



Blauer Kompass

Entwicklung betrieblicher
Handlungskompetenzen

LEISTUNGSANGEBOTE UND INFOS

Ausbildungen
Weiterbildungen
Beratung Coaching
Organisationsentwicklung



Stand: 08/2016

○ Ziele, Ansätze und Leistungen von **Blauer Kompass**

Begriffe unserer Organisationsentwicklung

Lernkulturen
Lehr- und Lernmedien
Arbeitsintegriertes Lernstrukturen
Bedarfs- und Kompetenzanalysen
Train-the-Trainer
Transferkonzepte
Evaluation und Erfolgskontrolle



Selbstorganisation der Beschäftigten

Unsere Konzepte und Methoden sind auf die Entwicklung und Förderung von Selbststeuerung und Selbstreflexion ausgerichtet.



Integrative Personalentwicklung

Personalentwicklung ist Teil der Firmenkultur und bezieht alle Beteiligten in Form eines Center-out-Ansatzes ein.



Zielgruppen sind alle Beteiligten der betrieblichen Personalentwicklung

Personalleiter/innen
Personalentwickler/innen
HR Businesspartner/innen
Personalreferenten/referentinnen
Führungskräfte mit Entwicklungsaufgaben
Ausbilder/innen
Ausbildungsbeauftragte
Betriebspädagogen/pädagoginnen
Mentoren und Mentorinnen

Aus- und Weiterbildung



Coaching



Begriffe unserer Coachings

Selbstorganisation
Selbstlernkompetenzen
Entwicklungswiderstände
Transfersicherung
Persönliche Entwicklungsziele



Betriebliche Kompetenzentwicklung

Unsere Entwicklungskonzepte orientieren sich an realen Arbeitssituationen und folgen arbeitsintegrierten Ansätzen.

Themen unserer Aus- und Weiterbildungen

Bedarfsgerechte Personalentwicklung
Arbeitsintegriertes Lernen
Selbstlernkompetenzen
Methoden der Kompetenzentwicklung
Beratung und Lernbegleitung
Methoden der Transfersicherung
Erfolgskontrolle und Nachhaltigkeit



○ Inhalte

Ziele, Ansätze und Leistungen	Seite 2
Inhalte	Seite 3
Ausbildungen	Seite 4
Weiterbildungen	Seite 9
Organisationsentwicklung	Seite 10
Coaching	Seite 11
Qualitätskriterien	Seite 12
Allgemeine Geschäftsbedingungen	Seite 14
Anmeldung	Seite 15



Weitere Infos im Internet
unter
www.blauer-kompass.de





○ **Ausbildungen**

Kompetenzentwickler/in(BK)

Speziell für Personalreferenten/-referentinnen, HR Business Partner/innen, Ausbilder/innen, Personalentwickler/innen, Trainer/innen, etc.

Der Abschluss Kompetenzentwickler/in(BK) ist der Allrounder in der betrieblichen Bildung. Als Kompetenzentwickler/in (BK) arbeiten Sie fachlich in der operativen Personalentwicklung. Sie planen eigenständig nachhaltige Kompetenzentwicklungsprozesse und führen diese durch. Dazu wählen Sie geeignete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus, ermitteln den Entwicklungsbedarf auf Basis von Anforderungsprofilen und führen Entwicklungsgespräche. In Ihrem Einflussbereich wirken Sie positiv auf die Entwicklungskultur ein, fördern eine ressourcenorientierte Lernatmosphäre und einen nachhaltigen Praxistransfer.

Zu empfehlen ist die Ausbildung, wenn Sie ...

- Personalentwickler/in sind und neue Möglichkeiten der Kompetenzentwicklung erlernen möchten
- als Personalleiter/in, Personalreferent/in, Führungskraft, etc. für die Personalentwicklung verantwortlich sind und Ihr Wissen zu diesem Thema erweitern möchten
- nachhaltig wirksame Kompetenzentwicklungsprozesse in Unternehmen planen und durchführen wollen
- Methoden einer modernen Kompetenzentwicklung erlernen wollen

Dauer: 10 Monate (davon 8 Präsenztage)

Lernform: Blended Learning: Präsenztermine und Selbstlernphasen finden im Wechsel statt.

