

# Dr. Frank Edelkraut



## PERSÖNLICHE DATEN

---

**Geburtsdatum** 16.09.1962  
**Nationalität** Deutsch  
**Wohnort** Hamburg

## GESCHÄFTSFÜHRUNG

---

**seit 09/2009** **Geschäftsführer, Mentus GmbH**

Die Mentus GmbH berät und begleitet Unternehmen bei der Konzeption und Umsetzung professioneller Führungskräfteentwicklungs- und Mentoring-Programme, sowie bei Transformationsprojekten. Weitere Schwerpunkte sind die Nutzung von TED Talks in der Führungs- und Unternehmenskommunikation sowie das Extraordinary Leadership von Zenger|Folkman (Akkreditierung für D-A-CH)

## INTERIM MANAGEMENT PROJEKTE

---

**seit 07/2001** **Freiberuflicher Interimsmanager**

08/2011 – 11/2012

**Ingenieur-Dienstleistungen / Prüfgesellschaft**

2.500 Mitarbeiter weltweit

HR-Projektleiter und HR Business Partner Maritime Services (interim)

- Berichtsweg: CTO bzw. HR Director/Vorstand
- Hauptaufgaben: Steuerung aller Personalaufgaben im Zuge einer Reorganisation inkl. Personalabbau. Projektsteuerung, Beratung aller Führungskräfte des Bereiches, Betriebsratsverhandlungen

11/2009 – 03/2010

**Erneuerbare Energien**

Hersteller von Windturbinen, 2.200 Mitarbeiter weltweit

Project Office Manager (interim)

- Berichtsweg: Projektleiter
- Hauptaufgaben: Koordination von 35 Teammitgliedern Operatives Projektmanagement, d.h. Planung, Teambildung, Ansprechpartner des Vorstandes
- Führungskräfteentwicklung

08/2008 – 03/2009

**Pharmaindustrie**

67.000 Mitarbeiter

Leiter operatives Personalmanagement (interim)

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber dem HR Director Deutschland
- Koordination von 8 Mitarbeitern (Personalreferenten und Sachbearbeitung)
- Vakanzüberbrückung in der Funktion für die Deutsche Vertriebsorganisation und den Innendienst (2000 Mitarbeiter)
- Während des Einsatzes war eine Restrukturierung des Außendienstes mit einem signifikanten Personalabbau zu leisten
- Die Prozesse der Personalarbeit waren zu optimieren und die Positionierung der Personalabteilung im Management zu verbessern
- Rekrutierung von Vertriebsmitarbeitern und Führungskräften

01/2008 – 06/2008

### **IT Industrie**

51.000 Mitarbeiter

HR Business Partner (interim)

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber dem HR Director Deutschland
- Vakanzüberbrückung in der Funktion des HR Business Partners für die Deutsche Vertriebsorganisation (4000 Mitarbeiter)
- Betreuung des oberen Managements in allen HR-Prozessen (Zielvereinbarung und Review, HiPo / TopTalent, Einführung neuer Prozesse, Restrukturierungen), Personelle Einzelmaßnahmen bei Top-Führungskräften
- Besondere Herausforderung waren die unmittelbar zuvor erfolgte Umstrukturierung der Personalabteilung und die daraus resultierenden neuen Prozesse und Verantwortlichkeiten sowie die komplexe Matrixstruktur
- Abgeschlossene Projekte: Neudefinition und Implementierung der Personalbedarfsplanung, Steuerung der Rekrutierung (rund 100 Mitarbeiter), Umsetzung mehrerer Restrukturierungen

08/2007 – 12/2007

### **Pharmaindustrie**

31.000 Mitarbeiter

HR Business Partner (interim)

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber dem HR Business Partner International
- Benötigt wurde ein international erfahrener Personaler, der unterschiedliche HR-Projekte weltweit steuern kann. Durch die Akquisition eines anderen Pharmaunternehmens war die Arbeitslast deutlich erhöht. Weiterhin mussten die unterschiedlichen Vertriebseinheiten weltweit zusammengelegt und neu strukturiert werden. Prozesse waren zu harmonisieren. Abgeschlossene Projekte: Zielvereinbarungs- und Reviewprozess für 2007 vorantreiben, Personeller Aufbau in Russland, Neustrukturierung der Region Nordafrika, Grundlagen für eine konzernkonforme Personalentwicklung in China und Indien schaffen, personelle Einzelmaßnahmen in der Region Südamerika, Vereinheitlichung der Arbeitsverträge von Führungskräften in den betreuten Regionen. Rekrutierung neuer Vertriebsmitarbeiter in Russland, Nordafrika, Südamerika.

