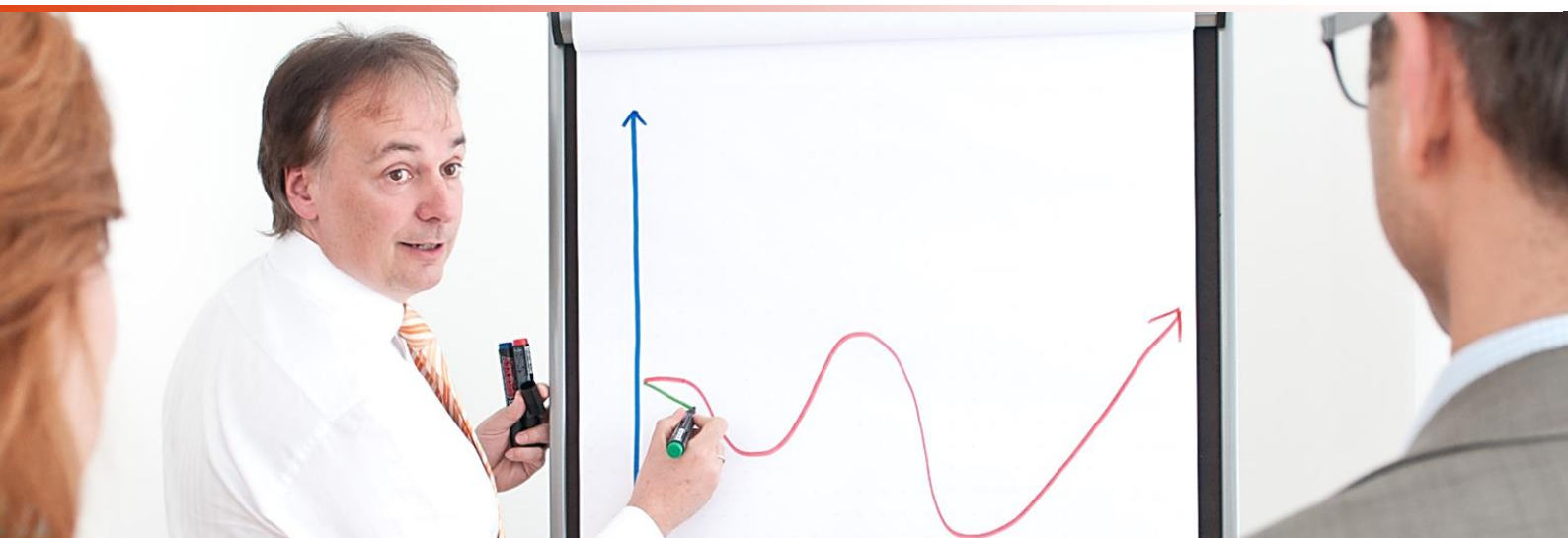


Als Führungskraft Veränderungsprozesse wirksam gestalten

ein 2-moduliges Programm



Als Führungskraft Veränderungsprozesse wirksam gestalten

Veränderung schnell und nachhaltig umsetzen

Bei anstehenden Veränderungsprozessen werden Strukturen, Prozesse und Systeme häufig gut geplant - die persönliche und kulturelle Dimension der angestrebten Veränderung wird im Unterschied dazu oft wenig beachtet.

Veränderungsprozesse gelingen, wenn Führungskräfte als Gestalter des Wandels agieren.

In zwei aufeinander aufbauenden Modulen werden die Grundlagen für erfolgreiches Change Management und das praktische Rüstzeug für Führung in Veränderungsprozessen vermittelt.

Ausgewählte Werkzeuge und Methoden werden an Praxisbeispielen vorgestellt und geübt.

Ziele

- Die Führungskraft lernt die Erfolgsfaktoren für Veränderungsprozesse in Organisationen kennen
- Die Führungskraft klärt das eigene Rollenverständnis im Veränderungsprozess
- Die Führungskraft erweitert ihre Kompetenz in der Anwendung ausgewählter Führungswerkzeuge
- Die Führungskraft lernt, ein Praxismodell Change Management anzuwenden
- Die Führungskraft erweitert die eigenen Handlungsmuster im Umgang mit Veränderung
- Die Führungskraft stärkt ihre persönliche Überzeugungskraft in Veränderungsprozessen
- Die Führungskraft vertieft ihre Fähigkeit mit den unterschiedlichen Dynamiken in Veränderungsprozessen angemessen umzugehen

Inhalte

Modul 1: Persönlicher Umgang mit Veränderung

- Die wesentlichen Elemente von Change Management
- Erfolgsfaktoren für die Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Veränderungsprozesse und deren Dynamik
- Gezielter Umgang mit Widerstand
- Den persönlichen Change gestalten
- Persönliche Verhaltensmuster in Veränderungsprozessen
- Sinnvolle Einbeziehung von Beteiligten
- Mitarbeiter informieren, überzeugen und mitnehmen
- Die Kraft des Dialogs

Modul 2: Veränderungsprozesse wirksam gestalten

- Das komplette Praxismodell
- Eine verständliche Change Story entwickeln
- Strategische Change Konzepte von Restrukturierung bis hin zu Innovationsprojekten
- Wirksame Change Architekturen
- Veränderungsvorhaben steuern
- Change Werkzeuge auswählen und anwenden
- Change Kommunikation
- Schlüsselveranstaltungen planen und durchführen
- Krisen in Change Projekten erkennen und meistern
- Qualitätscheck für wirksames Change Management

Methoden

- Theoretische Inputs
- Praxissimulationen
- Kollegiale Beratung
- Fallarbeit
- Erfahrungsaustausch
- Feedback
- Eigene Praxisfälle zur Verfügung stellen

Teilnehmer

- Personen mit Führungsverantwortung
- Führungskräfte mit Verantwortung für die Begleitung in Veränderungsprozessen

Dauer

2 x 1,5 Tage