

Führungskräfteprogramme

wirksam – praxisnah – maßgeschneidert



Maßgeschneiderte Führungskräfteprogramme

Das wirkliche Lernen besteht darin, den Alltag neu zu sehen

Führungskräfteentwicklung ist wirksam, wenn Sie im Kontext mit der Unternehmensstrategie und der gesamten Organisationsentwicklung konzipiert ist.

Diese Anforderung erfüllen vor allem maßgeschneiderte, **unternehmensinterne Programme**, die eng an die aktuellen Herausforderungen des Unternehmens angelehnt sind und einen direkten Transfer in die Praxis sicherstellen.

Goll Consulting hat in den letzten 5 Jahren für über 11.000 Führungskräfte auf allen Ebenen Trainings konzipiert und durchgeführt.

Jedes Führungskräfteprogramm ist individuell und maßgeschneidert.

Ein ganzheitliches Führungsmodell zeigt mögliche Entwicklungsfelder auf



Beispielhafte Ziele der Programme

- Sie meistern Ihre speziellen Führungsaufgaben kraftvoll, authentisch, souverän und wirksam.
- Sie bearbeiten konkrete Aufgaben und Fälle aus Ihrem Verantwortungsbereich.
- Sie erhöhen Ihre Umsetzungsstärke und trainieren Ihre mentale und emotionale Klarheit.
- Sie unterstützen Ihre persönlichen Programmziele und Vorhaben mit Hilfe des Selbstcoaching Workbooks und der Selbstcoaching-Map.

Beispielhafte Programm-Architektur

Der Lernprozess wird durch Pre-Work-, Präsenz- und Transfermodule in der Praxiszeit wirksam gestaltet.

Persönliche Vorbereitung	Sich führen	Praxiszeit	Andere führen	Praxiszeit	Unternehmen gestalten	Persönliche Nachbereitung
Strukturiertes Vorgesetzten-gespräch	Führungskraft sein, haben, entfalten	Selbst-coaching	Wirksame Mitarbeiterführung	Selbst-coaching	Strategisch führen	Strukturiertes Vorgesetzten-gespräch
Persönliche Selbst-einschätzung	Umsetzungsstärke entwickeln	Praxis-gruppenarbeit	Die Führungskraft als Personalentwickler und Coach	Praxis-gruppenarbeit	Change Management als Führungsaufgabe	Abschluss-bericht
Persönliche Entwicklungs-ziele	Kommunikation als Führungsaufgabe	Transfer-Telko mit Trainer	Teams erfolgreich führen	Transfer-Telko mit Trainer	Führung systemisch verstehen	Selbst-coaching
Fachliche Einarbeitung	Wirksames Feedback	Bearbeitung der Praxis-aufgabe	Meetings effektiv und effizient gestalten	Bearbeitung der Praxis-aufgabe	Unternehmenskultur entwickeln	Bearbeitung der Praxis-aufgabe
	Herausfordernde Gesprächssituationen		Konflikte erfolgreich managen		Lernende Organisation	
	Sich selber führen		Herausfordernde Führungssituationen meistern		Innovationen fordern und fördern	
	Als Führungskraft gesund bleiben		Fachlich führen		Führungserfolg durch persönliche Wirkung	
	Wirksames Selbstcoaching		Individuelle Praxisfallbearbeitung		Individuelle Praxisfallbearbeitung	
	Individuelle Praxisfallbearbeitung					

Methoden

- Trainer-Input, Übungen
- Diskussionen
- Kollegiale Beratungs- und Coachingsequenzen
- Fallarbeit

Teilnehmer

- Führungskräfte und Manager auf gleicher Führungsebene / Führungslevel

Dauer

- 2 Tage je Modul