



Das Einstellungsgespräch: den richtigen Mitarbeiter an den richtigen Platz!

Den richtigen Menschen an den richtigen Platz! Darum geht es in diesem Seminar. Wie finde ich neue Mitarbeiter und wie erfahre ich, ob es sich bei Ihnen um die optimale Besetzung der offenen Stelle handelt? Der Prozess der Einstellung neuer Mitarbeiter von der Definition der Einstellungskriterien über die Ausschreibung, die Vorselektion der Bewerber bis zu der Durchführung des eigentlichen Interviews wird systematisch erarbeitet und die einzelnen Phasen des Rekrutierungsprozesses werden in praktischen Gruppenarbeiten und Rollenspielen eingeübt.

Zielgruppe:

Fachvorgesetzte Führungskräfte, Mitarbeiter, die Führungsaufgaben neu übernommen haben, Mitarbeiter in Personalabteilungen und Projektgruppen.

Inhalte:

- Arbeitsplatzanalyse
- Erstellen von Anforderungsprofilen und Auswahlkriterien
- Analyse der Bewerbungsunterlagen
- Auswahlinterviews planen, vorbereiten und gestalten
- Gesprächsleitfaden
- Gesprächsphasen
- Fragetechniken und weitere diagnostische Methoden
- Situative Fragen und Rollenspiele konstruieren und in den Gesprächsverlauf eingliedern
- Wahrnehmungs- + Beurteilungsfehler im Rekrutierungsprozess

Methoden:

Die Vorgehensweise der Planung und Durchführung von Einstellungsinterviews wird anhand eigener Situationen (zu besetzender Stellen) der Teilnehmer praxisnah erarbeitet. Verhaltensweisen und Gesprächsführungstechniken im Interview werden in

PBO

Rollenspielen (mit Videoanalyse) und praxisnahen Übungen eingeübt. So erhält der einzelne Teilnehmer intensives Feedback zu seiner Interviewtechnik und Anregung zu weiteren Verbesserung seiner diagnostischen Methoden. Die Vermittlung theoretischer Inhalte wird in den Prozess integriert.

Dauer:

2 Tage