Termine:

Modul 1: 16.-17.03.2017

Modul 2: 29.-30.06.2017

Modul 3: 28.-29.09.2017

Modul 4: 14.-15.12.2017

Preis:

2.950 EUR

zzgl. Mehrwertsteuer

Lernort:

eigenes Unternehmen
Präsenztage in Regensburg

○ **Ausbildungen**

Führungskraft Kompetenzentwicklung(BK)

Speziell für Führungskräfte (aller Führungsebenen) mit Aufgaben in der operativen Personalentwicklung

Als Führungskraft Kompetenzentwicklung (BK) arbeiten Sie fachlich mit den Kolleginnen und Kollegen der betrieblichen Personalentwicklung zusammen. Zum Beispiel bei der Festlegung von Entwicklungszielen, der Führung von Entwicklungsgesprächen oder in der eigenständigen Planung und Durchführung arbeitsplatznaher und arbeitsintegrierter Personalentwicklungsmaßnahmen. In Ihrem Verantwortungsbereich wirken Sie positiv auf die Entwicklungskultur ein, fördern den Praxistransfer, erkennen Entwicklungsprobleme und geben Hilfestellung.

Zu empfehlen ist die Ausbildung, wenn Sie ...

- als Vorgesetzte/r die Kompetenzentwicklung Ihrer Mitarbeiter/innen mitgestalten wollen
- mit den Mitarbeitern/innen Entwicklungsgespräche führen
- wollen, dass die operativen Bildungsmaßnahmen des Unternehmens dem Bedarf in Ihrem Verantwortungsbereich angepasst sind
- die Eigenständigkeit der eigenen Mitarbeiter/innen fördern wollen
- erwarten, dass die Mitarbeiter/innen im Arbeitsprozess dazulernen
- sicherstellen wollen, dass Mitarbeiter/innen gelernte Seminarinhalte in die Berufspraxis umsetzen

Dauer: 7 Monate (davon 6 Präsenztage)

Lernform: Blended Learning: Präsenztermine und Selbstlernphasen finden im Wechsel statt.



Termine:

Modul 1: 16.-17.03.2017

Modul 2: 29.-30.06.2017

Modul 3: 28.-29.09.2017

Preis:

2.550 EUR
zzgl. Mehrwertsteuer

Lernort:

eigenes Unternehmen
Präsenztage in Regensburg



○ Ausbildungen

Transferbegleiter/in(BK)

Speziell für Personalentwickler/innen, Führungskräfte, Trainer/innen, Ausbilder/innen, Mentoren/innen, etc.

In Ihrem Arbeitsfeld gestalten Sie Methoden zur nachhaltigen Transfersicherung und setzen diese wirksam ein. Sie erkennen Transferprobleme und können positiv darauf einwirken. Damit verringern Sie die Transferbarriere zwischen Lernveranstaltungen und Berufspraxis und erhöhen so die Nachhaltigkeit von Bildungsveranstaltungen.

Zu empfehlen ist die Ausbildung, wenn Sie ...

- als Personalentwickler/in die Transferkompetenzen der Beschäftigten erhöhen wollen
- als Trainer/in den Praxistransfer Ihrer Teilnehmer/innen verbessern wollen
- als Führungskraft oder Mentor/in die Mitarbeiter/innen bei der Umsetzung von Bildungsinhalten in die berufliche Praxis begleiten
- in Unternehmen für die Entwicklung und Durchführung von Transferprogrammen zuständig sind
- Weiterbildungen zum Thema Transfersicherung anbieten
- die Transfer-kompetenzen Ihrer Zielgruppen verbessern wollen

Dauer: 7 Monate (davon 6 Präsenztage)

Lernform: Blended Learning: Präsenztermine und Selbstlernphasen finden im Wechsel statt.

Der Nutzen dieser Weiterbildung ist besonders hoch, wenn zwei oder mehrere Teilnehmer einer Institution teilnehmen. Darum bieten wir für diese Ausbildung besonders interessante Angebote für Mehrfachanmeldungen an. Fragen Sie nach!

