

Angela Berger

... wenn's wieder mehr
„menscheln“ soll



Angela Berger

... wenn's wieder mehr „menscheln“ soll

„Den Wert eines Unternehmens machen nicht Gebäude und Maschinen und auch nicht seine Banknoten aus.

Wertvoll an einem Unternehmen sind nur die Menschen, die dafür arbeiten, und der Geist, in dem sie es tun.“

Heinrich Nordhoff

Die Erkenntnis ist nicht neu...,
gerät aber oftmals aufgrund von Tagesgeschäft in Vergessenheit.

Genau um diesen „Geist“ geht es bei meiner Arbeit.
Um die Haltung, die Einstellung, der Menschen zu ihrer Arbeit, zum Unternehmen,
zu ihren Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten.

Angela Berger

... wenn's wieder mehr „menscheln“ soll

Meine Unterstützung wird immer dann gefragt, wenn
der Geist, also die Haltung der Beschäftigten wieder (neu) „ausgerichtet“ werden soll.

Das kann sein:

- Das Verhalten untereinander trägt zu Spannungen bei.
- Die Zusammenarbeit hat Potenzial. Jeder arbeitet nur für sich.
- Die Kommunikation findet nicht oder nur lückenhaft statt.
- Das Verständnis füreinander fehlt.
- Die Orientierung fehlt. Wo soll es hingehen? Ziele, Vision, etc.
- Das Qualitätsbewusstsein darf verbessert werden.
- Nach einer Veränderung trauert man der „guten, alten Zeit“ hinterher.
-

Oftmals ist es schwer, in Zahlen zu bewerten, was damit verloren geht.

Angela Berger

... wenn's wieder mehr „menscheln“ soll

Wunder vollbringen kann ich nicht.

Wohl aber dazu beitragen, dass Ihre Beschäftigten (wieder)

- zufriedener sind.
Somit **sinkt** möglicherweise **die Krankheitsrate**.
- mehr miteinander reden und arbeiten.
Das **erhöht die Produktivität**.
- die richtige Einstellung haben
- und evtl. auch noch die richtigen Methoden beherrschen.
Damit **steigt die Effizienz**.

... und das lässt sich in Zahlen ausdrücken.

Angela Berger

... wenn's wieder mehr „menscheln“ soll

Auf was greife ich zurück?

Auf fast 20 Jahre Erfahrung, stetige Weiterbildung und Arbeit an der eigenen Einstellung sowie einen großen Methodenkoffer.

Ein Auszug:

Seit 1998 Personal- und Organisationsentwicklerin

Seit 2001 Trainerin
Moderatorin
Bildungsberaterin
im Mittelstand der Automobilindustrie

Seit 2011 Systemischer Business-Coach

Seit 2013 Angela Berger Training & Coaching

Seit 2015 Zusatzausbildung zum Facilitator

Angela Berger

... wenn's wieder mehr „menscheln“ soll

Daraus resultieren meine Schwerpunkte:

Angela Berger Training

Kommunikation, Führung und Arbeitstechniken – so geht's leichter

Angela Berger Coaching

Mehr Klarheit und Zielfokussierung – was ist eigentlich wichtig?

Angela Berger Facilitating

Haltung und Einstellung - Veränderungen brauchen ein „Ja“

Angela Berger Moderation

Das Ziel im Auge behalten und es mit Spaß erreichen

Angela Berger Personalentwicklung

Mehr Erfolg durch qualifizierte und motivierte Mitarbeiter!

Für alle Hierarchiestufen – vom „Werker“ bis zur Geschäftsführung.

Angela Berger

... wenn's wieder mehr „menscheln“ soll

Wer sind meine Kunden?

Zu meinen Kunden zählen v.a. mittelständische Unternehmen.
Darunter hauptsächlich **Automobilzulieferer**,
aber auch weitere Unternehmen aus den Bereichen
Maschinenbau, Druck, Brauereiwesen sowie **IT-Consulting**.

Was diese an mir schätzen:

- Ich bin pragmatisch, bodenständig und ergebnisorientiert.
- Dabei stehen die Menschen und deren Arbeitswelt im Mittelpunkt
- und das Ziel behalte ich dabei stets im Auge.

Machen Sie sich selbst ein Bild.

Neugierig? War Ihr Thema dabei?

Gerne erhalten Sie ausführlichere Unterlagen.

Oder noch einfacher: Lassen Sie uns darüber sprechen, was ich für Sie tun kann.

Dabei ist mir wichtig,
dass wir „zusammen passen“ und
„dieselbe Sprache“ sprechen.
Finden wir es heraus.

Ich freue mich auf Ihren Anruf oder Ihre Nachricht.

Angela Berger

Training & Coaching

Kirchgartenstr. 13

71254 Ditzingen

Tel.: 0 71 56/35 15 96

Mobil: 01 62/7 02 43 08

E-Mail: info@angela-berger-coaching.de

