

Die Führungskraft als Coach

Training. Dauer: 2 Tage



Nutzen

- ✓ Sie lernen Sinn und Zweck von Coaching kennen, und können Coaching als Methode von anderen Methoden abgrenzen
- ✓ Sie lernen einzuschätzen, in welchen Situationen und für welche Mitarbeiter*innen sich Coaching als Methode zur Führung und Entwicklung eignet
- ✓ Sie sind angeleitet, in geeigneten Situationen ihre Mitarbeiter*innen zu coachen
- ✓ Sie lernen ein Basis-Instrumentarium für effektives Coaching im Führungsalltag kennen



Inhalte

- ✓ Definition und Abgrenzung von Coaching
- ✓ Voraussetzungen für erfolgreiches Coaching bei Führungskraft und Mitarbeiter*in
- ✓ Geeignete Szenarien für Coaching und mögliches Vorgehen, um bestmögliche Ergebnisse herbeizuführen und gleichzeitig die fachliche und persönliche Personalentwicklung zu fördern:
 - ✓ Entwicklung von Lösungsmöglichkeiten für Herausforderungen
 - ✓ Bearbeitung und Auflösung von Konflikten
 - ✓ Entwicklung neuer Ideen
- ✓ Umgang mit schwierigen Situationen



Methoden

- ✓ Fachimpulse
- ✓ Kennenlernen der Coaching-Methode durch Anwendung von verschiedenen Techniken
- ✓ Einzelübungen
- ✓ Arbeit in kleinen Teams
- ✓ Kollegiales Feedback
- ✓ Moderierter Erfahrungsaustausch
- ✓ Transfervereinbarung zur Verankerung von Gelerntem in der Praxis.



Es wird IHR Training

Inhalte und zeitlicher Umfang werden auf Ihre Bedürfnisse angepasst. Das Training kann online oder offline, auf Deutsch oder Englisch abgehalten werden. Auf Wunsch kann das Lernen durch ein Blended Learning Angebot langfristig begleitet werden.



Investition

1800 Euro pro Tag, zzgl. MwSt. + ggfs. Reisekostenpauschale. Inkl. Unterlagen, Nachbereitung



Kontakt

Patrizia Kaiser

+49 (0) 176.63336915

Kaiser@hrundperspektiven.de