E-Learning-Entwicklung

Digitalisierung Ihrer Bildungsinhalte

Maßgeschneiderte E-Learning-Kurse

für die Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter

EAQC GmbH
Lindenplatz 1
79423 Heitersheim (Breisgau)
+49 7634 3572 695
hello@eaqc.de

Jeglicher Nachdruck oder Kopien, auch auszugsweise, der Inhalte und Grafiken sind ohne ausdrückliche, schriftliche Genehmigung unzulässig. Irrtümer und Änderungen vorbehalten. Für Druckfehler wird keine Haftung übernommen.

Printed in Germany

E-Learning-Programmentwicklung

Wir entwickeln auf Ihren Bedarf hin und nach aktuellsten pädagogischen und didaktischen Anforderungen neue eLearnings und Planspiele. Auch passen wir vorhandene Kurse an Ihre Unternehmensprozesse ... und Ihr Corporate Design an. Individuelle Fallbeispiele, Lerngegenstände, Farben, Logos, Videos – Entdecken Sie die Vielzahl an Möglichkeiten.

Auftragsklärung

- Erstgespräch
- Inhaltsanalyse
- Angebot

Programmentwicklung

- Planung
- Abstimmung
- Erstmuster

Nachbereitung

- Erstellung
- Finetuning
- Testen

Implementierung

- Finalisieren
- Korrekturen
- Abnahme

- Go Live
- Evaluation
- Updates

Lassen Sie uns den Lernprozess direkt an den Arbeitsplatz bringen, damit Weiterbildung endlich profitabel wird, sowohl für die Mitarbeiter als auch für Ihr Unternehmen.

Auftragsklärung

Im Gespräch mit Ihnen tragen wir die Inhalte und Materialien zusammen, die in Ihren Online-Kurs eingebunden werden sollen und vereinbaren eine Bearbeitungszeit für das Programm.

Auszug aus dem Auftragsklärungs-Protokoll

Bildungsbedarf definieren		
Grob- und Teillernziele definieren		
Segmentierung + Sequenzierung der Inhalte festlegen		
Genaue Betrachtung der Zielgruppe (Alter, Lerngeschichte, ...)		
Art des Lernprogramms festlegen		
Zusätzliche Inhalte • Transferprojekt + Lerngegenstände definieren • Praxisbeispiele zusammentragen • Szenarien festlegen		
Abschluss des Kurses • Anreize/Belohnungen • Zertifikat • Teilnahmebescheinigung	☐ ☐	
Einsatzort/Lernort	☐	
Einzubindende Materialien / Medien • Bilder (von EAQC oder Unternehmenseigene) • Animationen • Audio-Dateien -> Sprecher • Videos		

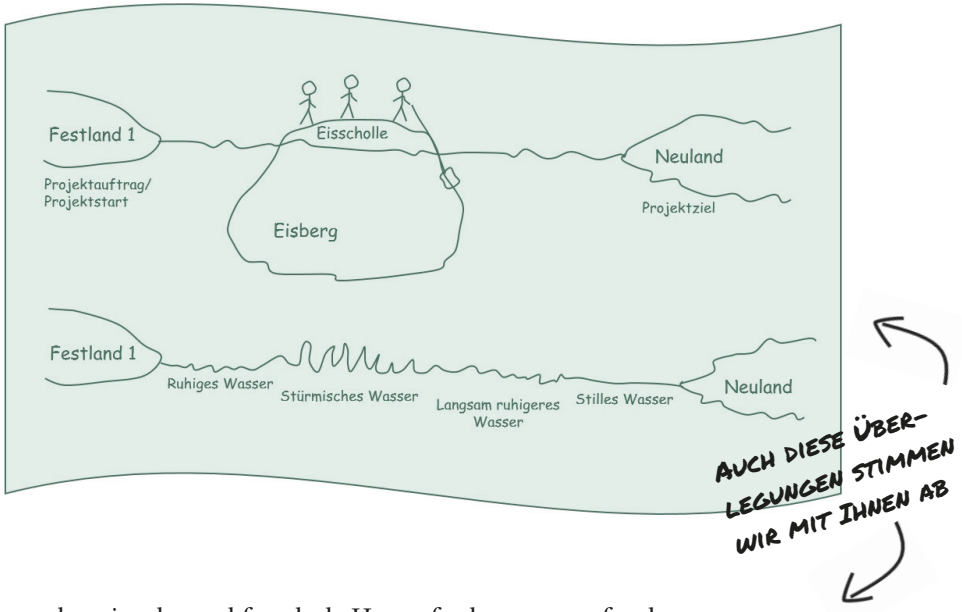
Wir besprechen die Implementierungsmöglichkeiten des Kurses in Ihrem Unternehmen und stellen Ihnen geeignete inhaltliche und kommunikative Elemente vor, die den Lernvorgang über den Kurs hinaus unterstützen können.

