DRITTNER - Training & Development
Training · Coaching · systemische Organisationsentwicklung

30 Jahre ...

Wir bringen Führung auf die Fläche!

Training: Führung Aufbau

Modul II, inkl. Einstieg in wirksame Mitarbeiter-Gespräche

Unser erprobtes Aufbautraining, speziell zugeschnitten auf Führungskräfte operativer Bereiche aus dem Umfeld der Produktion / Fertigung, Lager / Logistik, dem produzierenden Handwerk und aus dem techn. Vertrieb.

Das Aufbautraining dient dem Erlangen einer erweiterten Führungskompetenz, mit dem Einstieg in nachhaltige, wirksame, dabei motivierende und leistungssteigernde Mitarbeitergespräche im Alltag (Anerkennung, Kritik, Förderung, Beteiligung).

Wir reflektieren Ihre bisherigen Erfahrungen und Kenntnisse aus der bisherigen Führungspraxis, bzw. aus dem "Führungskräftetraining I" (Basis): was bereits gut klappt und was noch besser werden kann. In diesem Führungskräftetraining / -workshop stärken Sie Ihre professionelle Führungsrolle. Sie erhalten den Einstieg in zielgerichtete und professionelle Gesprächsführung.

Inhalte:

- Reflexion der bisherigen Führungserfahrung
- Wirksames Feedback zum gelungenen Gesprächseinstieg
- Effektive und nachhaltige MA-Gespräche vorbereiten und führen
- Mitarbeiter fordern und fördern
- Konflikte erkennen vermeiden und lösen
- Sicheres Gefühl vor schwierigen Gesprächen
- Ziele vereinbaren und erreichen
- Mitarbeiter beteiligen

Ziel: Vertiefung der Basiskompetenzen Führung und Kommunikation: mehr eigene Klarheit und Gelassenheit in der Führungsrolle, andere besser verstehen, klar kommunizieren, motivierende und nachhaltige Ansprache, mehr Handlungssicherheit im Umgang mit schwierigen Situationen.

Zielgruppe: "Altgediente" und Nachwuchs- Führungskräfte aus operativen Bereichen. Erfrischend und kommunikationsfördernd für die Praxis unterstützen wir aktiv den Erfahrungsaustausch.

Methoden: Wir erproben anhand eingebrachter Fragestellungen und eigener Praxissituationen, neue Reaktionsweisen und gewinnen Handlungssicherheit und Haltung. Authentisch, kurzweilig, begeisternd und praxisgerecht lernen, erleben und probieren die TN Neues aus.

In unseren Trainings gehen wir speziell auf die Frage- und Problemstellungen unserer Teilnehmer ein und erarbeiten individuelle Lösungen. Durch unsere Arbeit im Trainer-Duo ergeben sich immer Gelegenheiten von Coaching-Sequenzen zur Unterstützung. Offene Trainings bereichern zudem durch den firmenübergreifenden Erfahrungsaustausch zwischen den Führungskräften.

Ihr Nutzen: Führungskräfte mit klarem Rollenverständnis, motivierte Mitarbeiter, die zielgerichtet arbeiten und dabei in Beziehung gehen (-> Zusammenarbeit).

Offene Trainings bieten einen firmenübergreifenden Erfahrungsaustausch und geben neue Impulse für den eigenen Bereich / die eigene Person. Dieses Aufbau-Training ist mit einer dazwischenliegenden Praxisphase zusammen mit dem **Basis-Training** Modul I, auch im Kombi-Paket, 2x2 Tg. 1800 € + MwSt., buchbar.

Termine 2023: Aufbau-Training Modul II, Siegen / Freudenberg, Waldhotel Wilhelmshöhe

je	Do.	09:00 h -17:00 h	980 € +. MwSt.	25. + 26.10.2023
	Fr.	09:00 h -15:00 h		weitere Termine i. V.

Weitere Informationen und formlos online buchen: Termine, Kosten, Buchung, Inhouse auf Anfrage

Modulare Führungskräfte-Entwicklung, Einstieg: „Führen an der Basis“
erprobtes Praxis-Seminar, offenes Training, Weiterbildung / Qualifizierung, Mitarbeiter führen, inkl. „Vom Kollegen zum Chef“