



Energievolle Arbeitssysteme

Marion Herzog · Training Beratung Coaching



Energievolle Arbeitssysteme

Aus dem Leistungssport weiß man, dass 90 bis 100 % des Leistungspotenzials nur mit einem hohen positiven energetischen Zustand des Sportlers genutzt werden kann. Hier gibt es auch konkrete Konzepte, wie man diese Zustände schaffen kann.

Negative energetische Zustände dagegen lassen nur ca. 60 % des Leistungspotenzials ausschöpfen.

Stellt sich nun die Frage, ob dieses Wissen auch für Unternehmen einen Wert hat.

Ja, es hat auch für Unternehmen einen Wert und die damaligen Anregungen vom Amerikaner Dr. James E. Loehr für den Leistungssport können heute durch neue Erkenntnisse aus der Gehirnforschung konsequent weiter gedacht werden.

Dabei geht es nicht um neue ausgeklügelte Managementsysteme, sondern um die Frage, welche Resonanz jeder Einzelne im Unternehmen auslöst und wie es dazu kommt.



Energievolle Arbeitssysteme

Verhaltensweisen in einem Unternehmen sind hoch komplex.

Ich zeige Ihnen Zusammenhänge zwischen Denken, Wahrnehmen und Handeln, Einstellungen und persönlichen Mustern auf. Durch meine umfangreichen praktischen Erfahrungen aus meiner Tätigkeit und den daraus geschöpften Beispielen werden die Thematik und die Stellschrauben für Sie greifbarer.

Auch sollen Lösungsgedanken für hohe energetische Zustände in Unternehmen vorgestellt und diskutiert werden.

Dieser Tag sollte als Auftakt für ein neues inspiriertes Denken verstanden werden, dass allerdings allein unsere Unternehmens-Welt noch nicht ändert.



Energievolle Arbeitssysteme

Teilnehmer: max. 10

Zeitraumen: 1-2 Tage

Option: Die Teilnehmer können bei Bedarf ein persönliches Coaching oder Teamcoaching vereinbaren.

Gerne gestalte ich dazu ein zielgerichtetes Seminar oder halte einen Vortrag.