

Lösungsfokussierte Führung – Grundlagen

> **Mitarbeiter zu mehr Engagement führen und motivieren**

> **Schneller und angenehmer zu Lösungen und Entscheidungen kommen**

Führung wird zunehmend anspruchsvoller. Untersuchungen zeigen, dass gerade begehrte Fachkräfte "gute Führung" von der direkten Führungskraft erwarten und andernfalls die Bereitschaft zum Jobwechsel steigt. Gängige Führungsstile haben in einer komplexen und dynamischen Arbeitswelt ihre Grenzen.

Und genau auf diese Anforderungen richtet sich lösungsfokussierte Führung aus. Sie ist äusserst effektiv, da dieser Führungsstil einerseits konsequent die gewünschte Zukunft fokussiert (statt Probleme übertrieben zu analysieren) und andererseits die Mitarbeitenden mit ihrem ganzen Potenzial in die Lösungsfindung einbezieht. Möchten Sie auch hoch engagierte Mitarbeiter?

Seminarziel

Am wichtigsten ist uns in diesem Training, dass Sie die Tools selbst erleben und ausprobieren. Wir können im Training viele praktische Übungen machen, denn einen guten Teil des Knowhows erarbeiten Sie sich im Vorfeld mit unserem Online-Kurs.

Sie haben anschließend ein gutes Grundverständnis vom lösungsfokussierten Ansatz und erweitern Ihre Sicht auf den Begriff „Ressourcen“.

Sie sind mit neuen, lösungsfokussierten Fragen und Tools vertraut und wissen, wann und wo Sie diese wirkungsvoll einsetzen können.

Sie sind motiviert, erste lösungsfokussierte Schritte in Ihrer Führung zu gehen und haben diese Umsetzungsschritte geplant.

Zentrale Inhalte des Seminars

- **Zur Vorbereitung: Online-Kurs** „Lösungsfokussierte Führung I“ (ca. 6 x 30 Min. Bearbeitungszeit)
- Kurz: die Entstehung und Entwicklung des „Solution Focused Approach“
- Unterscheidung von technischen und sozialen Systemen
- Ressourcen erkennen und sichtbar machen
- Ressourcenorientiert zuhören
- Drehbuchartig-konkret formulieren
- Skalierung zur Kompetenzentwicklung bei Mitarbeitern einsetzen
- Skalierungen zur Lösungsfindung nutzen – Unterschiedsbasiert Fragen lernen
- Lösungsfokussierte Fragen in Ihren konkreten Praxis-Fällen anwenden
- Lösungsfokussierte Fragen in Meetings
- Anwendungsmöglichkeiten in Ihrer Führungspraxis und Grenzen
- Transferplanung: konkrete persönliche Schritte zur Umsetzung

Methodische Schwerpunkte

- Kurze Trainerinputs
- Einzel- und Gruppenübungen
- Praktische Kommunikationsübungen
- Gesprächssimulationen
- Persönliche Arbeitsunterlage zur Transfersicherung

Umsetzungsbegleitung

Individuelles Telefon- und E-Mail-Coaching für erfolgreichen und anhaltenden Praxistransfer; Klärung von Umsetzungsfragen. Kontaktieren Sie Ihre/n Trainer/in >> 4 Wochen inklusive !!

Das Training ist eingebettet in einen mehrwöchigen Entwicklungsprozess, durch den die Professionalität Ihrer Führungsarbeit für Ihr Umfeld spürbar noch weiter verbessert wird.

Bereits in der Bearbeitung des Online-Kurses wird Ihnen vieles klarer. Und im Anschluss an das Training werden Sie mit Knowhow und Tele-Coaching in der Umsetzung und Ihrer persönlichen Entwicklung unterstützt, wenn Sie das möchten.

Ihnen wie uns ist dabei bewusst, dass eine nachhaltige Entwicklung nicht ohne Ihr Zutun in Form von Zeit und „Herzblut für die Sache“ gelingen kann.

Seminardauer

Zwei Tage: 1. Tag 9 – 18 Uhr | 2. Tag 9 – 17 Uhr.

Ihr Trainer

Markus Eulenkamp
Managementtrainer, Coach, Systemischer Organisationsberater
Eigene Führungserfahrung als Niederlassungsleiter