

CHANGE MANAGEMENT FACILITATOR



Werden Sie
zum Profi im Umgang
mit Veränderungen.

Die Ausbildung für
umfassendes Know-how
im Feld **Transformation**
und zu praktischen
Werkzeugen für eigene
vor allem **agile**
Veränderungs-
vorhaben



WARUM?

Veränderung ist der neue Unternehmensalltag. Die wachsende Komplexität in einer „schnellen“ Business-Welt schürt die Trends zu agilen Strukturen, selbstorganisierten Teams und schafft neue Herausforderungen für Unternehmenskulturen. Neue Wertesprüche junger Leistungsträger und Spezialisten fordern motivierende Inhalte und Sinn. Der Führungsanspruch wandelt sich und Reaktionsfähigkeit ist das höchste Credo.

Unsere Ausbildung vermittelt Know-how in den folgenden Themenfeldern:

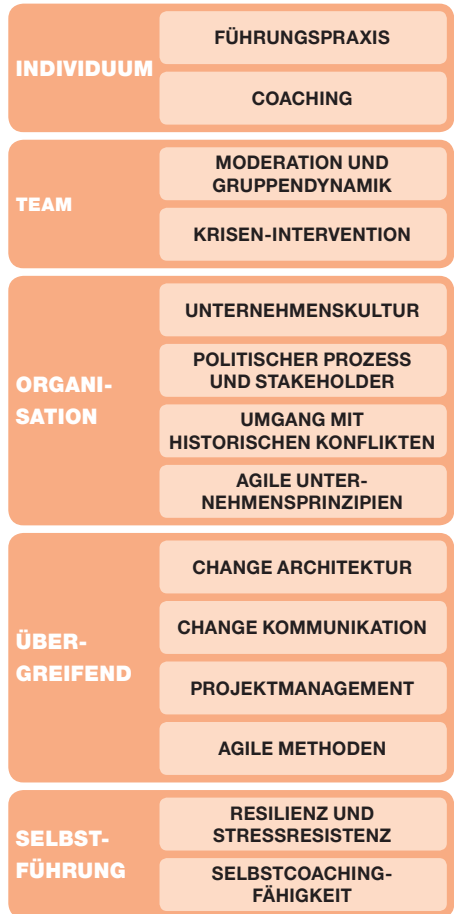
- Grundprinzipien des Veränderungs- und Transformationsmanagements auf der individuellen, der gruppendynamischen und der organisationalen Ebene
- Praktisches Vorgehen, Moderation und Coaching sowie Konzeption von Interventionsmaßnahmen in eigenen Veränderungsprojekten
- Methodenkoffer für die Moderation, für schwierige Gruppensituationen, für die Transformationsbegleitung und den Umgang mit der Anforderung an Agilisierung

IHR GEWINN

Die Ausbildung zum Change Management Facilitator vermittelt Ihnen neben fundiertem Know-how auch konkreten Praxisbezug. Sie bearbeiten diverse typische Veränderungssituationen in Form von Cases. Sie konzipieren die Lösungen für herausfordernde, reale Fallbeispiele aus den unterschiedlichsten Anwendungsfeldern von Change Management (Reorganisation, Einführung neuer Prozesse, Einführung agiler Strukturen, Kulturarbeit, Personalumbau, strategischer Neupositionierungen etc.) Change Kommunikation ist für Sie danach ein sicheres Feld.

Durch das konsequente Anwenden des Erlernten in Ihrem persönlichen Projekt bleiben die Lerninhalte nicht nur Theorie sondern das Wissen wird auch vertieft und das Gelernte fest verankert.

CHANGE MANAGEMENT LERNFELDER



Die Teilnehmer erfahren im Verlauf der Ausbildung durch Peer Groups und Einzelcoachings einen persönlichen Entwicklungsprozess. Ihre Fähigkeit zur Selbstbeobachtung, zur Reflexion und zur Resilienz erhöht sich durch regelmäßiges persönliches Feedback und durch den Gruppenprozess.

