

Holistic Change by CHANGE 4 SUCCESS**Veränderung gestalten – Menschen motivieren**

Wie mit ganzheitlicher Veränderungs-Strategie Motivation gestärkt und Produktivitätsverlust vermieden wird, erklärt Unternehmensberaterin und Coach Ira Rueder.

Das neue Team, was eben erst aus zwei Gruppen zusammengefügt wurde, arbeitete einfach nicht harmonisch zusammen. Aufträge blieben liegen, Fehler passierten. Die

umgesetzt. Welche emotionalen Aspekte solche Umstellungen nach sich ziehen, das wird oft schlicht vergessen und deshalb vernachlässigt. Der Grund dafür ist einfach: Viele Führungskräfte sehen sich gar nicht in der Lage, diese Aspekte im Auge zu behalten, da sie sich selbst durch die Veränderung überlastet und überfordert fühlen.

zu integrieren. Nur so kann notwendige Veränderung von allen Mitarbeitern verstanden und mitgetragen werden.

Das neue aus zwei Gruppen gebildete Team jedenfalls arbeitet durch den Einsatz von Holistic Change inzwischen sehr harmonisch zusammen. Da der Teamleiter jetzt die Vorteile von emotionalem Leistungsmanagement kennt, ist sein Team sogar deutlich produktiver, als vor der Veränderung. "Ohne Holistic Change wären dem Unternehmen auf lange Sicht wahrscheinlich einige hervorragende Mitarbeiter mit umfassendem Know-how verloren gegangen."

Unternehmensportrait

CHANGE 4 SUCCESS ist eine Unternehmens- und Personalberatung, die sich auf die Begleitung von Veränderungsprozessen und die Kernelemente des Wandels spezialisiert hat. Als Experten für emotionales Leistungsmanagement legen wir mit der integrierten Perspektive aus Change Management, Coaching und emotional Performance

Management den Fokus auf die menschlichen Aspekte im Change. Die ganzheitliche Betrachtung von Veränderungsprozessen mit all ihren Auswirkungen und Wechselwirkungen auf den Ebenen Organisation, Team, Person ist für uns selbstverständlich.

CHANGE 4 SUCCESS wurde 2011 in Hamburg von Ira Rueder gegründet und ist heute ein Team von fünf Beratern. Alle Berater kommen aus Industrie und Wirtschaft und bringen langjährige operative und strategische Top-Management Erfahrung in die Beratungsarbeit ein.

CHANGE 4 SUCCESS ist damit groß genug, um professionell zu arbeiten – und klein genug, um jeden Kunden individuell und persönlich zu betreuen und zu beraten.

CHANGE 4 SUCCESS

CHANGE MANAGEMENT · TRAINING · COACHING · MEDIATION

Mitarbeiter wirkten demotiviert und frustriert. "Bei Veränderungen in Unternehmen, wie beispielsweise Umstrukturierungen, entstehen immer wieder Unsicherheiten und Konflikte. Das führt zu Demotivation und Produktivitätsverlust", sagt Unternehmensberaterin, Mediatorin und Coach Ira Rueder von CHANGE 4 SUCCESS.

Um diese und weitere negative Auswirkungen von Veränderungen zu vermeiden, hat die Hamburger Unternehmens- und Personalberatung CHANGE 4 SUCCESS das neuartige Holistic Change Prinzip entwickelt. Das System integriert Change Management, Coaching und emotional Performance Management. CHANGE 4 SUCCESS – im Internet erreichbar unter <http://change4success.de> – fokussiert damit besonders die menschlichen Aspekte im Unternehmenswandel.

Holistic Change – ganzheitliche Veränderung – basiert auf dem Konzept, Change Management nicht allein prozessfokussiert oder organisationsgetrieben einzusetzen. Es geht deutlich weiter und umfasst die Bearbeitung von Veränderungsprozessen mit all ihren Auswirkungen und Wechselwirkungen – und das auf den Ebenen Organisation, Team und Person.

Warum Holistic Change?

Größere Veränderungen in Unternehmen – etwa Firmenzusammenführungen oder Umstrukturierungen – werden sehr häufig mit dem alleinigen Fokus auf die Arbeits- und Organisationsprozesse geplant. Und zumeist auch nur nach diesen Maßgaben

Die Folgen solch einer einseitigen Change-Strategie sind oft dramatisch: Unzufriedenheit bei den Mitarbeitern, Produktivitätsverlust, Resignation, im schlimmsten Fall die "innere" und dann womöglich die wirkliche Kündigung. Diese Effekte können Know-how-Verlust und Produktivitätseinbußen nach sich ziehen. Zudem werden Ressourcen durch den notwendigen Rekrutierungsprozess gebunden – eine Katastrophe für viele Change-Projekte, da doch gerade jetzt alle vorhandenen Ressourcen dringend benötigt werden.

Change Management mit den Mitarbeitern, nicht gegen sie

"Veränderungen machen Menschen Angst – wenn gefestigte Strukturen und bewährte Prozesse umstrukturiert werden (müssen), entstehen Unsicherheit und Widerstände", sagt Ira Rueder. Und ergänzt: "Ein für alle Beteiligten erfolgreich verlaufender Veränderungsprozess kann nur zustande kommen, wenn Führungskräfte lernen, die aus Ängsten entstehenden Widerstände zu respektieren und auf sie einzugehen, anstatt dagegen anzugehen." Holistic Change bereitet Führungskräfte darauf vor, Mitarbeiter vertrauensvoll durch Veränderungsprozesse zu führen und dabei auch die emotionale Seite zu betrachten.

Denn Ängste und die daraus folgenden Widerstände sind nichts anderes als die Ventile unerfüllter Bedürfnisse. Der Kern von emotional Performance Management ist, diese Bedürfnisse zu erkennen, zu akzeptieren, respektieren und vertrauensvoll in den Change-Prozess

CHANGE 4 SUCCESS**Ira Rueder**Am Sorgfeld 42a
22587 Hamburg

Fon: +49(0) 40 64 42 42 10

Fax: +49(0) 40 64 42 42 09

ira.rueder@change4success.dewww.change4success.de