

# Die Führungskraft als Berater und Coach



# Führungskraft als Berater und Coach

Führungskräfte agieren in verschiedenen Rollen, wie z.B. Organisator, Experte, Controller, Kommunikator und Mitarbeiterentwickler.

In diesem Training vertiefen Sie praxisrelevant die Rolle als Berater und Coach Ihrer Mitarbeiter. Dabei setzen Sie sich mit ihrem eigenen Führungsstil auseinander und trainieren intensiv Beratungs- und Coachinggespräche.



## Ziele

- Die Teilnehmer vertiefen die Anforderungen an einzelne Führungsrollen – insbesondere Berater oder Coach
- Die Teilnehmer unterscheiden bewusst, welche Rolle in welcher Situation sinnvoll ist
- Die Teilnehmer kennen die wichtigsten Coachingtechniken für wirksame Mitarbeitergespräche
- Die Teilnehmer stärken die Fähigkeit, ihre Rolle flexibel anzupassen und auszuüben

## Inhalte

- Die Rollen der Führungskraft als Berater und Coach
- Hilfreiche Haltung
- Wirksame Instrumente im Mitarbeiter Coaching kennen und anwenden
- Gesprächssteuerung mit Fragetechniken
- Aktuelle Beratungs- und Coachingansätze
- Die Bedeutung der 2 Systeme „Verstand und Intuition“ in Beratungs- und Coachinggesprächen
- Das innere Team nutzen

## Methoden

- Theorieeinheiten
- Praxissimulationen
- Erfahrungsaustausch
- Reflexionsübungen
- Feedback
- kollegiale Fallberatung
- Kurz-Workshops
- Mustercoaching
- Inhaltliche Anpassungen an die Bedarfe der Teilnehmer

## Teilnehmer

- Führungskräfte
- Nachwuchsführungskräfte

## Dauer

- 2 Tage mit Follow Up nach 2 Monaten