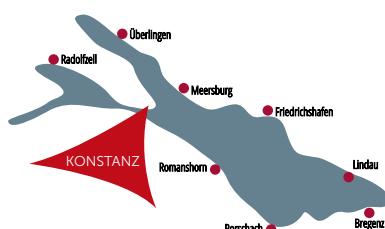
Unsere Zusammenarbeit dauert schon fast 20 Jahre. Susanne ist für mich ein absoluter Profi, wenn es darum geht, zwischenmenschliche Probleme zu lösen oder durchschnittliche Teams in Höchstleistungsteams zu verwandeln.

Mit unsichtbarer Hand bringt sie die Menschen dazu, den Lösungsweg selbst zu finden und zu gestalten – und befähigt so Teams, Energie zu erzeugen, von der sie zuvor keine Ahnung hatten, dass es diese gibt.

Thomas Illi, Direktor von Lyreco Schweiz

Akademie Susanne Weber
Luziengang 4
D-78464 Konstanz

T +49 7531 94 111 0
kontakt@akademie-weber.de
www.akademie-weber.de



**akademie
susanne weber**

LEADERSHIP
TEAMENTWICKLUNG
PERSÖNLICHKEIT