

# Mitarbeiter wirksam und souverän führen



# Mitarbeiter wirksam und souverän führen

## Führung wirksam und effektiv gestalten

Die Verdichtung der Aufgaben, die Erhöhung der Komplexität und zunehmende Veränderungsgeschwindigkeit führt zu weniger Zeit für die direkte Mitarbeiterführung.

Führungskräfte führen immer! - umso wesentlicher ist es, wirksam mit Ihrem persönlichen Führungsstil zu führen.

In diesem Training vertiefen Sie praxisbezogen die Kernaufgaben von Führung und trainieren eine zielführende Kommunikation, mit der Sie Ihren Mitarbeitern Orientierung und Vertrauen geben.

### Ziele

- Die Führungskraft erweitert die Kompetenz für die wesentlichen Führungsaufgaben.
- Die Führungskraft reflektiert die Erwartungen an die Rolle und den professionellen Umgang mit diesen Erwartungen.
- Die Führungskraft erweitert und vertieft ihre emotionale und kommunikative Kompetenz in anspruchsvollen Führungssituationen.
- Die Führungskraft schärft auf der Basis von Respekt, Fairness und Wertschätzung ihren authentischen Führungsstil.
- Die Führungskraft gewinnt Flexibilität im Führungsstil.
- Die Führungskraft verbessert ihre Fähigkeiten Orientierung zu geben, Vertrauen aufzubauen und zu erhalten.

### Inhalte

- Die Führungsrolle entfalten
- Die 4 Kernaufgaben einer Führungskraft
- Sinn vermitteln und Orientierung geben
- Differenziert führen – richtig delegieren
- „Führungsmomente der Wahrheit“
- Die Bedeutung von Respekt, Fairness und Wertschätzung
- Mitarbeitergespräche souverän führen
- Mitarbeiter entwickeln
- Fokussierung auf das Wesentliche
- Wirksames Feedback und gezielte Kommunikation

## Methoden

- Impulsreferate
- Verhaltenstraining
- Reflexionsübungen
- Kollegiale Beratung
- Simulation konkreter Praxisfälle
- Professionelles Feedback

## Teilnehmer

- Führungskräfte
- Nachwuchsführungskräfte

## Dauer

- 2 Tage