

«frischer wind
bewegt.»

frischer wind

AG für Organisationsentwicklungen

Wer wir sind

Britta von Wurstemberger
Petra Neff
Inger Schjold
Paul Kruppenacher

frischer wind bewegt

Wir sind Pioniere in der Begleitung partizipativer Entwicklungs- und Klärungsprozesse im Grossgruppenformat. Im deutschsprachigen Raum hat frischer wind in den letzten fast 20 Jahren massgeblich zur Einführung und Weiterentwicklung von Grossgruppenverfahren beigetragen.

Seit der Gründung im Jahr 2000 haben wir mehr als 600 partizipative Prozesse in Wirtschaft, Verwaltung, im öffentlichen und im Non-Profit Bereich begleitet.

Wir tragen dazu bei, dass sich alle relevanten Personen in einem System vernetzen. Mit den von einer Entwicklung oder Veränderung Betroffenen und Beteiligten erarbeiten wir eine gemeinsame Basis für die Zukunft:

Identifikation dank Partizipation.

Unsere Arbeit basiert auf einer langjährig aufgebauten Erfahrung und Expertise im Umgang mit komplexen Veränderungen.

frischer wind wird gerade dort geholt, wo unterschiedliche Erwartungen und Interessen aufeinandertreffen, die es zu einer tragfähigen Basis zusammenzuführen gilt.

frischer wind – das ist ein Team aus vier Partnerinnen und Partnern sowie zwei Mitarbeiterinnen. Je nach Aufgabenstellung arbeiten wir miteinander, einzeln oder in Kooperation mit bewährten Netzwerkpartnern.

Als ausgebildete Organisationsberaterinnen, Moderatoren, Mediatorinnen und Coaches verfügen wir über langjährige Führungs- und Projekterfahrung in Wirtschaft, Verwaltung und im öffentlichen Bereich. In unseren Projekten suchen wir gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden den optimalen Weg, und zwar in bester Massarbeit stets pragmatisch und professionell.



«Wir sind die Profis im Begleiten von Organisationen, Teams und Personen.»

pragmatisch
professionell
partizipativ
prozessorientiert

Was wir tun

frischer wind begleitet Prozesse

Wir bieten Prozessbegleitung, Moderation und Fachberatung in unterschiedlichen Kontexten an: frischer wind arbeitet für Auftraggeberinnen und Auftraggeber aus unterschiedlichen Branchen und Organisationen gleich welcher Grösse.

Von der Strategieentwicklung und -umsetzung, über Kultur-, Werte- und Leitbildentwicklung, von der Regional-, Stadt- und Gemeindeentwicklung bis hin zu mediativen Verfahren mit Teams und grossen Gruppen: Die Bandbreite unserer Projekte ist vielfältig. Und wir sind Praktiker, durch und durch.

Stadtentwicklung

Eine Baugenossenschaft als Grundeigentümer eines grossen städtischen Gebiets, Stadtverwaltung und Quartierbevölkerung erarbeiten eine gemeinsame Strategie zur langfristigen Entwicklung eines «Stadtstücks».

Verkehrskonzept mit Wirkung

In einer grossen Stadt erarbeiten Bevölkerung, Fachexperten und Stadtverwaltung tragfähige Grundlagen für ein neues Verkehrskonzept.

Grossgruppe macht Schule

Alle relevanten Akteure eines grossen Schulgebiets diskutieren in mehreren Grossgruppenveranstaltungen ihre Vorstellungen über die Zukunft ihrer Schule.

Strategieumsetzung nach Fusion

Eine norditalienische Bank bezieht nach einem Fusionsprozess rund 1000 Mitarbeitende im Rahmen einer anderthalbtägigen Convention in die Umsetzung von Vision und Strategie ein.

Demokratisierung von Unternehmen

Ein deutscher Konzern führt erstmals eine beteiligungsorientierte Betriebsversammlung im Workshop-Format zum Thema Standortsicherung durch.

Konfliktklärung

Der zerstrittene Vorstand einer Genossenschaft definiert einen gemeinsamen Weg, um die Organisation in einem stark wachsenden dynamischen Umfeld stabil in die Zukunft zu führen.

