

(Agile) Führung von Mitarbeitern „Cross Generation“ – Voraussetzungen und Möglichkeiten der Umsetzung.

Ein Follow up-Workshop zum Angebot

„Führen in den Veränderungsprozessen der Arbeitswelt 4.0“

Die Vorteile einer agilen Arbeitskultur sind in vielen Unternehmenskontexten bereits bekannt. Die erfolgreiche Organisationsentwicklung hin zu mehr Agilität und Selbststeuerung ist jedoch ein langer Weg und stellt Führungskräfte wie Mitarbeitende fachlich, emotional und sozial vor große Herausforderungen.

Menschen, die heute in die Arbeitswelt eintreten, haben sich fast ihr ganzes Leben in sozialen Netzwerken bewegt und im Sekundentakt Informationen geteilt. In ihrer Arbeitswelt angekommen, sollen sie sich nun häufig damit abfinden, dass sie sich z.B. durch drei Instanzen hinweg die Freigabe für eine Entscheidung erteilen lassen müssen oder nur einmal im Jahr ein strukturiertes Feedback über ihre Leistung erhalten sollen. Zudem bekommen sie gesagt, was sie mit wem arbeiten müssen und dass sie nur zu bestimmten Zeiten mit ihrer Führungskraft sprechen können. Wie engagiert werden sie unter diesen Gegebenheiten ihr Wissen und ihre Ideen einbringen?

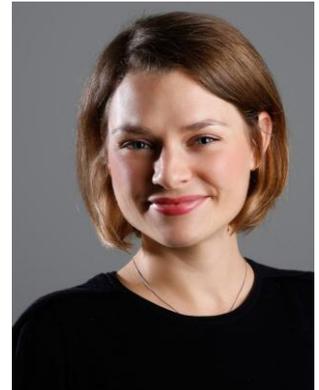
Anknüpfend an den Praxis-Workshop „Führen in den Veränderungsprozessen der Arbeitswelt 4.0“ erarbeiten die Teilnehmer in diesem Vertiefungs-Workshop Antworten auf die Fragen: Welche Ansprüche haben die verschiedenen Generationen in Ihrem Team im Hinblick auf eine agile und selbstgesteuerte Arbeitskultur? Welche Stellhebel in der Mitarbeiterführung sind wichtig, um sie eine solche Kultur menschen- und unternehmensorientiert leben zu lassen? Welche Bedeutung hat digitale Führung in Ihrem Team und wie können Sie sich auf diese Veränderung vorbereiten?

Inhalte:

- Cross Generation: Merkmale und Werthaltungen der verschiedenen Generationen sowie Präferenzen in ihrer Arbeitsweise
- Einführung in das agile Mindset nach bewährten Management Frameworks wie z.B. Scrum als Basis für eine angepasste Führungskultur im eigenen Verantwortungsbereich
- Voraussetzungen, die es dafür braucht anhand der Dimensionen Kultur, Führung, Struktur
- Praktische Stellhebel und Methoden für die tägliche Zusammenarbeit agiler und selbstgesteuerter Teams und Mitarbeiter mit viel Eigenverantwortung (Wege zur Entscheidungsfindung, Leben einer Fehlerkultur, transparente Informationskultur). Mit Beispielen aus anderen Unternehmen
- Reflexion der eigenen Verhaltensweisen hinsichtlich dieser Stellhebel
- Wie geht „digitale Führung“? Eine pragmatische Diskussion und Zusammenfassung digitaler Möglichkeiten und der Kultur der Zusammenarbeit, die es dafür braucht.
- Methodische Beteiligung des eigenen Teams an deren Umsetzung

2 Tage Seminar & Workshop

Seminarleitung



Madeleine Nüssle

Beratungsschwerpunkt:

Agile Organisationsentwicklung von der Strategieberatung bis zur Implementierung eines agilen Mindsets.

Studium HR Management & Consulting sowie Betriebswirtschaft. Mehrjährige Arbeitserfahrung u.a. in einem global agierenden Konzern der Textilindustrie sowie in den Bereichen Energie und NGO: HR 4.0, Projektmanagement, Implementierung Self-managed Organizations und agile Unternehmenskultur. Professional Scrum Master.

www.m-b-consulting.de
Fon +49 (0) 6201 256226