	Geplant	Kommentar
Folienmaster • Aufbau der Seiten + Navigationsmöglichkeiten • CD abstimmen • Beschriftungsstile festlegen		
Zeitlicher Rahmen • Bearbeitungszeit für Online-Kurs • Meilensteinplan zur E-Learning-Entwicklung		
Implementierungsvariante • Lernmanagementsystem der EAQC o. Eigenes • SCORM-Datei oder einfacher Html5-Output • Endgeräte der Lernenden • Format des Kurses • Quizauswertung • Automatisierte Zertifikatsausgabe	 ☐ ☐	
Inhaltliche und kommunikative Elemente • Gewünschte Aktionsformen • Download-Materialien • Glossar • Diskussionsforen, Chat (Betreuer festlegen) • Onlinesprechstunden (ggf. Trainer festlegen) • Webinar (ggf. Trainer festlegen)	 ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	

Programmplanung

Die inhaltlichen Details werden nun didaktisch aufbereitet. Erste Skizzen werden erstellt, Lernwege und Szenarien werden festgelegt und sowohl Tranferprojekt als auch Lerngegenstände mit den Inhalten verflochten.

Erste Visualisierungsideen werden zu Papier gebracht ...



... und paxisnahe und fesselnde Herausforderungen gefunden.

- Was steht für den Lernenden auf dem Spiel, wenn er das Lernziel nicht erreicht?
- Vor welche Krise mit hohem Risiko könnte man den Lernenden stellen, wo er aufgefordert ist, einen eigenen Lösungsweg zu finden?
- Welche Rollen soll der Lernende einnehmen und welche Lernwege einschlagen können?

Unsere Überlegungen werden schließlich im Drehbuch bis ins Detail aufgeschlüsselt. Die Inhalte werden auf mehrere Seiten verteilt, Interaktionen werden eingebunden, Sprechertexte entsprechend gekennzeichnet und Bebilderungs- und Animationsideen festgehalten.