Als ausgebildeter Change Management Facilitator sind Sie sicher im Führen von Veränderungsherausforderungen – in Ihrem Team, in Ihrer Organisation.

CHANGE FACILITATOR AUSBILDUNG – AUFBAU UND INHALTE IM DETAIL

GRUPPE

Modul 1

CHANGE PROJEKT-MANAGEMENT UND CHANGE KOMMUNIKATION

- ▶ Veränderungen auf drei Ebenen (Individuum, Team und Organisation)
- ▶ Projektmanagement in Change Prozessen
- ▶ Erfolgsfaktoren bei erhöhter Komplexität
- ▶ Wichtigkeit von Kommunikation in Change Prozessen
- ▶ Kommunikationskampagnen (Brand the Change, Brand the Project)

Modul 2

CHANGE ARCHITEKTUR UND POLITISCHER PROZESS

- ▶ Bedeutung von Unternehmenskultur und Kulturdiagnostik
- ▶ Anwendungen der erlernten Inhalte im eigenen Projekt
- ▶ Integration in Projektplanung mit Meilensteinen und Maßnahmenplan
- ▶ Moderation im Change
- ▶ Kommunikations- und Enabling-Tools in Change Prozessen
- ▶ Überblick Agiles Projektmanagement und Agile Methoden
- ▶ Adaptive Unternehmensprinzipien

Modul 3

UMGANG MIT WIDERSTÄNDEN UND KONFLIKTEN

- ▶ Dynamik und Dimensionen der Veränderung
- ▶ Selbstreflexion der Rolle als Change Manager
- ▶ Multiplikatoren-Enabling
- ▶ Stakeholderanalyse
- ▶ Führung von Führungskräften
- ▶ Taktisches Spiel
- ▶ Umgang mit Zielkonflikten
- ▶ Interventionsmethodik und Krisenmanagement

Modul 4

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG UND ABSCHLUSS

- ▶ Review/Reflexion der bisher gelaufenen Change Aktivitäten in den einzelnen Projekten
- ▶ Integration des Erlernten und Persönlichkeitsbild
- ▶ Sparring und Helicoptering, Gruppenfeedback
- ▶ Meta-Perspektive halten und vertiefte Selbstreflexion

INDIVIDUUM

Individuelle Entwicklungsfelder

- ▶ Emotionale Intelligenz und Empathie
- ▶ Resilienz und Achtsamkeit
- ▶ Gewaltfreie Kommunikation
- ▶ Komplexitätsmanagement
- ▶ Ambiguitätstoleranz
- ▶ Beziehungsfähigkeit und Sozialkompetenz

**Praxisanwendung
im eigenen Umfeld –
persönliches
Change Projekt**

**Begleitendes Mentoring
durch erfahrene Berater**

**Persönliche
Standortbestimmung
sowie persönliches
Coaching auf der
Basis des individuellen
Entwicklungsplans**



DIE ZIELGRUPPE

ANFORDERUNGEN

Teilnehmer der Ausbildung sollten ...

- ▶ ... in ihrem Fachgebiet (Führung, Personalarbeit, Unternehmensentwicklung) gefestigt sein
- ▶ ... offen für die Breite und die Komplexität von Change Management sein
- ▶ ... über ein gutes Standing und Selbstwertgefühl verfügen, das in eine gesunde Resilienz mündet
- ▶ ... beziehungsfähig und bereit sein, Menschen in Veränderungssituationen, Identitätsfindung und ggf. Krisen zu begleiten
- ▶ ... intrinsisch motiviert sein, Andere in herausfordernden Situationen zu unterstützen
- ▶ ... bereit sein, sich mit eigenen Stärken und Schwächen auseinanderzusetzen

