



bewegt
TRAUTWEINTRAINING
PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG



Der Kaiserstuhl – die Kraft die uns antreibt.

Der vulkanische Ursprung des Kaiserstuhls hat eine der schönsten Landschaften im Süden Deutschlands geprägt. Auf unsere Kunden warten die besten Weine in der hauseigenen Vinothek. Die jungen Köche zaubern aus regionalen Produkten verblüffend natürliche Genüsse. Ein „vulkanisches“ Ambiente lässt die Tage und Abende im LandhausTrautwein zum wahren Vergnügen werden.

Herzlich Willkommen Ihre Elsbeth Trautwein



Liebe Leserin, lieber Leser

Personalentwicklung braucht kreative Impulse, Raum für Reflexion sowie Berücksichtigung der individuellen Charaktereigenschaften.

TrautweinTraining ist darauf spezialisiert, Kommunikation in ihrer vielfältigen Form zu kultivieren. Unser interdisziplinärer Ansatz garantiert ein Höchstmaß an Inspiration und Umsetzungskraft.

Personal- & UnternehmensEntwicklung	4	■
System-strategische Personalentwicklungskonzepte		
Im Fokus steht die Entwicklung von Rahmenbedingungen, Inhalten und Methoden, welche die Soziale Intelligenz in allen Geschäftsbereichen fordert und fördert.		
Coaching & Beratung	6	■
Für Manager/innen, Führungskräfte und Mitarbeiter/innen		
Im Fokus steht die gezielte Bedarfsklärung, Analyse blockierender und förderlicher Dynamiken sowie die Entwicklung fachlicher und persönlicher Kompetenzen.		
Seminar-Highlights	8	■
Für Manager/innen, Führungskräfte und Mitarbeiter/innen		
Im Fokus steht die Entwicklung einer lebendigen Führungs-, Vertriebs-, und Kommunikationskultur.		
Ausbildungen	14	■
Die interdisziplinären Ausbildungen sind Basis einer entwicklungsstarken Führungs-, Trainings-, Beratungs- und Managementpersönlichkeit.		
Zertifizierungen, Qualitätskriterien & Referenzen	16	■
Fördermöglichkeiten & Fördermittelberatung	18	■





Es ist eine hohe Kunst, seine Seele nicht dem Unternehmen zu opfern, sondern vielmehr das Unternehmen zu beseelen.

Aristoteles



Elsbeth Trautwein

Geschäftsleitung TrautweinTraining, Referentin, Moderatorin, Trainerin, (Unternehmens-)Coach, Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlerin

Personal- & UnternehmensEntwicklung

System-strategische Personal- und Unternehmensentwicklung & -konzepte

Im Fokus steht die Entwicklung von Rahmenbedingungen, Inhalten und Methoden, welche die Soziale Intelligenz in allen Geschäftsbereichen fordert und fördert.

System-strategische Konzept-entwicklung

nach systemischen Prinzipien werden kurz- und langfristige Bildungskonzepte für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen entwickelt.

- Bedarfsanalyse, Definition und Installation von Führungs- und Kommunikationsqualitäten
- Entwicklung lebendiger Leitbilder für Unternehmen und Teams und Integration in den unternehmerischen Alltag.

Realisierung zielgerichteter Personalentwicklungsmaßnahmen

- Personalauswahl & -integration
- FührungskräfteEntwicklung
- TeamEntwicklung & -coaching
- Konfliktprävention & -intervention
(Einzelpersonen, Teams, Geschäftsleitung, Betriebsrat, Kunden)
- Qualitätssicherung in der Kommunikation & Führung

Dienstleistungen

rund um die Themen Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit im Unternehmen

- Impulsstarke Vorträge
themenbezogene Kurzimpulse
- Motivierende Seminare
Die Rahmenbedingungen für Firmenseminare werden dem Bedarf angepasst. Das Analysegespräch entscheidet, welche konkreten Inhalte, welchen Zeitbedarf und welche Trainer/innen die optimalen Erfolge bringen.
 - Management & Führung
 - Kommunikation & Rhetorik
 - Selbst- & Menschenkenntnis
 - Vertrieb & Verkauf
 - Kreativität & Entwicklung
 - Interkulturelles Training

Ausbildungen

für Geschäftsleiter/innen, Führungskräfte, Teamleader sowie freiberufliche Trainer- und Berater/innen

- Zert. UnternehmensCoach
- Zert. Coach
- Zert. TeamCoach siehe Seite 14

Alle Vorträge, Seminare und Ausbildungen werden konsequent auf die Bedürfnisse der Unternehmen und den individuellen Erfahrungen der Mitarbeiter/innen ausgerichtet.



„Das Aufgabengebiet eines Coaches ist mit dem einer Hebamme zu vergleichen: analysieren, planen, beraten, begleiten, entwickeln und sichern. Die Themen sind so bunt wie die Welt und so spannend wie das Leben“.