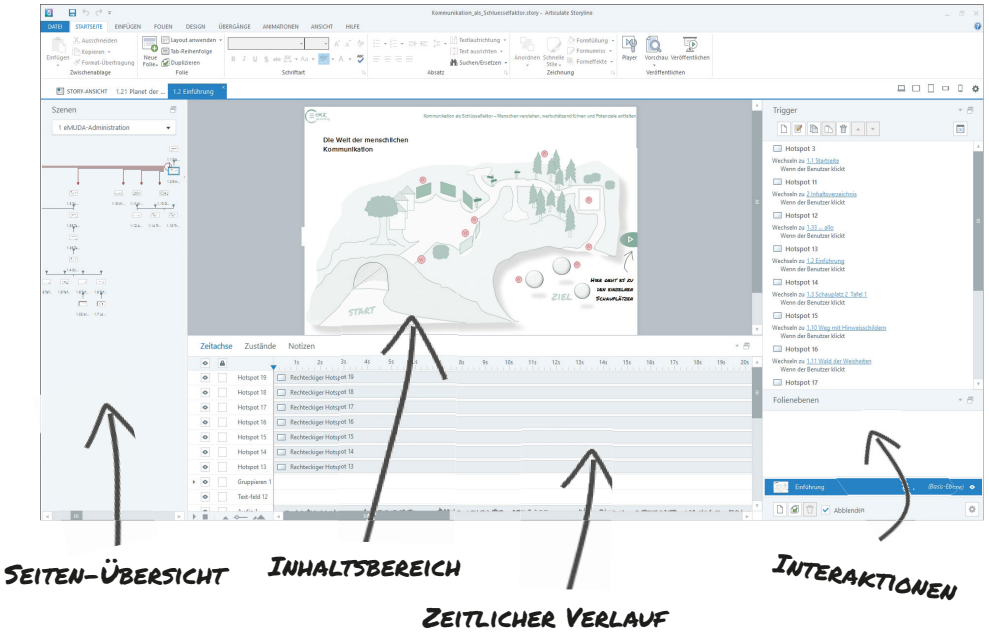
Auszug aus dem Drehbuch zum WBT „Kommunikation als Schlüsselfaktor“

Wichtige Hinweise: Glossar-Einträge sind gelb und Wissenspunkte rot zu kennzeichnen.		
Seite	Inhalte + Aufgaben	Bebilderung / Animation
Seite 1 – Startfolie	Intro + Titel **Folgenden Text einsprechen lassen:** Herzlichen willkommen in der facettenreichen Welt der zwischenmenschlichen Kommunikation. Erkunden Sie die einzelnen Schauplätze per Klick auf den „Weiter“-Button“ und sammeln Sie unterwegs „Wissenspunkte“, die für den Abschluss des Online-Kurses notwendig sind.	Bilder: Tunnel, dahinter Platz des Austauschs, Weg mit Hinweisschildern zum Wald der Weisheiten, Trickreiches/ Magisches Quadrat, fliegende Kugeln
Seite 2 – Sender-Empfänger-Modell (einfach) Wissens-punkt	**Text einsprechen lassen:** Das hier dargestellte Echo-Phänomen ist uns schon an ganz verschiedenen Orten und in ganz vielen Situationen begegnet. Und interessanterweise zeigt das Echo uns, wie einfach Kommunikation sein kann. Aber andererseits auch wie kompliziert, da Informationen auch schnell verloren gehen können. Da der Austausch mit anderen Personen schwieriger sein kann als gedacht, ist es wichtig, hier genauer hinzuschauen und sich des Prozesses bewusst zu werden. Darum möchten wir Sie bitten, die hier aufgeführten Begriffe dem Schaubild zu zuordnen. **Feedbacktext nicht einsprechen lassen:** Richtig! Bei dem Begriff „Information“ handelt es sich nur ...	Schauplatz: Tunnel

Programmerstellung

Der E-Learning-Entwickler hat nun die Aufgabe alle Bilder, Texte, Animationen, Videos und Interaktionen mit einem Autorentool umzusetzen.

Wir nutzen hier auf das Autorentool „Articulate Storyline“.



Einige Texte aus dem Drehbuch müssen eingesprochen werden. Das übernehmen bei uns unsere Sprecher Jasmin und Eberhard aus dem Theater in Staufen.

So sieht die Vorlage für unsere Sprecher aus:

Seite 1:

„Tagtäglich werden wir mit ihr konfrontiert, wir kennen sie all ihren Facetten, sind sogar Experten auf diesem Gebiet und wissen, wie wir sie erfolgreich gestalten können. Und dennoch bringt sie uns oft in unangenehme Situationen und bewegt uns zum Rückzug oder gar zum Abbruch.