Termine:

Modul 1: 16.-17.03.2017

Modul 2: 29.-30.06.2017

Modul 3: 28.-29.09.2017

Preis:

2.550 EUR

zzgl. Mehrwertsteuer

Lernort:

eigenes Unternehmen
Präsenztage in Regensburg

○ **Ausbildungen**

Ausbilder/in Kompetenzentwicklung(BK)

Speziell für Ausbildungsleiter/innen, Ausbilder/innen, Betriebspädagogen/innen, Lernprozessbegleiter/innen etc.

Als Ausbilder/in(BK) planen Sie Kompetenzentwicklungsprozesse in der betrieblichen Berufsausbildung und führen diese durch. Dabei achten Sie auf die entwicklungsfördernde Gestaltung sozialer Lernprozesse. Sie verfügen über ein umfangreiches Repertoire an kompetenzfördernden Ausbildungsmethoden, die Sie bedarfsgerecht einsetzen. Dabei sind Sie in der Lage, genauso auf individuelle Anforderungen zu reagieren, wie auch auf Störungen und Widerstände.

Zu empfehlen ist die Ausbildung, wenn Sie ...

- mit der Gestaltung einer nachhaltigen Berufsausbildung beauftragt sind
- die Berufsausbildung an den aktuellen Bedürfnissen des Unternehmens ausrichten wollen
- Auszubildende in ihrer persönlichen Entwicklung fördern wollen
- mit der Ausbildung selbständig handelnder Fachkräfte beauftragt sind

Dauer: 10 Monate (davon 8 Präsenztage)

Lernform: Blended Learning: Präsenztermine und Selbstlernphasen finden im Wechsel statt.



Termine:

Modul 1: 16.-17.03.2017

Modul 2: 29.-30.06.2017

Modul 3: 28.-29.09.2017

Modul 4: 14.-15.12.2017

Preis:

2.950 EUR
zzgl. Mehrwertsteuer

Lernort:

eigenes Unternehmen
Präsenztage in Regensburg



○ **Ausbildungen**

Mentor/in Kompetenzentwicklung(BK)

Speziell für Vorarbeiter/innen, Ausbildungsbeauftragte, Paten, Teamleiter/innen, Tutoren/Tutorinnen, Praxisanleiter/innen, etc.

Als Mentor/in(BK) begleiten Sie Kolleginnen und Kollegen in arbeitsintegrierten Personalentwicklungsprozessen. Ihre Tätigkeit stimmen Sie eng mit Vorgesetzten, Ausbildern und Personalentwicklern ab. In Ihrem Einflussbereich wirken Sie positiv auf die persönliche Entwicklung ein und fördern eine ressourcenorientierte Lernatmosphäre. Dabei sind Sie in der Lage, genauso auf aktuelle Anforderungen zu reagieren, wie auch auf Störungen und Widerstände.

Zu empfehlen ist die Ausbildung, wenn Sie ...

- junge Kolleginnen und Kollegen in ihrer Entwicklung unterstützen
- neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einarbeiten
- Entwicklungsprojekte begleiten und dabei fördernd eingreifen wollen
- als Facharbeiter/in in Trainee-Projekten mitwirken

Dauer: 7 Monate (davon 6 Präsenztage)

Lernform: Blended Learning: Präsenztermine und Selbstlernphasen finden im Wechsel statt.

Unternehmen setzen meistens mehrere Mentorinnen und Mentoren ein. Darum bieten wir für diese Ausbildung besonders attraktive Angebote für **Mehrfachanmeldungen** und **Inhouse-Veranstaltungen** an. Fragen Sie nach!

Termine:

Modul 1: 16.-17.03.2017

Modul 2: 29.-30.06.2017

Modul 3: 28.-29.09.2017

Preis:

2.250 EUR

zzgl. Mehrwertsteuer

Lernort:

eigenes Unternehmen
Präsenztage in Regensburg

○ Weiterbildungen

Wir wollen Personalentwickler/innen, Ausbilder/innen, Ausbildungsleiter/innen, Betriebspädagogen/-pädagoginnen, operative Führungskräfte und Mentoren/innen befähigen, in Ihrem Aufgabenbereich Prozesse zur Kompetenzentwicklung zu gestalten, zu begleiten, zu sichern und zu kontrollieren.