Elsbeth Trautwein



Beate Epting
Coach, Trainerin, Konzeption,
Diplom Psychologin

Coaching & Beratung

Rund um den Führungsalltag

Verantwortungsbewusste Führungs- und Beratungspersönlichkeiten nutzen mehr denn je die Vorteile eines externen Sparringpartners, denn Reflexion eines Themas, Querdenken eines Projektes oder Reflexion des eigenen Denkens und Handelns braucht den professionellen Austausch.

Warum brauchen Sportler einen Coach?

Weil dieser mehr vom Sport versteht oder gar der bessere Sportler ist? Oder doch eher, weil es für sie von Vorteil ist, einen kompetenten Partner außerhalb des Spielfeldes zu haben?

Einen Partner, der sofort spürt, wenn Sie ausweichen wollen und Sie respektvoll darauf hinweist? Eine Begleitung, die Sie in schwierigen Situationen unterstützt und die angedachten Lösungen in aller Konsequenz mit Ihnen durchdenkt? Einen Katalysator, der Ihre Gedanken zusammenfasst und auf den Punkt bringt? Eine Unterstützung, die bei Krisen den Überblick behält und diese als Signale für notwendige Weiterentwicklung nutzt? Ein Gegenüber, welches das Potenzial erkennt und zielstrebig optimiert?

„Coaching“ erfordert eine Grundhaltung, die dem humanistischen Weltbild und den Grundsätzen der Systemtheorie entspricht. Professionelles Coaching beachtet drei zentrale Grundthemen:

1. Emotionale Freiheit

- Beseitigung von Blockaden & Hemmnissen
- Stärkung des Selbstbewusstseins & Reflexion

2. Unterschiedliche Lösungsebenen

- Nutzung von Gegensätzen für neue Sichtweisen
- Überprüfung der Zusammenhänge von Lösungen

3. Lebenslanges lernen und wachsen

- Überprüfung von individuell geprägten Lernstrategien
- Motivation zur Kompetenzerweiterung
- Entwicklung von „Sozialer Intelligenz“

Coachingthemen

KarriereCoaching...

... rund um den Beruf und die Berufung
Potenzialanalyse | Ziel- & Entscheidungsfindung |
kreative Lösungen

IndividualCoaching

Ermutigung um Blockaden, Hemmnissen und
Ängsten lösungsorientiert zu begegnen
Beziehung, Familie & Arbeit | Kompetenztraining
in Kommunikation und Konfliktmanagement

Die Führung

Selbstverständnis als Führungskraft | Führungs- und
Fachaufgaben | Gesprächsführung | delegieren &
kontrollieren | motivieren & reflektieren | motivieren
& demotivieren | informieren & transparent machen |
neue Aufgaben strukturieren

Die Präsentation

Reden halten | Teammeetings leiten |
Kunden überzeugen

Der Konflikt

Prävention | Intervention | Moderation



Wir leben in einem gefährlichen Zeitalter.
Der Mensch beherrscht die Natur, bevor er gelernt hat,
sich selbst zu beherrschen.

Albert Schweitzer



Geneviève Courtois-Pastore
Coach, Trainerin, MBA,
Diplom Betriebswirtin

Seminar-Highlights

Die hier beschriebenen 1-3-tägigen Seminare sind Impulse, um Personalentwicklungskonzepte modular aufzubauen. Firmen können diese Seminare auch exklusiv buchen, dann werden die Inhalte am Unternehmen und am Bedarf ausgerichtet. Weitere Seminarbeschreibungen bitte anfordern.

Die Führungskraft als Coach

Basis für selbstverantwortliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Viele Unternehmer/innen und Führungskräfte sind fachlich top ausgebildet. Einige setzen hauptsächlich auf die Durchsetzung der Anordnungen und reduzieren dadurch die Eigenverantwortlichkeit, das Engagement und die Motivation der Mitarbeiter/innen. DeMotivation ist die Folge. Gute Führung zeichnet sich aber dadurch aus, dass die Anforderungen langfristig erfüllt werden. Langfristig deshalb, weil die Mitarbeiter/innen so geführt werden, dass sie ein Bewusstsein für die aufgaben- und unternehmensbezogenen Anforderungen entwickeln und dadurch ressourcenschonend und effizient arbeiten können.

Das Prinzip Coaching hat sich als eine der besten Methoden gezeigt, um Mitarbeiter/innen zu selbstverantwortlichem Denken und Handeln zu motivieren. Es fördert sozial intelligentes Verhalten, Engagement, Effizienz und einen kontinuierlichen Prozess der Entwicklung. Die Führungskraft hat das Wissen, die Macht – und die Verantwortung, Mitarbeiter/innen die Rahmen- und Kommunikationsbedingungen

zur Verfügung zu stellen, die sie brauchen, um wirtschaftlich zu arbeiten und menschlich miteinander umzugehen.