Führungsdialog

Rund 80 Top-Führungskräfte eines internationalen IT-Unternehmens treffen sich zweimal jährlich zum Dialog über strategische Initiativen zur besseren Vernetzung und Marktpositionierung.

Gemeinden geben sich ein Leitbild

Eine Stadt und vier Gemeinden entwickeln in einem mehrstufigen Prozess ein gemeinsames Leitbild, das den Rahmen für die Prüfung einer Gemeindefusion setzt.

Zusammenarbeit nach Reorganisation

In einer deutschen Privatbank optimieren unter Einbezug der gesamten Belegschaft mehrere neu zusammengesetzte Bereiche ihre zukünftige Zusammenarbeit.

Zukunft Mobilität

Rund 80 Persönlichkeiten aus Forschung, Wirtschaft und Verwaltung entwickeln in einem zweijährigen Prozess wirkungsvolle Ansätze für die zukünftige Mobilität einer Grossstadt.

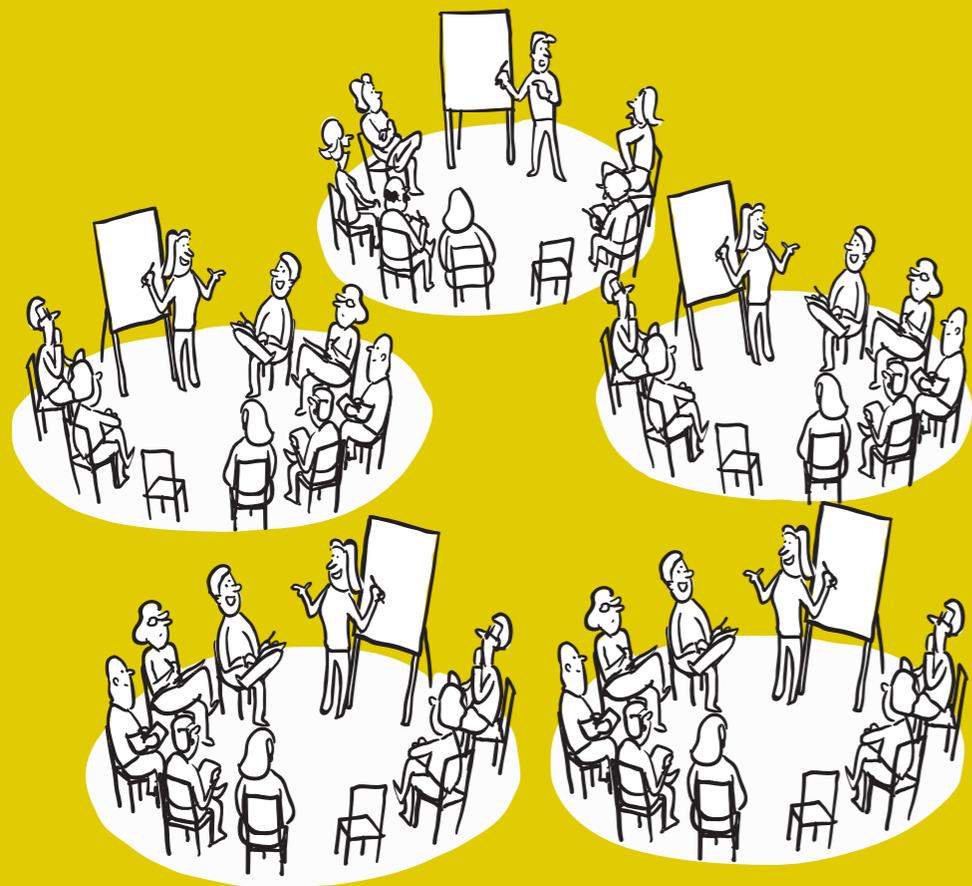
Kultur mit Zukunft

Kulturschaffende, Vertretungen von Kulturinstitutionen, Politik und Verwaltung entwickeln kulturpolitische Schwerpunkte und ein städtisches Kulturleitbild mit Zukunft.