Im Rahmen unseres Blended Learning Arrangements lernen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer situativ am Arbeitsplatz, an alltagsrelevanten Problemstellungen. das verringert nicht nur die Fehlzeiten am Arbeitsplatz, sondern schafft einen persönlichen Praxisbezug zu den aktuell relevanten Aufgabenstellungen der Teilnehmenden.

Unsere Inhousethemen sind ...

- Anforderungsprofile erstellen und Entwicklungsziele ableiten
- Bedarfsgerechte Entwicklungsmaßnahmen konzipieren
- Arbeitsintegriertes Lernen
- Einsatz elektronischer Lernmedien
- Verbesserung des Praxistransfers
- Umgang mit Entwicklungsproblemen und -widerständen
- Erfolgssicherung

Das sind unsere Leistungen:

- sorgfältige **Bedarfsanalysen**
- **Kickoff**-Veranstaltung
- Bereitstellung einer **eLernplattform** zur Nutzung am Arbeitsplatz oder im Homeoffice
- Implementierung und Begleitung betriebsinterner **sozialer Lernformen**
- Maßnahmen der **Transfersicherung**
- **Evaluation** der Entwicklungsmaßnahmen



Unsere Lernportal

Blauer Kompass betreibt ein eigenes Online-Lernportal. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer können das Portal am Arbeitsplatz oder im Homeoffice nutzen.



Lernportal von Blauer Kompass



○ Organisationsentwicklung

Was bringt unsere Organisationsentwicklung?

Integrative Personalentwicklung
Veränderung der betrieblichen Lernkultur,
weg von breitgefächerten
Qualifikationsmaßnahmen, hin zu wirksamen
Kompetenzentwicklungskonzepten
Weg von fremdgesteuerten defizitorientierten
Grundhaltungen, hin zu selbstorganisierten
und ressourcenorientierten
Entwicklungskonzepten
kostenreduktion durch bedarfsgerechte
Kompetenzentwicklung
Höhere Identifikation der Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter mit den Entwicklungskonzepten
Höhere Prozesskompetenz bei
Führungskräften, Personalreferenten,
Ausbildern, etc.
Entwicklung von Multiplikatoren und Mentoren
als Ergänzung zu organisierten
Entwicklungsveranstaltungen
Höherer Praxistransfer von Bildungsinhalten
durch Abbau von Transferhemmnissen
Entstehung von Kompetenzen zur
Selbstorganisation
Einsatz von Bildungsmaterialien im Corporate
Design des Unternehmens

Wir verstehen Organisationsentwicklung als Professionalisierung Ihrer Personalentwicklung. Denn der Erfolg Ihres Unternehmens steht und fällt mit den Fähigkeiten, der Motivation und der Handlungskompetenz Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf allen Ebenen. Um dafür den passenden Rahmen zu schaffen, begleiten wir Sie professionell und integrativ bei Veränderungsprozessen, qualifizierten gezielt Ihre Abteilungen mit wertvollen Tools der Personalentwicklung und unterstützen Sie dabei, passende Lernumgebungen zu schaffen.

Unsere Beratungsleistungen im Überblick:

- Changeprozesse in der Personalentwicklung
- Entwicklung von Anforderungsprofilen
- Bedarfs- und Potenzialanalysen
- Einführung neuer Entwicklungskulturen
- Erstellung von Lehr- und Lernmedien
- Evaluation und Erfolgskontrolle in der Personalentwicklung
- Gestaltung lernender Arbeitsplätze

So kommen wir mit Ihnen und für Sie zum Ziel:

- Wir verstehen Organisationsentwicklung integrativ und entwickeln alle Maßnahmen mit allen Beteiligten.
- Wir vertiefen das Wissen, Sozialverhalten, Handeln und Denken Ihrer Mitarbeiter, so dass sie sich emotional, kognitiv und persönlich im Sinne der Eigenständigkeit weiter entwickeln.
- Wir verbinden Arbeiten und Lernen durch Blended Learning Arrangements.
- All unsere Maßnahmen entwickeln Kompetenzen durch reflektiertes Handeln in realen beruflichen Situationen über Learning on the Job, Austausch und Selbstreflexion.
- Unsere Organisationsentwicklung entfaltet maximale Wirkung und belastet auf der Prozessebene Ihr System so wenig wie möglich, weil durch die Integration aller die Motivation für und souveräne Umgehensweise mit Veränderung steigt.