UMFANG DER AUSBILDUNG

- ▶ 4 Präsenzmodule à 3 Tage
- ▶ Supervision eines Praxisfalles
- ▶ Regelmäßige (virtuelle) Meetups und Peer Group Interventionen der Teilnehmer für kollaboratives Lernen, kollegiales Feedback und Vernetzung
- ▶ Begleitete Praxisanwendung des Erlernten

RAHMENBEDINGUNGEN UND KOSTEN

- ▶ Max. 10 Teilnehmer je Ausbildungsgang
- ▶ Veranstaltungsort: exklusives Teamhaus in den Bergen bei Oberaudorf
- ▶ Kosten: 6.800 EUR zzgl. MwSt.
inkl. aller Fortbildungskosten, Ausbildungsunterlagen, Abschlusszertifikat, Supervision durch Trainer, Tagungspauschalen und aller Aufenthaltskosten
- ▶ Sollte – aus welchem Grund auch immer – die Ausbildung oder die Gruppe nicht Ihre Erwartungen erfüllen, können Sie am Ende des ersten Tages im Startmodul kostenfrei die Ausbildung beenden.



**FORTSCHRITT IST NUR MÖGLICH,
WENN MAN INTELLIGENT
GEGEN REGELN VERSTÖSST.**

TRAINERIN



KERSTIN GOLLNER

Kluge Unternehmensberaterin, systemische Schnell-Denkerin, Enterprise Kanban Coach, Wirtschaftsmediatorin, Gründerin von EQU:WIN, Expertin für Change Management, Transformationsbegleitung, Kulturentwicklung, Teamentwicklung, berät seit etlichen Jahren Unternehmen und Top-Manager, Unbequeme-Fragen-Stellerin und erfrischend geradeaus.

GASTDOZENTEN



IRMGARD BARTH

Expertin für Implementierung Agiler Methoden und Organisationen, Kanban Coaching Professional, akkreditierte Kanban Trainerin, Certified Scrum Professional, Certified Scrum Master, Certified Product Owner, LeSS Practitioner, Organisationsentwicklerin, Führungskräfte-Coach und Wirtschaftsmediatorin.



DOMINIK PONTIGGIA

Spezialist für Familienunternehmen, Experte in der Gewaltfreien Kommunikation, GFK-Trainer mit Schwerpunkt Wirtschaft, Teamentwickler, Kulturentwickler, feinfühligler Begleiter in komplexen, konfliktreichen Gemengelagen.

WER WIR SIND

EQU:WIN CHANGE MANAGEMENT BERATUNG

Unsere Mission ist Beratung in Change und Transformation Management auf höchstem Niveau. Mit jahrelanger Erfahrung und einem Team von interdisziplinären Spezialisten begleiten wir Veränderungsanforderungen in Unternehmen vom Großkonzern bis zur NGO.

EQU:WIN ACADEMY

Die EQU:WIN Academy entwickelt Teams und Menschen in Veränderungssituationen. Wir qualifizieren erfolgreich Berater sowie Führungskräfte in dem umfangreichen Wissensgebiet Change und Transformation Management.

**HABEN WIR SIE NEUGIERIG GEMACHT?
DANN NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF:**

EQU:WIN Academy GmbH

Erhardtstraße 6

80469 München

+49 –(0)89 – 8906593-0

academy@equwin.com

www.equwin.com

EQU:WIN
change by equal winning

TERMINE 2020

Modul 1

CHANGE PROJEKT-MANAGEMENT UND CHANGE KOMMUNIKATION
15.-17. Mai (Fr-So)

Modul 2

CHANGE ARCHITEKTUR UND POLITISCHER PROZESS
09.-11. Juli (Do-Sa)

Modul 3

UMGANG MIT WIDERSTÄNDEN UND KONFLIKTEN
10.-12. September (Do-Sa)

Modul 4

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG UND ABSCHLUSS
12.-14. November (Do-Sa)

**TAKE A RISK IS ALL IT TAKES TO
MAKE PROGRESS – EITHER YOU
WIN OR YOU LEARN.**