Zentrales Thema ist die Erarbeitung eines ganzheitlichen Ansatzes des eigenen Führungsverhaltens und der Transfer in den aktuellen oder künftigen Führungsalltag.

Inhalte:

- Systemischer Ansatz
- Das Prinzip Coaching als Führungsansatz
- Raum und Zeit für Führungsaufgaben
- Führungsleitbild
- Umsetzung der Win-Win-Orientierung in der Führung

Die Führungskraft als Coach

2-Tagesseminar | Termine auf Anfrage
Staatliche Zuschüsse möglich
Ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Motivation oder DeMotivation

Motivierte Mitarbeiter/innen sind leistungsstark, ausdauernd und einsatzbereit

In erfolgreichen Zeiten fällt es meist leicht Mitarbeiter/innen zu führen, Kunden zu beraten und selbst mit Freude zu arbeiten. In Zeiten von Umstrukturierungen, kritischer Geschäftslage oder großer Unsicherheiten fällt es umso schwerer Kunden, Mitarbeiter/innen oder sich selbst zu motivieren. Je schwieriger die Zeiten – desto wichtiger die Motivation. Menschen mit der Fähigkeit andere dabei zu begleiten ins Handeln zu kommen, zielorientiert vorzugehen, einen guten Ausgang zu sehen und Freude an der Tätigkeit zu gewinnen, fallen nicht vom Himmel, sie werden geschult!

Inhalte:

- Wissen darüber, was Menschen motiviert und begeistert
- demotivierende / blockierende Rahmenbedingungen ändern
- Beziehungen aufbauen und nachhaltig sichern
- Wissen und Spaß an der win-win-orientierten Philosophie
- Schaffung von motivierenden Rahmenbedingungen

Motivation oder DeMotivation

2-Tagesseminar | Termine auf Anfrage
Ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Das FortschrittsParadox

Mit erhöhtem Bewusstsein Phänomenen, wie Unzufriedenheit und Burnout entgegenwirken

Ganz objektiv gesehen geht es uns besser als jemals zuvor – unsere Grundbedürfnisse wie Sicherheit, Verpflegung, sauberes Wasser, warme Wohnungen sind gesichert; Lebensqualitäten wie gute Arbeitsplätze, Freizeit und medizinische Versorgungen sind top. Und doch gab es noch nie so viele Depressionen wie heute.

Umso wichtiger ist es diese Erscheinungen frühzeitig zu erkennen, um einen Zusammenbruch zu vermeiden und die Energie der betroffenen Person wieder in eine positive Richtung zu lenken. Um nachhaltigen Erfolg sicherzustellen ist es unerlässlich die Ursachen des FortschrittsParadox zu kennen und erkennen zu können.

Inhalte:

- Burnout versus Boreout – Symptome unserer Zeit (erkennen und verstehen)
- Auswirkungen des FortschrittsParadox auf das Unternehmen bzw. Team
- Schlüsselqualifikation Resilienz (Fähigkeit, sich selbst wieder ins innere Gleichgewicht bringen zu können)
- die zentrale Komponente, um Arbeits- und Führungsfähigkeit zu erhalten
- Grundlagen der win-win-orientierten Philosophie

Das FortschrittsParadox

2-Tagesseminar | Termine auf Anfrage

Ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Selbstwert und Durchsetzungsvermögen

Gesundes Selbstbewusstsein – Souveränes Auftreten

Selbstsicherheit und Durchsetzungskraft wachsen gleichzeitig mit der Fähigkeit, angemessen auf kritische Situationen reagieren zu können. Um eigenständig mit den unterschiedlichsten Situationen umgehen zu können, muss ein hohes Maß an Handlungsfähigkeit und emotionaler Stabilität entwickelt werden.

Das eigene Verhalten und Erscheinungsbild zu reflektieren, den Ist-Zustand zu klären, Ziele zu konkretisieren und gleichzeitig persönliche Kontrolle aufzubauen ist Aufgabe und Ziel dieses Seminars.

Inhalte:

- Persönliche Blockaden oder Hindernisse beseitigen
- Wahrnehmungsfähigkeit erhöhen
- Individuelle, respektvolle Durchsetzungsstrategien erlernen
- Methoden der sprachlichen Überzeugungskompetenz

Selbstwert und Durchsetzungsvermögen

2-Tagesseminar | Termine auf Anfrage

Ort: Vogtsburg-Oberrotweil



Oliver Strobel
Coach, Trainer, Bankkaufmann

Konflikt – Basis der Veränderungen

Konflikte führen oft zu Aus-ein-ander-Setzungen. Die Lösung liegt jedoch im Zusammen-Setzen – im wahrsten Sinne des Wortes müssen differente Ziele und Bedürfnisse zu einem win-win-orientierten Ganzen zusammengebracht werden.