○ Coaching

Nicht alles kann im beruflichen Kontext in Gruppen und Teams entwickelt werden. In vielen beruflichen Situationen brauchen wir individuelle Förderung und Unterstützung, um gemäß unserer Persönlichkeit, Arbeitsweise und passend zu den eigenen Werten neue Wege zu gehen oder unerwünschte Verhaltensweisen zu ändern.

Wir unterstützen Mitarbeiter/-innen der Personalentwicklung, Fach- und Führungskräfte neutral, stärkend und methodisch bewährt, wenn Sie: schnell und gut in eine neue Position hineinwachsen möchten, Ihre Rolle klären möchten, Personalentwicklungsmaßnahmen erfolgreich gestalten möchten, Krisenintervention leisten müssen, Changeprozesse sicher steuern möchten.

Unsere Coachingthemen im Überblick:

- Begleitung neuer PE-Mitarbeiter
- Entwicklung eines passenden Rollenverständnisses
- Begleitung von Transferprozessen
- Intervention bei Entwicklungsproblemen und –konflikten
- Begleitung von Mitarbeitern in PE-Changeprozessen

Das sind unsere Leistungen:

- Auftragsklärung mit dem Coachee über Thema und Zielsetzung des Coachings
- Rollenklärung
- Gestaltung des Coaching-Prozesses als Hilfe zur Selbsthilfe
- Dokumentation der Coaching-Ergebnisse
- Abschlussgespräch und Transfersicherung

Was bringen unsere Coachings?

Höhere Nachhaltigkeit von Veränderungsprozessen
Coachees haben klares Rollenbild durch Klärung der gegenseitigen Erwartungen
Verbesserung von Prozesskompetenzen bei Führungskräften, Ausbildern, Mentoren, etc.
Frühzeitiges Bearbeiten von Entwicklungsproblemen und -widerständen
Entwicklungsprozesse kommen nicht ins Stocken
Abbau persönlicher Transferhemmnisse
Aufbau von Selbstlernkompetenzen





Qualitätskriterien

Der Lernprozess unserer Veranstaltungen:



Wir orientieren unsere Bildungsangebote und deren Inhalte an aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen und den Anforderungen aus der Praxis. Dies ergibt einen erfolgreichen Mix aus relevantem Wissen, gepaart mit funktionierenden Methoden.

Unser Team besteht aus Kompetenzentwicklern, die über langjährige praktische Erfahrung verfügen. Jeder von uns ist spezialisiert auf bestimmte Trainingsthemen, die er besonders gut beherrscht – und auf die Gestaltung nachhaltiger Kompetenzentwicklung.

Wir vermeiden die Vermittlung breiter Qualifikationen nach dem Gießkannenprinzip. Viel lieber verknüpfen wir neu erworbenes Wissen direkt mit praktischen, persönlichen Erfahrungen.

Unser Arbeits-Ethos ist geprägt von hohen Werten, einem ressourcenorientierten Ansatz und tiefer Wertschätzung gegenüber Individuen und ihrer persönlichen Entwicklungsfähigkeit.

Jeder Trainer reflektiert sein Handeln und aktualisiert seine Kompetenzen regelmäßig und selbstständigen.

Unsere sechs Qualitätsmerkmale für Sie:

Q 1: Hilfe zur Selbsthilfe

Wir fördern die eigenständige Kompetenzentwicklung von Unternehmen und ihren Mitarbeiter/innen.

Q 2: Integrative Personalentwicklung

Wir sorgen dafür, dass Personalentwicklung bei der Basis ankommt, den Einzelnen erreicht und innerhalb der Arbeit stattfindet, so dass auch die Führungskräfte gerne mitmachen.

○ Qualitätskriterien

Q 3: Nachhaltig Kompetenz entwickeln

Unsere Lernplattform bietet die Möglichkeit, auch nach einer Bildungsmaßnahme weiter zu lernen. Außerdem gestalten wir jedes Lernangebot individualisiert im Sinne der persönlichen Kompetenzentwicklung.

