

Emotionale Mitarbeiterbindung – 4 wirksame Hebel jenseits von „mehr Geld“



Training. Dauer: 2 Tage



Nutzen

- ✓ Sie können tagtäglich auf die Bindung Ihrer Fachkräfte und Talente einzahlen – durch die Nutzung von vier effektiven Hebeln, die gut in den Alltag integrierbar sind
- ✓ Sie schaffen ein Arbeitsumfeld, welches von ihren Mitarbeiter*innen als motivierend wahrgenommen wird und wo entsprechende Leistungsbereitschaft herrscht
- ✓ Sie arbeiten mit Ihrem Team effektiv zusammen und ziehen an einem Strang
- ✓ Sie genießen die Loyalität und das Vertrauen ihrer Mitarbeiter sowie Ansehen und Vertrauen bei ihren Vorgesetzten
- ✓ Sie schaffen einen Ort, an dem Ihre Mitarbeiter*innen gerne arbeiten, und Sie auch.



Inhalte

- ✓ Die verschiedenen Ebenen und Bezüge erfolgreicher Mitarbeiterbindung
- ✓ Wer konkret gebunden werden sollte
- ✓ Warum ist Mitarbeiterbindung wichtig? Eine Übersetzung des Themas in Zahlen, Daten, und Kosten
- ✓ Die 4 Hebel emotionaler Mitarbeiterbindung
- ✓ Übersetzung der Hebel in konkrete Prozesse und Verhaltensweisen in Ihrem Unternehmenskontext
- ✓ Messgrößen zur Beurteilung der Wirksamkeit von Mitarbeiterbindung



Methoden

- ✓ Fachimpulse
- ✓ Selbstreflexionen
- ✓ Einzel- und Gruppenübungen
- ✓ Diskussion im Plenum
- ✓ Rollenspiele mit kollegialem Feedback
- ✓ Kreativitätsmethoden, auch aus dem Bereich Design Thinking
- ✓ Elemente aus dem systemischen Coaching
- ✓ Definition von Prozessen und Best Practice Methoden für Ihren individuellen Führungskontext
- ✓ Aktionsplanung und Transfervereinbarung zur Verankerung von Gelerntem in der Praxis.



Es wird IHR Training

Inhalte und zeitlicher Umfang werden auf Ihre Bedürfnisse angepasst.
Das Training kann online oder offline, auf Deutsch oder Englisch abgehalten werden
Auf Wunsch: Begleitung des Lernens durch Blended Learning Format.



Investition

1800 Euro pro Tag, zzgl. MwSt. + ggfs. Reisekostenpauschale.
Inkl. Unterlagen, Nachbereitung



Kontakt

Patrizia Kaiser
+49 (0) 176.63336915
Kaiser@hrundperspektiven.de