2004

### **Online-Anzeigenmarkt**

100 Mitarbeiter

Personalleiter

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber dem Geschäftsführer des übernommenen und der Personalleiterin des übernehmenden Unternehmens.
- Aufgabe: Personalleitung zur Überbrückung einer Vakanz
- Nach der Übernahme des Unternehmens durch einen amerikanischen Konzern wurde entschieden, den Standort zu verlagern. In diesem Zusammenhang war allen Mitarbeitern eine Änderungskündigung auszustellen, der Übergang aller Mitarbeiter zu organisieren und ausscheidende Mitarbeiter durch Neueinstellung zu ersetzen
- Besondere Herausforderungen waren die rechtssichere Administration des Personalstamms und die Rekrutierung offener Positionen im IT-Bereich (Softwareentwicklung (16 Mitarbeiter) und Site Operations (10 Mitarbeiter))

2004

### **IT-Unternehmen, Teil eines globalen Konzerns**

500 Mitarbeiter in Deutschland

Berater

- Berichtsweg: Als Berater der Deutschen Gesellschaft für Personalführung DGfP, verantwortlich gegenüber dem HR Manager für Personalprojekte

- Dauer: 3 Monate (2004)
- Aufgabe: Schulung und Beratung
- Nach der Entwicklung eines innovativen Modells der Mitarbeitervertretung (eine Mitarbeitervertretung existierte zuvor nicht) wurde allen Führungskräften und den neu gewählten Mitarbeitervertretern eine Schulung in den entsprechenden Bereichen des Arbeitsrechts angeboten
- Diese Schulungen wurden gemeinsam mit dem verantwortlichen HR Manager konzipiert und an den größeren Standorten in Deutschland durchgeführt

2002 - 2004

### **Customer Service im Handel**

500 Mitarbeiter

- Berichtsweg: Leiter Customer Service Europa
- Rekrutierung von 180 Mitarbeitern (Customer Service bis Management)
- Organisations- und Personalentwicklung inklusive Organisation und Moderation der quartalsweise stattfindenden Strategie-Meetings
- Ansprechpartner für den Betriebsrat

2001

### **Multimedia-Agentur**

95 Mitarbeiter

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber den beiden Geschäftsführern
- Dauer: 3 Monate (2001)
- Aufgabe: Organisationsberatung
- Aufbau eines Personalsystems nach Management Buy-Out aus internationalem Konzern
- Personalabbau
- Auswahl und Coaching neuer Führungskräfte
- Einführung eines Personalentwicklungssystems
- Konzeption eines 360-Grad-Feedback und eines leistungsorientierten Gehaltssystems

## **FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG UND TRAINERTÄTIGKEIT (HAUPTPROJEKTE)**

---

10/2010 - 11/2011

### **Maschinenbau**

Hersteller von Industripumpen, 1.700 Mitarbeiter weltweit

#### **Lead-Trainer für Führungskräfteentwicklung**

- Konzeption und Durchführung eines Führungskräfteentwicklung- Programms für zwei Gruppen (Executive Development und Talent Development) aus allen europäischen Einheiten (6 Nationen). Sprache: Englisch

07/2007 - heute

### **Erneuerbare Energien**

Hersteller von Windturbinen, 2.200 Mitarbeiter weltweit

#### **Trainer für Führungskräfteentwicklung / Coach**

- Trainer in zwei Durchläufen eines Programms zur Führungskräfteentwicklung. International (8 Nationen) besetzte Gruppen (Sprache: Englisch). Das Programm wurde 2010 mit dem Internationalen Deutschen Trainingspreis in Silber ausgezeichnet
- Projektmanagementtraining und Coaching einer Projektgruppe in der Produktentwicklung
- Training und Coaching in Nachwuchs- / Traineeprogrammen