Herzlich willkommen in der Welt der zwischenmenschlichen Kommunikation. Lassen Sie uns hier an verschiedene Schauplätze gehen, um zu erfahren, was Kommunikation bedeutet, vor welche Herausforderungen sie uns stellt, wie sie misslingen, aber vor allem wie sie gelingen kann.“

kurze Pause

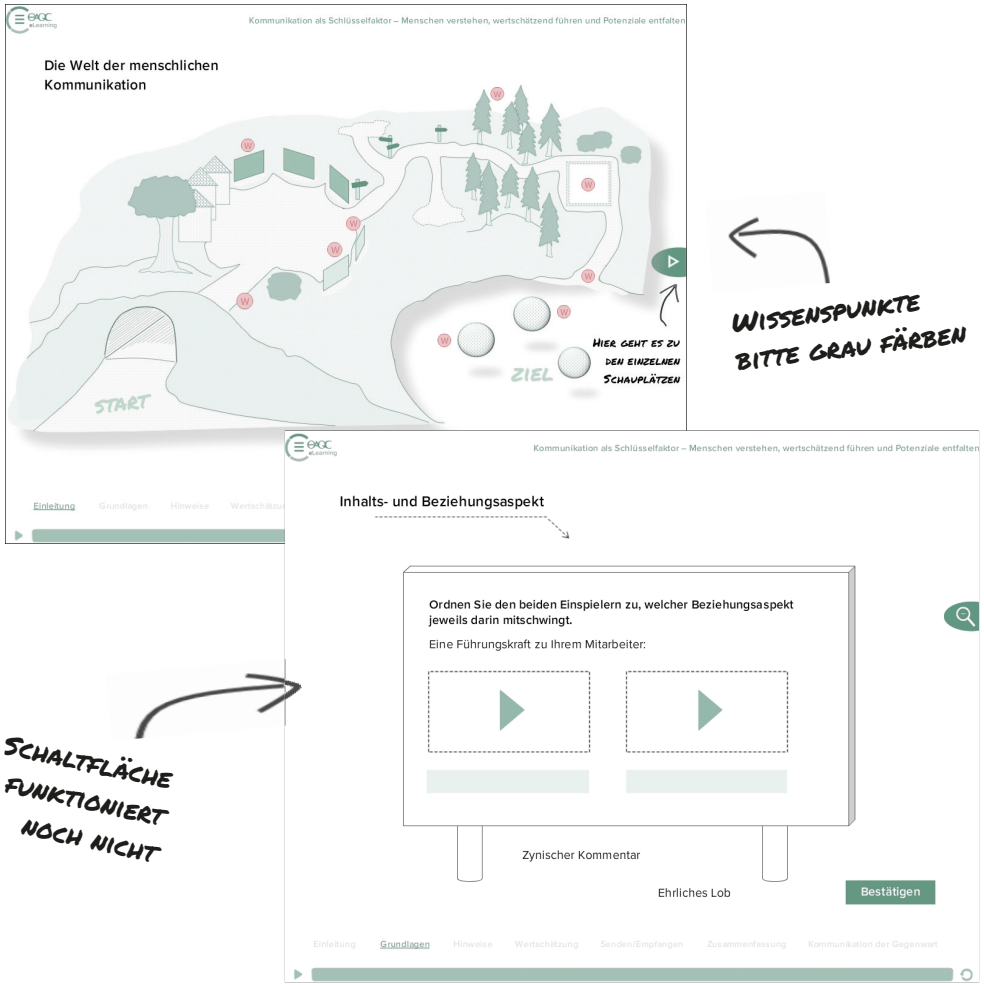
„Erkunden Sie die einzelnen Schauplätze des Moduls per Klick auf den „Weiter“-Button und sammeln Sie unterwegs „Wissenspunkte“, die für den Abschluss des Online-Kurses notwendig sind.“

Seite 2:

„Das hier dargestellte Echo-Phänomen ist uns schon an ganz verschiedenen Orten und in ganz vielen Situationen begegnet. Und interessanterweise zeigt das Echo uns, wie einfach Kommunikation sein kann.“ ...

Nachbereitung

Das erstellte E-Learning-Programm wird von Ihrem Unternehmen kontrolliert, letzte Änderungswünsche werden umgesetzt…



… schließlich von Ihnen zur Implementierung freigegeben.

