

Angebotsskizze
Seminarmarkt Gesuch 1032
Langfristige Führungskräfteentwicklung

Köln, 10. Juni 2019



Sehr geehrte Damen und Herren,

die von Ihnen genannten Themen decke ich inhaltlich sicher und erfahren ab.

Für die Konkretisierung sowohl der Inhalte als auch der Methodik der anstehenden Führungskräfte(weiter)-entwicklung kann ich mir zwei Alternativen vorstellen:

- 1) Enge Abstimmung im Gespräch mit Verantwortlichen des Auftraggebers bezüglich inhaltlicher Schwerpunkte, passgenauer Herangehensweisen und Methoden in der Kultur des Kunden.
- 2) Einladung zu einem Innovationsworkshop, in dem mit der Methode des Design Thinkings die anstehende Führungskräfteentwicklung sozusagen aus dem Unternehmen heraus gestaltet wird. Parallel können auf Wunsch 2 bis 3 interessierte Führungskräfte oder Mitarbeiter (z.B. Strategie, Personal etc.) live im Prozess zu Moderatoren für Innovationsworkshops weitergebildet werden, die zukünftig innovative Prozesse zu relevanten Themen des Hauses eigenständig durchführen und moderieren.

Grundsätzlich könnten die Seminarbausteine wie folgt aussehen:

- 1) **Führungsgrundlagen** (Rollen und Aufgaben – Erarbeitung mit dem Ansatz des appreciative inquiry (auch sonst gut im Führungsalltag einsetzbar), Führen auf Entfernung – Erarbeitung ggf. mit dem viable system model nach F. Malik, Begleitung von Veränderungen etc.)
- 2) **Selbstführung & Selbstreflexion** (Ressourcen und Stärken, Priorisierung in Spannungsfeldern, Struktur und Entscheidungsfindung, Stressmanagement und Resilienz, Konfliktmanagement und -lösung zu geben)
- 3) **Leistung & Klima im Team** – die Führungskraft als Coach (Weiterentwicklung der Methodenkompetenz bzgl. der Teambildung im eigenen Team und der Gesprächsführung mit dem einzelnen Mitarbeiter, Ziel: stabile positive Stimmung im Team als Basis für Leistungsfähigkeit und eine konsequente Zielerreichung)
- 4) **Arbeiten im und am Unternehmen – Agilität live** (mgln. standortübergreifender Workshop zum Thema Agilität gestaltet mit agilen Arbeitsmethoden, die auch im sonstigen Führungsalltag einsetzbar sind)

Zwischen den einzelnen Bausteinen bieten sich **Coachings** für jede einzelne Führungskraft zur Individualisierung und Transfersicherung an (ca. 2,5 Stunden pro FK)

Es handelt sich hier lediglich um eine erste Ideenskizze. Die Trainingsbausteine werden inhaltlich anhand der Ergebnisse aus dem Design Thinking Prozess bzw. der Auftragsklärung zugeschnitten und in einer zu erwartenden dynamischen Entwicklung des Gesamtprozesses fortlaufend angepasst.

Welche Methoden kommen zum Einsatz?

Didaktisch arbeite ich im Präsenzseminar neben den klassischen Methoden wie Kurzimpuls, Einzelarbeit zur Selbstreflexion, Partner- und Gruppenarbeiten mit kurzen erlebnisorientierten Einheiten (z.B. Übungen auf Basis der Metalog © Konzepte zur Problematisierung bzw. Festigung des kognitiven Inputs).

Um die Kraft der jeweiligen Gruppe zu nutzen, bearbeite ich konkrete Situationen der Teilnehmer aus dem eigenen Führungsalltag gerne mit der Methode ‚reflecting team‘ bzw. in der kollegialen Fallberatung.

Die Transfersicherung auf der individuellen Ebene erfolgt über Präsenz- und/oder Telefoncoachings in der Zeit zwischen den einzelnen Modulen.

Sämtliche Arbeitsblätter, Fotoprotokolle, Präsentationsfolien sowie Literaturempfehlungen werden digital zur Verfügung gestellt.

Ihre Investition

Bezeichnung	Anzahl Personentage
Ausarbeitung Gesamtkonzept, telefonische Abstimmungen und laufende Anpassung des Ablaufs bzw. Konzeptes <u>alternativ:</u> Vorbereitung des Innovationsworkshops mit Moderatorentaining (1PT) – Durchführung des Workshops (1PT) – Transfercoaching 2 x 0,5 Tage pro Moderator – Transfertelefonate bleiben ohne Berechnung	2 BT <u>Alternativ:</u> 3,5 BT (bei 3 Moderatoren)
Baustein Rolle & Change	2 BT
Baustein Selbstreflexion und Selbstführung	2 BT
Baustein Leistung und Klima im Team – die FK als Coach	2 BT
Baustein Arbeiten im und am Unternehmen – Agilität live	1 BT
Coachingeinheiten 2,5 Stunden pro FK (entspricht 1 BT für 3 FK)	je nach Anzahl der FK

Die Abrechnung erfolgt auf Basis von Beratertagen. Der Tagessatz beträgt 1.700,00 Euro und versteht sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer. Fahrtkosten werden mit 0,30 Euro pro gefahrenen Kilometer oder nach Belegen berechnet. Weitere Spesen werden nicht berechnet.

Ich freue mich auf Ihre Rückmeldung. Sollten Sie Fragen zu diesem Angebot haben, so bin ich jederzeit gerne für Sie mobil erreichbar.

Mit freundlichen Grüßen

Ute Dohmen