02/2006 – 07/2007

### **Erneuerbare Energien**

2.100 Mitarbeiter

Trainer / Moderator

- Berichtsweg: Leiterin Personalentwicklung.
- Zu Beginn des Projektes wurde ein Trainer gesucht, der Führungskräfte in den Bereichen Rekrutierung und „Führen mit Zielvereinbarungen“ unterstützt
- Das Angebot wurde um einen viertägigen Workshop „Führung“ und einen zweitägigen Workshop „Projektmanagement“ ergänzt
- In 2006 wurde das Angebot auf acht Tage und Themen ausgeweitet erweitert und für alle Führungskräfte des Konzerns verpflichtend
- Parallel zu den Aufgaben in der Personalentwicklung ergaben sich mehrere Einsätze im Bereich Organisationsentwicklung und Aufgaben im Bereich Coaching/Supervision.
- Trainingseinsätze in Singapur, USA, Frankreich, Spanien

01/2003 – 12/2010

### **AFW-Wirtschaftsakademie Bad Harzburg**

- Diverse Seminare „Projektmanagement
- Entwicklung eines Fernstudiums „Projektmanagement“, Dozent und Prüfer
- Betreuer von Master-Arbeiten im internationalen MBA-Programm

2002

### **Elektronik-Unternehmen**

350 Mitarbeiter

- Berichtsweg: Verantwortlich gegenüber der Personalentwicklerin
- Dauer: Fortlaufend seit 2002
- Aufgabe: Schulung, Projektcoaching und Organisationsentwicklung
- Gemeinsam mit der Handelskammer Hamburg wurden Führungskräfte des Unternehmens in „Führung“ und „Projektmanagement“ geschult
- In diesem Zusammenhang verantwortlich für die Schulung aller Projekt-ingenieure im Projektmanagement
- Weiterhin erfolgen ein Coaching einzelner Projektleiter in den aktuell anliegenden Projekten und die Moderation von Organisationsprozessen.
- Der letzte Einsatz bezog sich auf die organisatorische Zusammenlegung zweier Hauptbereiche

## **FESTANSTELLUNGEN**

---

**07/2000 – 06/2001**

### **iXL / Skillberry GmbH, Hamburg**

Personalleiter

- Verantwortlich für das strategische Personalmanagement (110 Mitarbeiter zu Beginn)
- Rekrutierung und Personalentwicklung (Zuwachs: 200 Mitarbeiter)
- zwei Mitarbeiter

**05/1998 – 06/2000**

### **Hays Executive International, Hamburg**

Personalberatung; 200 Büros weltweit, 2.000+ Berater, Zentrale in London

Personalberater im Executive Search

- Umsatzverantwortung: 350 T€

**02/1995 – 12/1996**

### **GKSS Forschungszentrum, Geesthacht**

Postdoktorand in Analytischer Chemie

- verantwortlich für TQM

- Gutachter für Amt Strom- und Hafenanbau
- Projektleiter für die Entwicklung automatischer Messsonden
- bis 19 Mitarbeiter, 1.5 Mio. ECU

**02/1989 – 01/1995**

**Universität Hamburg**

Forschungsassistent

- Projektleiter mehrerer internationaler Forschungsprojekte
- bis zu 30 Mitarbeiter
- Budget: 3 Mio. ECU

**AUSBILDUNG/STUDIUM/WEITERBILDUNG**

---

**12/1995 - 11/1996**

**Wirtschaftsakademie Bad Harzburg**

Management-Referent, Schwerpunkt: Umweltmanagement  
Abschluss: Harzburg-Diplom

**02/1989 – 06/1994**

**Universität Hamburg**

Doktorarbeit im Sonderforschungsbereich 327  
Abschluss: Dr.rer.nat.

**10/1981 – 11/1988**

**Universität Bonn**

Studium der Technischen Chemie  
Abschluss: Diplom-Chemiker

**1972 – 1981**

**Gymnasium Bendorf/Rhein**

Abitur

**2009**

Akkreditierung **Insights MDI**, Scheelen AG

**2015**

Akkreditierung **Zenger | Folkman – Extraordinary Leadership**

**SPRACHEN**

---

Englisch (fließend)  
Deutsch (Muttersprache)

**KONTAKT**

---

Telefon: +49 (0) 171 6806893  
Mail: [info@edelkraut.net](mailto:info@edelkraut.net)  
Web: [www.edelkraut.net](http://www.edelkraut.net)