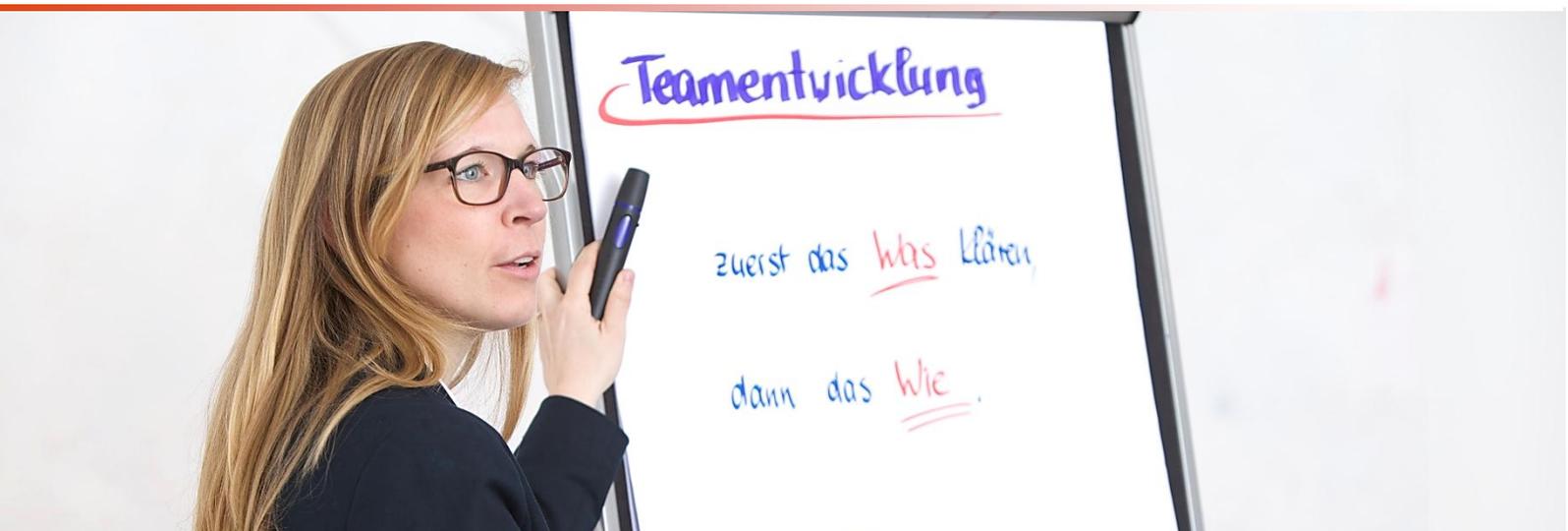


# Teams wirksam führen

ein 2-tägiges Praxistraining



# Teams wirksam führen

## Teamperformance erfolgreich gestalten

Teams haben Potential zu Hochleistungen, wenn sie unterschiedliche Kompetenzen, Persönlichkeiten, Erfahrungen und Ideen ihrer Mitglieder nutzen. Vorausgesetzt, es gelingt die Ausrichtung auf die Ziele und eine Entwicklung gemeinsamen Spirits.

Das Training befähigt Führungskräfte Gruppenprozesse zu steuern. Dadurch hat die jeweilige Führungskraft einen entscheidenden Einfluss auf die Teamperformance.

- Gibt es ein Commitment zu den Zielen?
- Sind Verantwortlichkeiten und Aufgaben klar?
- Geschieht die Zusammenarbeit effektiv und effizient?
- Ziehen die Teammitglieder an einem Strang und zwar in die gleiche Richtung?

- Werden die verschiedenen Kompetenzen, Erfahrungen und Ideen der einzelnen Teammitglieder genutzt?
- Unterstützt der Team-Spirit die Teamleistung?
- Ist die Führung klar und wirksam?

Dieses Praxistraining befähigt Führungskräfte Ihre Teams, zielorientiert zu führen, Teamkonflikte konstruktiv zu lösen und eine gute Zusammenarbeit und hohe Teamperformance zu fördern.

Nach der Teamanalyse können Führungskräfte geeignete Führungsinterventionen zur Optimierung der Teamperformance ableiten und umsetzen.

### Ziele

- Die Führungskraft gewinnt Klarheit über die Erfolgsfaktoren bei der Führung Ihrer Teams
- Die Führungskraft erkennt und nutzt die Stärken der Teammitglieder
- Die Führungskraft führt einen Teamcheck durch und leitet Maßnahmen für die Praxis ab



### Inhalte des Trainings

- Erfolgsfaktoren guter Teams
- Teamcheck des eigenen Teams
- Teamdynamiken erkennen und gestalten
- Stärken und verschiedene Kompetenzen in meinem Team sinnvoll nutzen
- Teams wirksam führen
- Wirksame Instrumente in der Teamführung
- Im Dialog erfolgreich führen
- Zusammenarbeit optimieren
- Zielführende Routinen entwickeln
- Konstruktives Feedback
- Ein lernendes Team gestalten
- Den Arbeitsalltag von Teams organisieren
- Konflikte managen
- Praxisübungen, Praxisübungen, Praxisübungen

### Methoden

- Impulsreferate
- Teamanalyse / Teamcheck
- Praxissimulationen
- Moderation
- Reflexionsübungen
- Teammap
- Fallberatung

### Teilnehmer

- (Nachwuchs-)Führungskräfte

### Dauer

- 2 Tage