Q 4: Blended Learning für KMU

Wir gestalten Blended Learning und Kompetenzentwicklung bezahlbar für kleine und mittlere Unternehmen - durch eine Kombination vorgefertigter Qualifikationsangebote im E-Learning-Umfeld mit Lernsettings im Arbeitsprozess der eigenen Firma.

Q 5: Selbstorganisation fördern

Wir schaffen die institutionellen und strukturellen Rahmenbedingungen dafür, dass Menschen selbstorganisiert lernen und das Lernen homogen in den Arbeitsprozess integriert wird.

Q 6: Alle entwickeln sich in ihrer Kompetenz

Wir ermöglichen durch unsere speziellen Aus- und Weiterbildungen für das Bildungspersonal einen Einblick in Blended Learning, so dass Personalentwickler ihr häufig rein theoretisches Wissen um praktische Erfahrungen erweitern können. Diese Erfahrungen können sie in den Prozessen der Kompetenzentwicklung für die Belegschaft direkt nützlich einbringen.

... dafür stehe ich mit meinem Namen



Michael Koch, M.A. - Institutsleiter



Blauer Kompass
Regensburg



○ Allgemeine Geschäftsbestimmungen (AGB)

Geltung

Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) regeln die Buchung und Teilnahme der von Michael Koch, Im langen Gwend 6b, 93057 Regensburg angebotenen Weiterbildungsveranstaltungen (Seminare, Workshops, Vorträge, Informationsveranstaltungen, usw.).

Vertragspartner

Vertragspartner sind Michael Koch, Im langen Gwend 6b, 93057 Regensburg (im Folgenden Auftragnehmer genannt) und natürliche bzw. juristische Personen, die sich oder Dritte für eine Veranstaltung anmelden (im Folgenden Auftraggeber genannt).

Anmeldung

Die Anmeldung für eine Veranstaltung erfolgt per Post, Fax, Internetportal, telefonisch oder E-Mail. Nähere Angaben zur Anmeldung finden Sie auf www.blauer-kompass.de. Die Anmeldung ist für beide Vertragsparteien erst verbindlich, wenn der Auftraggeber eine schriftliche Anmeldebestätigung erhält.

Veranstaltungsgebühren

Die Veranstaltungsgebühren sind Umsatzsteuerpflichtig und in den Veranstaltungsbeschreibungen aufgeführt. Reisekosten und Prüfungsgebühren sind nicht in den Seminarleistungen enthalten. Verpflegungs- und Hotelkosten sind in den Seminargebühren enthalten, wenn dies in den Seminarbeschreibungen aufgeführt ist. Die Veranstaltungsgebühren sind bis spätestens 28 Tage vor Beginn der Veranstaltung (ohne Abzug) auf ein Konto des Auftragnehmers zu überweisen.

Stornierung, Umbuchung und Vertretung

Der Auftraggeber kann jederzeit anstelle des angemeldeten Teilnehmers einen Vertreter benennen. Dadurch entstehen keine zusätzlichen Kosten.

Die Umbuchung auf eine andere, vergleichbare Veranstaltung ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich.

Bei späteren Umbuchungen entstehen folgende Kosten:

- Ab 13 Tage vor Veranstaltungsbeginn 20% der Teilnahmegebühr zzgl. Umsatzsteuer
- Ab 9 Tage vor Veranstaltungsbeginn 30% der Teilnahmegebühr zzgl. Umsatzsteuer
- Ab 2 Tage vor Veranstaltungsbeginn 50% der Teilnahmegebühr zzgl. Umsatzsteuer

Die Stornierung einer Veranstaltung bis 21 Tage vor Veranstaltungsbeginn ist jederzeit möglich. Bei einer späteren Stornierung entstehen folgende Kosten:

- Ab 20 Tage vor Veranstaltungsbeginn 30% der Teilnahmegebühr zzgl. Umsatzsteuer
- Ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn 50% der Teilnahmegebühr zzgl. Umsatzsteuer
- Ab 10 Tage vor Veranstaltungsbeginn 100% der Teilnahmegebühr zzgl. Umsatzsteuer