Konfliktmanagement

Prävention und Intervention – Wege zur kreativen Konfliktlösung

Konflikte gibt es überall dort, wo es engagierte und emotionale Menschen gibt. Eigenschaften, die ein erfolgreiches Unternehmen braucht! Konfliktmanagement ist die Kunst, die persönlichen und fachübergreifenden Ziele transparent zu machen, um ein Verständnis zwischen den Partnern zu ermöglichen.

Ziel des Seminars ist die Entwicklung eines lösungsorientierten Rahmens, gegenseitigen Respekts und Wertschätzung der „andersartigen“ Bedürfnisse, Ziele und Werte.

Inhalte:

- Wissen um psychologische Grundgesetze
- Steuern von Konflikten, Konfliktprävention, Konfliktintervention und Konfliktmoderation
- Entwickeln von individuellen Lösungsansätzen

Konfliktmanagement

1,5-Tagesseminar | Termine auf Anfrage

Ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Mediator/in / Konfliktschlichter/in

Holen Sie sich diese Kompetenz in Ihr Unternehmen, um Konflikte zeitnah konstruktiv zu lösen.

Reibungsverluste durch Konflikte:

- Einschränkungen im emotionalen Bereich
- Gesundheitliche Beeinträchtigungen
- Verlust eines positiven Arbeitsklimas

Konflikte können durchaus konstruktiv sein, wenn die Parteien ihre unterschiedlichen Interessen in Einklang bringen.

Firmeninterne Mediatoren erkennen Konflikte, die auf Grund der unterschiedlichen Persönlichkeiten entstehen. Mit diesem Wissen ist eine bestmögliche Unterstützung bei der Lösungsfindung möglich.

Mediator/in / Konfliktschlichter/in

Die Ausbildungsdauer richtet sich am Bedarf aus.

Feedback und Kritikgespräche

Die Königskompetenz bei der Mitarbeiterführung

Wer konstruktives Feedback geben kann, setzt Maßstäbe für die Kultur des Verhaltens, der Kommunikation und der situationsadäquaten Entwicklung Einzelner und des Teams.

Inhalte:

- Welche psychologischen Regeln der Kommunikation gibt es?
- Wie kann Feedback im Alltag eingesetzt werden?
- Was kann Feedback leisten?
- Wie kann eine Feedbackkultur entwickelt, eingeführt und gelebt werden?

Feedback und Kritikgespräche

1-Tagesseminar | Termine auf Anfrage

Ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Erfolgsfaktor Menschenkenntnis

Abenteuer Mensch!

Der Kern des Führungserfolges ist die Fähigkeit sich selbst und andere so zu führen, dass Eigenverantwortung, Freude an der Arbeit und persönliches Wachstum die Folge sind. Denn Motivation ist eine Frage des individuell erlebten Erfolgs.

Das Enneagramm – das Herzstück erfolgreicher Führung

Wissen, was Menschen antreibt. Verstehen wie Menschen denken. Die richtigen Worte für jeden Menschen finden.

Menschen ...

- ... haben unterschiedliche Erfahrungen gemacht,
- ... entwickelten dadurch individuelle Werte,
- ... nehmen die Welt unterschiedlich wahr,
- ... erwarten, verstanden und wahrgenommen zu werden

Menschenkenntnis – Voraussetzung für jene, die Menschen verstehen, motivieren, begeistern wollen. Ein Seminar für alle, welche sich selbst aktiv am konstruktiven, respektvollen, aber auch effizienten Miteinander in Beruf und Familie einbringen wollen.

Das Enneagramm ist als psychologisches Charaktermodell eine ideale „Schule der Menschenkenntnis“ und liefert uns in fesselnder Weise Einblicke in die tieferen Beweggründe eines Individuums. Verhaltensweisen, die wir als fremd, störend oder provozierend erleben, erscheinen uns in einem neuen Licht und werden in ihrer Motivation begreifbar. Mit die-

ser neugewonnenen Wertschätzung unterscheidet sich eine gute Menschenkenntnis wesentlich von kurzatmigen Manipulationsversuchen.

Das psychologische Persönlichkeits-Modell zeigt überraschend prägnant und überzeugend ...