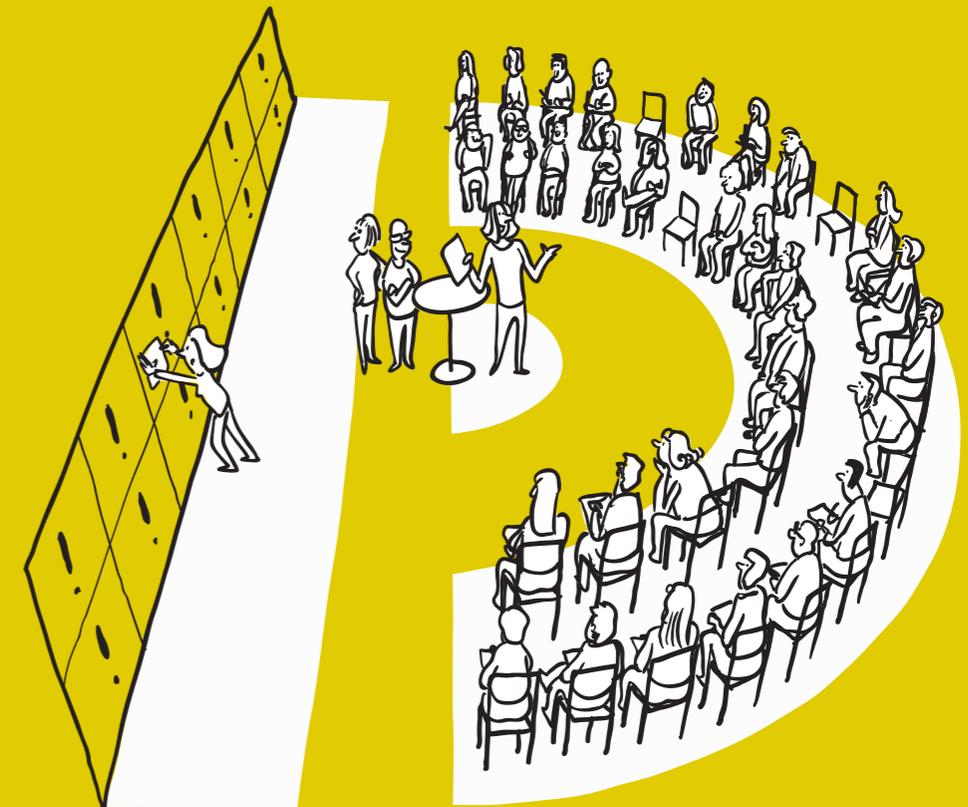
kurz & knackig

Zum Auftakt einer städtischen Arealentwicklung nehmen 150 Teilnehmende aller betroffenen Anspruchsgruppen Stellung zum Planungsvorhaben und erarbeiten Empfehlungen für die weiteren Schritte.



mehrstufig & langfristig

Ein Transportunternehmen beteiligt alle 700 Mitarbeitenden aktiv an einem Kultur- und Strategieentwicklungsprozess.



gross & aufwändig

Grossgruppe mal ganz gross: Ein führendes Detailhandelsunternehmen lädt schweizweit 3000 Führungskräfte zum Dialog über Zukunft.

Wie wir arbeiten

frischer wind belebt Systeme

Wir tragen dazu bei, dass sich alle relevanten Personen in einem System vernetzen und eine gemeinsam getragene Zukunftsvorstellung entwickeln.

Beratungsprozess

frischer wind begleitet einen gesamthaften Entwicklungs-, Veränderungs- oder Klärungsprozess von der Auftrags- und Zielklärung über die Moderation von Workshops und Konferenzen bis hin zur Reflexion des Ergebnisses. Auch im Beratungsprozess setzen wir auf Partizipation und sorgen dafür, dass alle relevanten Personen und Gruppen den Prozess mit uns gemeinsam «vorspüren».

Grossgruppenmethoden

In den verschiedenen Prozessen für Organisationen und Institutionen arbeitet frischer wind mit bewährten Grossgruppenmethoden. Wir setzen alle bekannten Verfahren ein, die wir inzwischen auch angepasst und über die Jahre stetig weiterentwickelt haben.

Future Search Conference

Real Time Strategic Change

Open Space Technology

World Café

Appreciative Inquiry

Der Einsatzbereich der Grossgruppenmethoden ist breit. In einen Prozess können einzelne Teams, Organisationsbereiche oder ganze Organisationen einbezogen werden.

