

## Solche Probleme löse ich im Bereich Changemanagement:

Problem	Ziel
Neues Organigramm, weniger Personal, alte Denke und Demotivation	Prozeßorientierter Produktionsablauf
Image im Markt unattraktiv, Verkauf über Konditionen, Mannschaft wegen Reorganisation, Kündigungen etc. demotiviert	Marktpotential ausschöpfen durch interne und externe Kundenorientierung
Wachstum überfordert die Beteiligten, Reibungsverluste in den Abläufen	Übergang von der Pionier- in die Differenzierungsphase der Organisation sicherstellen
Veraltete Strukturen, Reibungsverluste in den Abläufen, Abteilungsdenken	Führungskultur und –struktur modernisieren und effektivieren
Überholte Marktausrichtung, schlechte Organisation, wenig Kundenorientierung	Ausrichtung auf neue Märkte, Ausbau des Verkaufs von Dienstleistung und Beratung
Behindernde Strukturen in schlechter Wirtschaftslage, Unruhe in der Belegschaft	Unternehmenskommunikation entwickeln
Zwang zur Marktorientierung bei veralteten Strukturen und Konzepten der Einrichtung	Handlungsfähigkeit unter neuen Rahmenbedingungen
Beraterrolle und –Kompetenz beim Kunden unzureichend spürbar	Stärkung des Rufs als professioneller Dienstleister, Unternehmensauftritt und Rollen abgleichen
Verdrängungswettbewerb bei prähistorischen Strukturen und antikapitalistischer Solidarität	Führungskräfte und später die Abteilungen übernehmen Verantwortung für die Zukunftssicherung

In Unternehmen wie: Axel Springer, Goldwell, Nomos, D. Rotes Kreuz, Airbus Cimpa

### Weitere Geschäftsfelder:

- Coaching
- Training
- Teamentwicklung