- ... warum Menschen sich in bestimmten Verhaltensmustern bewegen
- ... wie Menschen respektvoll „bewegt“ werden können
- ... wie kommunikative Brücken – zwischen den Charakteren – gebaut werden können

Inhalte:

- Einführung in das Enneagramm
- Kennenlernen der neun Charaktermuster
- Konstruktiver Umgang mit den unterschiedlichen Persönlichkeiten (abholen, fordern und fördern)

**3-Tagesseminar | Termine auf Anfrage
Ort: Vogtsburg-Oberrotweil**

Rhetorische Brillanz

Überzeugend, sicher und sprachgewandt

Vorträge halten, mit Kollegen/innen und Kunden/innen verhandeln, Mitarbeitende informieren, Vorgesetzte von neuen Ideen und Projekten überzeugen – diese Aufgaben erfordern ein hohes Maß an Vorbereitung, Wissen und Kommunikationsgeschick.

Überzeugend und motivierend wird Ihre Rhetorik dann wirken, wenn die jeweilige Sprechsituation, die Art der Informationsvermittlung und die Wirkung der eigenen Person miteinander im Einklang sind.

Inhalte:

- Systemischer Zusammenhang der Kommunikationssituation
- Rhetorik als Kunst der Kommunikation, des Überzeugens und des Dialogs
- Rhetorik als Kunst des Vortragens und Präsentierens
- Psychologische Wirkung des sprachlichen und nonverbalen Ausdrucks
- Praktische Erfahrung mit neuen Rhetorik-Impulsen

**1-Tagesseminar | Termine auf Anfrage
Ort: Vogtsburg-Oberrotweil**

Business trifft Knigge

Professionalität signalisieren!

Natürliche Souveränität und gutes Auftreten sind keine altmodischen Tugenden, sondern sichtbare Türöffner in einer globalisierten Welt – für den langfristigen beruflichen Erfolg.

Der professionelle Messeknigge

Als erfolgreich bezeichnen wir eine Messe, wenn wir den Menschen in guter Erinnerung geblieben sind. Die Überzeugungskraft wird sichtbar, wenn dem Kunden engagiert nützliche Informationen vermittelt wurden und eine gute Beziehung aufgebaut worden ist. Mit dem bewussten Einsatz von Kommunikations-Instrumenten, kann eine Messe erfolgreich und energiegeladen gestaltet werden. Die Bedürfnisse der Kunden stehen hierbei im Zentrum allen Handelns, damit der Messeauftritt Ihnen und Ihren Kunden Freude und damit bleibende Beziehungen bringt.

Inhalte:

- Do's und Dont's auf dem Messestand
- Gesprächspartner professionell „abholen“
- in „Beziehung“ kommen
- schwierige Gesprächssituationen managen
- Kundentypen einschätzen

1-Tagesseminar | Termine auf Anfrage

Ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Benimmregeln – Spiegel unserer Zeit

Professionelles Verhalten geht weit über gutes Benehmen bei Tisch hinaus. Bei allen Business-to-Business-Veranstaltungen, auf Messen, in der Verbandarbeit, in der Politik oder bei Firmenjubiläen ist ein adäquates Auftreten mehr denn je gefragt.

Bestimmen Sie Ihre Wirkung auf Andere selbst – denn eine gute Position, ein gutes Zeugnis wird durch das eigene Verhalten unterstrichen.

Business-Knigge 2-Tagesseminar

„Kleine“ Psychologie – das facettenreiche „Wesen“ Mensch

1. Tag: intensives Grundlagentraining rund um die Selbstpräsentation bei Vorträgen, Kundenkontakten, Business-to-Business-Treffen und Geschäftsessen

Am Abend: 5-Gang Menü mit begleitendem BusinessKnigge-Training – heiter, lebendig und herrlich unkonventionell (s. auch 4-Stundenworkshop)

2. Tag: Intensives Training, mit begleitendem Coaching zum Thema Selbstpräsentation

Ziel: Sicheres, stilvolles Auftreten und Handeln im Business und Privatleben

Ort: Vogtsburg-Oberrotweil

Business-Knigge 4-Stundenworkshop

1x5-Gang Menü mit begleitendem Business Knigge-Training – heiter, lebendig und herrlich unkonventionell

→ Uniforme Etikette versus individueller Stil

→ Kleidung + Körpersprache

→ Gastgeber + Gäste

→ Tischsitten + Geschäftsessen

→ Antworten auf individuelle Fragen

Ort: Vogtsburg-Oberrotweil



„Beruflicher Erfolg hat nichts Geheimnisvolles.
Neben Ausdauer, Charme und Stil braucht man
vor allem Wissen.“

Elsbeth Trautwein



Inge Jakob-Jackl
Office-Management, Coach, Trainerin,
Zert. Gesundheitspädagogin

Ausbildungen

Das „Prinzip Coaching“ hat sich bereits als Erfolgsmodell in Führung und Beratung durchgesetzt.

Die interdisziplinären Ausbildungen ermöglichen die Entwicklung einer ausgereiften Führungs-, Trainings-, Beratungs- und Managementpersönlichkeit. Es entsteht ein hohes Maß an sozialer, wirtschaftlicher und politischer Verantwortung.