Aus unserer langjährigen Erfahrung wissen wir, dass mediative Verfahren auch mit grossen Gruppen und ganzen Systemen erfolgreich sind. Wenn sich in einem Konflikt alle involvierten Personen und Parteien gemeinsam für einen praktikablen Weg entscheiden, steigen Verbindlichkeit und Nachhaltigkeit.

Wir wenden Grossgruppenmethoden auch auf kleine Gruppen an. Adaptionen einzelner Methoden bewähren sich etwa in der Bereichs- und Teamentwicklung sowie in der Begleitung von Leitungsteams.

Darüber hinaus setzen wir selbstverständlich alle bekannten und bewährten Methoden der Führungs- und Personalentwicklung ein.



schwierig & komplex

Nachtleben oder Nachbarschaft? Runde Tische im Nachtleben einer Schweizer Grossstadt bringen Anwohnende, Barbesitzer und Stadtverwaltung näher zusammen.

Wir bilden weiter

frischer wind teilt seine Erfahrungen

In den vergangenen fast 20 Jahren haben wir mehr als 1000 Personen in Grossgruppenmethoden ausgebildet und gecoacht. Daraus ist ein Netzwerk entstanden, das den Gedanken der partizipativen Prozessgestaltung weiterentwickelt und weiterträgt.

«Lernwerkstatt Grossgruppenmethoden»

Einmal jährlich bieten wir die dreitägige «Lernwerkstatt Grossgruppenmethoden» an. Mit rund 40 bis 50 Teilnehmenden führen wir die Veranstaltung als Grossgruppenkonferenz durch. Die Grossgruppenmethoden werden in Simulationsschritten 1:1 erlebt und mit Theorie, Praxisbeispielen und Filmsequenzen angereichert.

Seminar «Grossgruppen Advanced»

Alle zwei Jahre findet das Seminar «Grossgruppen Advanced» statt. Erkenntnisse, Erfahrungen und Weiterentwicklungen der Grossgruppenmethoden werden mit Profis der Grossgruppenarbeit ausgetauscht.

Inhouse Weiterbildungen

Mit massgeschneiderten Workshops und Trainings unterstützen wir Organisationen und Teams darin, ihre Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit Entwicklungs- und Veränderungsprozessen zu erweitern und Grossgruppenmethoden in ihrem Führungs- und Beratungsalltag gewinnbringend einzusetzen.

Fachberatung

Die individuelle fachliche Beratung von Führungspersonen und Beraterinnen und Beratern gehört seit Jahren zum Angebot von frischer wind. Wir geben unser breites Wissen und unsere langjährigen Erfahrungen gern im Rahmen von Beratungsgesprächen weiter: etwa bei der Gestaltung von Prozessen und dem Design von Veranstaltungen, beim Schreiben von Drehbüchern, bei der Vorbereitung komplexer Konferenzen oder zur Klärung von Konfliktsituationen.

Ihr Weg zu frischer wind

Basel

Paul Krummenacher
Claudia Thüring
T +41 (0)61 421 45 35
basel@frischerwind.com

Zürich

Britta von Wurstemberger
T +41 (0)44 390 10 34
zuerich@frischerwind.com

Winterthur

Inger Schjold
Isolde Bauer
T +41 (0)52 202 72 28
winterthur@frischerwind.com

St. Gallen

Petra Neff
T +41 (0)71 222 72 44
stgallen@frischerwind.com



«Wir sprechen gern mit
Ihnen über frischen Wind.
Vielleicht demnächst
auch in Ihrer Organisation.»

www.frischerwind.com

frischer wind

AG für Organisationsentwicklungen

Bündtenmattstrasse 40
CH-4102 Binningen
T +41 (0)61 421 45 35
basel@frischerwind.com

Zeltweg 10
CH-8032 Zürich
T +41 (0)44 390 10 34
zuerich@frischerwind.com

Ruhtalstrasse 35
CH-8400 Winterthur
T +41 (0)52 202 72 28
winterthur@frischerwind.com

Oberer Graben 41
CH-9000 St. Gallen
T +41 (0)71 222 72 44
stgallen@frischerwind.com