Von	
An	muster.mustermann(at)musterfirma.de
CC	
Betreff	E-Learning-Kurs kann implementiert werden

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Lernprogramm ist so in Ordnung und kann nun in unsere Lernplattform integriert werden.

Mit freundlichen Grüßen
M. Mustermann

Implementierung

Abhängig davon, wo das Lernprogramm gespeichert werden soll, erstellen wir einen Html5-Output, ein Scorm-Paket oder richten Ihnen eine eigene moodle-Lernplattform für Ihre Onlinekurse ein.

SCORM HTML moodle

Sieben E-Learning-Trends

1. Gamification
2. Mobile Learning
3. Video Based Learning
4. Social Media Learning
5. Hybrid Learning
6. Micro Learning
7. Augmented Reality

Was uns wichtig ist ...

Gerade in technologisch orientierten Unternehmen steht die Organisation meist vor der Herausforderungen die innovativen und kreativen Potenziale Ihrer Mitarbeiter zu wecken ohne den notwendigen professionellen Boden unter den Füssen zu verlieren.

Dieser Spagat kann nicht von Einzelpersonen alleine geleistet werden, sondern kann sich nur im Team entfalten.

Das Zusammenführen methodischer Werkzeuge mit den entsprechenden Personen und Teams stehen bei uns an oberster Stelle. Die Kommunikation spielt hierbei die entscheidende Rolle.

Das richtige Werkzeug, im richtigen Kontext, durch die richtige Person bilden dabei die Grundlage. Die Integration jedes Einzelnen mit all seinen Stärken und Schwächen ist somit möglich.

Unsere Online-Kurse sind eine Standalone-Lösung, aber können auch jederzeit in ein Seminar-Trainingskonzept eingebunden werden.

Erleben Sie selbst, wie unsere E-Learning-Kurse die Lehrinhalte garantiert in Ihr Unternehmen, in Ihre Prozesse und zu Ihren Mitarbeitern bringen.

Unsere Trainer

Das Team der EAQC besteht aus motivierten und motivierenden Trainern, die langjährige Erfahrungen mitbringen, welche vom universitären Laborumfeld über international agierende Großunternehmen, von der Betreuung innovativer Einzellösungen bis zur umfassenden Massenproduktion reichen.

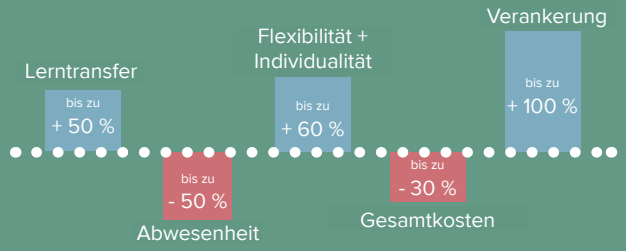
In unseren E-Learning-Kursen steckt die Erfahrung unseres Expertenteams aus den Bereichen Qualitätsmanagement, Prozessberatung, Naturwissenschaften und Medienpädagogik.

Damit Lerninhalte begreifbar sind, Unternehmensprozesse optimiert und Qualität gesteigert werden kann.