Zert. Coach

Das kleine und große 1x1 für Führungskräfte, Trainer/innen und Berater/innen

Coachingprinzip verstehen & fundierte Coachingkompetenzen erwerben | nachhaltige Coachingqualitäten sichern | professionelle und konstruktive Gesprächsführung | Entwicklungen & Prozesse verstehen und begleiten | eigene Coachingpersönlichkeit entwickeln | intensives Coaching erleben

Voraussetzung: Berufserfahrung

Zert. UnternehmensCoach

Die „Kür“ für Menschen in Führungs- und Beratungspositionen

Coaching-Basics | Change Management: Veränderungsprozesse begleiten | Personal- & Unternehmensentwicklung | Arbeitsprozesse entwickeln | Projekte begleiten

Voraussetzung: Berufserfahrung

Zert. Coach für SystemAufstellung

SystemAufstellung als lösungsorientierte Methode, um Veränderungen effizient zu begleiten

Entscheidungs- und Veränderungsprozesse | Analyse- und Zielprozesse | Führungs- und Beratungsprozesse | Blockaden lösen und Wege finden

Voraussetzung: abgeschlossene Ausbildung / Studium oder mehrjährige Berufserfahrung / Coachingausbildung von Vorteil

Zert. TeamCoach

Fortbildung für Führungskräfte und Teamleader

Coaching-Basics | Menschenkenntnis | Kommunikationskultur für Teams und Unternehmen entwickeln | Informationen managen | Teams entwickeln | Konflikte vorbeugen & managen | „Coaching-Notfallkoffer“

Zert. Trainer/in Moderator/in

Ausarbeiten des individuellen Trainerprofils und -konzeptes sowie des eigenen Marktauftritts

Klärung der individuellen Ausgangssituation | Definition professioneller und persönlicher Zielsetzungen | Intensives EinzelCoaching

Voraussetzung: Coachingausbildung oder vergleichbarer Abschluss

Zert. ManagementTraining – Das 5-JahresZeitenPrinzip

Das „naturnahe“ Training für Manager/innen die „kultivierte“ Wachstumsförderung nach den Prinzipien der Natur erlernen und dieses Wissen auf ihre Unternehmen übertragen möchten.

Voraussetzung: Berufserfahrung in gehobener Führungsposition

Zertifizierungen

Die Ausbildungen, Trainer/innen und Trautwein-Training sind zertifiziert durch:

- Institut für Business Excellence (IfBE) der Steinbeis-Hochschule Berlin
- Deutscher Coaching Verband (DCV)
- ServiceQualität Deutschland

TrautweinTraining ist akkreditierter Partner des IfBE - Institut für Business Excellence der Steinbeis-Hochschule Berlin



„Phantasie ist wichtiger als Wissen, denn Wissen ist begrenzt.“

Albert Einstein



Selina Reber
Management-Assistentin, Marketing

Qualitätskriterien

Beratung und Training

Alle Berater/innen und Trainer/innen besitzen abgeschlossene Berufsausbildungen / Hochschulabschlüsse sowie interdisziplinäre Zusatzausbildungen in den Bereichen Training, Moderation, Coaching, Prozessberatung und Management.

Wir sind ...

- ... flexibel durch Methodenvielfalt, um dem Facettenreichtum der Teilnehmer/innen und ihrer Lebenswelten zu begegnen
- ... zielorientiert in Bezug auf formulierte Ergebnisse und Etappenziele
- ... wahrnehmungsscharf in Bezug auf Entwicklungspotenziale, Konflikte, Ressourcen und Blockaden

Methoden und Didaktik

Sämtliche Theorien, Methoden und Instrumente basieren auf humanistischen Grundlagen und sind von systemisch orientierten Ansätzen geprägt. Neuro-Linguistisches Programmieren, Konstruktivismus und Methoden aus den wirtschafts- und sozialwissenschaftlichen Bereichen bilden erkennbare Knotenpunkte.

In unseren Trainings steht „learning by doing“ im Vordergrund. 30% der Inhalte sind Theorie; 70% praktische Erarbeitung und Integration der Ansätze in die eigene berufliche Lebenswelt.

Der Methodenkoffer besteht aus Impulsreferaten, Einzel- und Gruppenarbeit, Gesprächssimulationen, Beraterszenarien, Selbstanalyse, Imaginationsarbeit, Reflexion im Plenum. Kontinuierliche, konstruktive Feedbacks durch die Trainer/innen sind elementare Bestandteile. Individual- Coaching ist selbstverständlicher Bestandteil aller Dienstleistungen unseres Hauses.