Leistungsinhalte

- Moderation der Veranstaltung
- Vermittlung der angegebenen Seminarinhalte
- Handout und Fotodokumentation der Moderationsergebnisse
- Informationsmaterial (Anfahrtskizzen, Übernachtungshinweise, usw.)
- Teilnahmebescheinigung

Änderungsvorbehalt

Trainer, Veranstaltungszeit, -ort und -rahmen sind in der Veranstaltungsbeschreibung angegeben. Der Auftragnehmer ist berechtigt, notwendige inhaltliche, methodische und organisatorische Änderungen oder Abweichungen vor oder während der Veranstaltung vorzunehmen, soweit diese den Nutzen der Veranstaltung für den Auftraggeber nicht wesentlich ändern.

Der Auftragnehmer ist berechtigt, im Bedarfsfall einen Trainer mit vergleichbarer Qualifikation für die Veranstaltung einzusetzen.

Bei Ausfall einer Veranstaltung durch Krankheit, wegen zu geringer Teilnehmerzahl sowie aufgrund vom Auftragnehmer nicht zu vertretenden Umständen oder höherer Gewalt besteht kein Anspruch auf die Durchführung des Seminars. Damit verbundene Verdienstaufälle, Personal-, Hotel- und Reisekosten werden vom Auftragnehmer nicht ersetzt.

Seminarunterlagen

Vom Auftragnehmer bereitgestellte Unterrichtsmaterialien und Lernsoftware unterliegen dem Urheberrecht. Sie dürfen von den Teilnehmern der Veranstaltung nur persönlich und für ihre jeweilige berufliche Tätigkeit genutzt werden. Vervielfältigung, Bearbeitung, Veröffentlichung, Weitergabe und Verbreitung sind weder dem Auftraggeber noch den Teilnehmern gestattet. Insbesondere ist die Verwendung zu Schulungszwecken nicht gestattet. Das Gleiche gilt für Veranstaltungsinhalte, die den Teilnehmern auf elektronischem Wege zugänglich gemacht werden.

Haftung

Der Auftragnehmer haftet nur für grobe Fahrlässigkeit und Vorsatz im Rahmen der Veranstaltung. Eine Haftung des Auftragnehmers über den Rahmen der Veranstaltung hinaus besteht nicht.

Datenschutz

Die vom Auftraggeber angegebenen Daten unterliegen dem Datenschutzgesetz und werden ausschließlich zu Abwicklungs-, Abrechnungs- und eigenen Werbezwecken gespeichert und verarbeitet. Eine Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt nicht! Der Auftraggeber kann der Verwendung zu Werbezwecken schriftlich widersprechen.

Schlussbestimmungen

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.

Mündliche Nebenabreden bestehen nicht.

Sind oder werden einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam, so wird dadurch die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt. Die Vertragspartner werden in diesem Fall die ungültige Bestimmung durch eine andere ersetzt, die dem wirtschaftlichen Zweck der weggefallenen Regelung in zulässiger Weise am nächsten kommt.

Gerichtsstand ist Regensburg.

○ **Anmeldung** (Fax: 0941/46 13 00 9)

Personen- und Firmendaten:

Name: _____ Vorname: _____

Firma: _____ (Bitte geben Sie den Firmennamen nur an, wenn Ihre Firma der Vertragspartner ist.)

PLZ: _____ Ort: _____

Straße: _____

Daten der Veranstaltung:

Titel: _____

Beginn: _____ Ort: _____

Die Gesamtsumme von: _____ Euro überweise/n ich/wir, nach Eingang der Anmeldebestätigung, auf das Konto: IngDiBa, Kontoinhaber: Michael Koch, IBAN: DE18 5001 0517 5405 0772 30, BIC: INGDDFFXXX.

Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen habe/n ich/wir gelesen und akzeptiert. (Diese finden Sie auf Seite 14 oder auf www.blauer-kompass.de als Download.)

Datum, Unterschrift



Blauer Kompass

Michael Koch, M.A.
Im langen Gwend 6b
93057 Regensburg

+49 (0)941 2 80 39 48 - kontakt@blauer-kompass.de - www.blauer-kompass.de