Das EAQC 360°-Hybrid Bildungskonzept

Lernen im Zeitalter der Digitalisierung

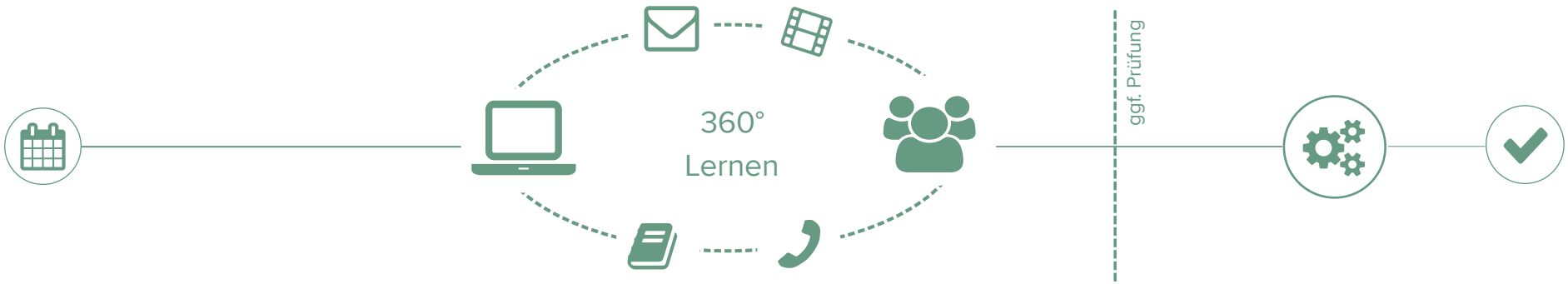
5 gute Gründe
für 360°-Hybrid
gegenüber klassischen
Schulungsmodellen



Initialisierungsphase

Lern- und Transferphase

Verankerungsphase



Das Ziel im Visier

Kick-Off (Webinar)

- Gegenseitiges Kennenlernen
- Reflektieren der Erwartungen aus vorgeschalteter Umfrage
- Besprechen des Ablaufs und der Ziele
- Einsteigen in das jeweilige Themengebiet
- Definieren der nächsten Schritte

Das Ziel verfolgen

Selbststudium (tutoriell begleitet) – Orts- und zeitunabhängig

- Wissensaneignung durch interaktive Onlinekurse, Studienbriefe
- Wissenstransfer durch Fallstudien, Lerngegenstände u. Tests

Lernen in der Gruppe (Virtuell / Präsenz)

- Festigen und Anwenden des Wissens in passenden Plan- und Rollenspielen, Fallstudien und Übungen
- Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmern und ggf. Refreshern

Lernen durch Trainerinput

- Wissensaneignung durch Lehrvorträge und theoretische Impulse
- Reflexion und Vertiefung der Selbststudien- und Gruppenphasen

Das Ziel erreichen

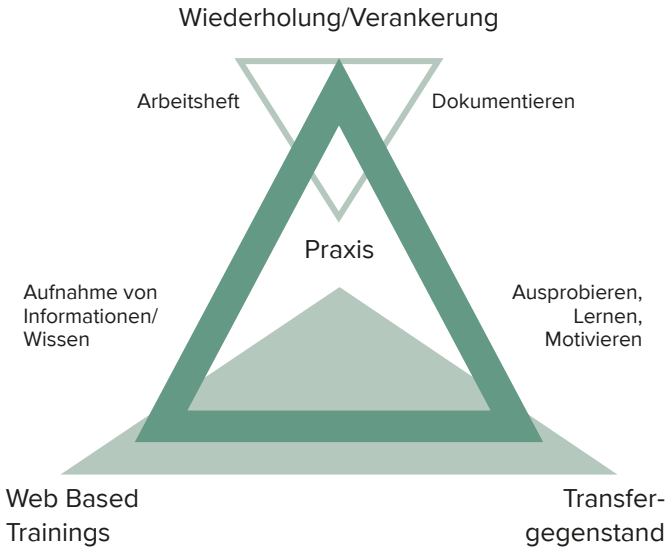
Anwenden am Arbeitsplatz

- Transferprojekte, Checklisten und Hilfsmittel
- Lessons Learned, Peer Learning und Lerncommunity

Optional

- Coaching
- Training on the Job
- Individuelle Wiederholungen

Unser Lernverständnis



hello@eaqc.de

EAQC GmbH
Lindenplatz 1
79423 Heitersheim (Breisgau)

T + 49 (0) 7634. 3572 695

hello@eaqc.de
www.eaqc.de

Impressum
® 2016 EAQC GmbH
Herausgeber
EAQC GmbH
Dr. Markus Maier

Konzeption/Texte
EAQC GmbH