Referenzen

Industrie: Böhlinger & Schwöble GmbH Automatendrehteile, Rümplingen | Duravit AG, Hornberg | Gusstechnik Schopfheim GmbH & Co. KG, Schopfheim | Hoffmann AG – Fluidtech, Rheinfelden CH | Horst Fichter Präzisionsdrehteile, St. Georgen | Nokia GmbH, Forschung & Entwicklung, Ulm | Pfizer GmbH, Freiburg | Rosenberger AG, Simonswald | Ruhrgas AG / EON, Essen | Siener Druck GmbH & Co. KG, Hauenstein | Sick AG, Optik und Elektronik, Waldkirch | Smith & Nephew Orthopaedics GmbH, Tuttlingen | SPRIMAG Spritzmaschinenbau GmbH & Co KG, Kirchheim Teck | Stryker Leibinger GmbH & Co. KG, Freiburg | Trigen Holdings AG, München | UTP Schweißmaterial GmbH, Bad Krozingen

Handwerk: Ernst Späth GmbH Bauunternehmung, Kiechlinsbergen | Febau, Bauunternehmen Ihringen | HolzHaus Bonndorf GmbH, Bonndorf | Karosserie Kopp GmbH & Co. KG, Freudenstadt | KLB GmbH, Herbolzheim | Klotter Elektrotechnik, Rheinau | Kopfmann Elektrotechnik GmbH, Teningen-Köndringen | LIVBW Karosserie- & Fahrzeugbau, Schorndorf | Rolf Nußbaumer GmbH, Freiburg | Unternehmerfrauen im Handwerk UFH Rems-Murr

Handel: Beschläge Koch GmbH, Freiburg | EDEKA Handelsgesellschaft Südwest mbH, Offenburg | Einzelhandelsverband Südbaden e.V. Freiburg | Rinklin Naturkost GmbH, Eichstetten | Springmann Topfpflanzen Center, Malterdingen | Stoff-Palette, Donaueschingen | Reuter Synergien, Öhningen

Dienstleistung: Arthros Reha, Freiburg | Ärzteconsulting, Freiburg | Badische Zeitung, Freiburg | Barmer Freiburg | Dussmann & Co. KGaA, Freiburg | EnBW Regional AG Rheinhausen & Ettlingen | Huber & Burkhardt GmbH, Achkarren | Intercongress GmbH, Freiburg | iOMEDICO AG, Freiburg | Maschinenring Breisgau GmbH, Sexau | Schiffmann Außenwerbung GmbH, Freiburg | Schwarzwald Tourismus GmbH, Freiburg | Spitzmüller AG, Gengenbach | Swiss International Air Lines AG, Basel

Gastronomie: Europa-Park Freizeit- und Familienpark Mack KG, Rust | Hotel Adler, Bärenthal | Hotel Die Halde, Oberried | Hotel Hofgut Hohenkarpfen, Hausen ob Verena | Landhaus Hechtsberg | Landidyll Hotel zum Kreuz, Glottertal

Bank- & Finanzwesen: Signal Iduna, Freiburg | Sparkasse Hochrhein, Waldshut-Tiengen | Sparkasse Staufen - Breisach | VIP – Wolfgang Beck, Endingen | Volk & Partner - Finanz- u. Versicherungsmakler GmbH & Co.KG, Hausach

Bildungswesen: Berufsakademie Lörrach | Fachstelle Erwachsenenbildung Basel Land | Gewerbeakademie Offenburg | Primarschulen Schweiz | TQU Ulm | Zwerger & Raab, Hinterzarten

Soziale Unternehmen: Regio Pflegedienst Breisgau GmbH, Freiburg | Sprecherrat Weingarten West, Freiburg | St. Paulusheim, Heidelberg | Tagesstätte von Mensch zu Mensch, Vogtsburg

Institutionen + Dienstleister: Bundesnetzagentur für Elektrizität, Gas, Telekommunikation, Post und Eisenbahnen, Saarbrücken | Freiburg Wirtschaft und Touristik | Handwerkskammer Schwaben | Handwerkskammer Freiburg | Handwerkskammer Niederbayern Oberpfalz | Landratsamt Breisgau Hochschwarzwald | Landgericht, Freiburg | Zentralverband des Deutschen Handwerks, Berlin

Staatliche Fördermittel

Trautwein Training ist seit 2009 offiziell beim Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg und bei der KfW-Bank als Beratungsunternehmen gelistet, sowie für weitere überregionale Förderprogramme als Beratungsunternehmen zugelassen.

Seminare, Ausbildungen, UnternehmensCoaching, Beratung und Trainings können durch Förderprogramme der EU und / oder weiteren öffentlichen Mitteln bezuschusst werden. Die Abwicklung bei Fachkursen kann – ohne Umwege – direkt über Trautwein Training erfolgen.



Für Unternehmen

Die Förderungen für Unternehmen ermöglichen ein überraschend kostengünstiges und starkes Preis-Leistungspaket mit nicht rückzahlungspflichtigen Zuschüssen von teilweise über 50 %.

- Seminare und Ausbildungen
- Planung strategischer PersonalEntwicklung
- Geschäfts- & FührungsCoaching sowie FührungsTraining
- GründerCoaching
- Weitere Themen auf Anfrage

Für Einzelpersonen

Einzelpersonen bis zum 49. Lebensjahr können einen Zuschuss von 30 % und ab 50 Jahren von 50 % erhalten, für Seminare und Ausbildungen siehe: www.trautweintraining.de

Projektfinanzierung

Sie haben ein konkretes Projekt, eine Projekt- oder sogar eine neue Geschäftsidee? Sie möchten diese in naher Zukunft umsetzen und fragen sich ob Sie einen Teil der Kosten durch Fördermittel, Zuschüsse oder ein subventioniertes Darlehen abdecken können? Fördermöglichkeiten gibt es für fast alle Bereiche und Branchen, für Einzelprojekte sowie für Kooperationen oder die Gründung neuer Netzwerke. Mit Hilfe von staatlichen Fördergeldern und EU-Fördermitteln können nationale, aber auch internationale Projekte unterstützt werden. Durch Fördergelder können ein Großteil der projektbezogenen Personalkosten und Investitionen abgedeckt werden.

„Kraft kommt nicht aus körperlichen Fähigkeiten.
Sie entspringt einem unbeugsamen Wissen!“

Mathatma Gandhi

Fördermittelberatung

Für Beratungen im Bereich Fördermittel, Zuschüsse und Subventionen ist die Firma **trautwein & wagner** Ihr fachkundiger Ansprechpartner.

trautwein & wagner

beratung.finanzen.management

Bahnhofstr. 37

79235 Vogtsburg-Oberrotweil

Telefon 0 76 62 / 94 94 87

Telefax 0 76 62 / 94 94 89

www.trautweinwagner.de

Unser Service

- Wir helfen Ihnen das passende Förderprogramm für Ihr Projekt zu finden.
- Wir kümmern uns um die Beantragung der Fördermittel.
- Nach der Bewilligung der Fördermittel begleiten wir Sie nach Wunsch auch bei allen weiteren Schritten.
- Eine detaillierte Beschreibung unserer Leistungen finden Sie unter: www.trautweinwagner.de

Ihre Ansprechpartner



Johannes Trautwein
Diplom Betriebswirt (FH)
j.trautwein@trautweinwagner.de



Lukas Wagner
Diplom Kaufmann
l.wagner@trautweinwagner.de

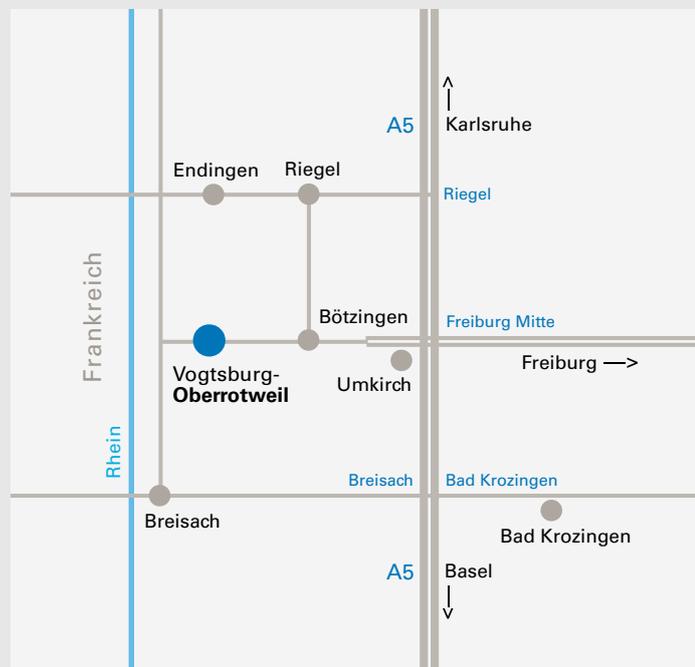
Das sind wir...

... facettenreich und eigenwillig für ein modernes und weltoffenes (Berufs-) Leben. Wirtschaftlich ausgerichtet und sozial orientiert – interessiert an allem, was das Leben faszinierend, spannend und erfolgreich macht. Mit hohem Anspruch an Sinn und Qualität.

Elsbeth Trautwein

Der Weg zu uns ...

TrautweinTraining
79235 Vogtsburg-Oberrotweil
am Ortsende Richtung Breisach
vis a vis Bahnhof



Bahnhofstr. 37–39
79235 Vogtsburg-Oberrotweil
Tel. 07662–949480
Fax 07662–949489
mail@trautweintraining.de
www.trautweintraining.de