

New Leadership - Mitarbeiterführung in den Veränderungsprozessen der Arbeitswelt 4.0

Die mit New Work verbundenen virtuellen und agilen Arbeitsformen verlangen einen grundlegenden Mindshift bezogen auf Mitarbeiterführung. Mehr denn je ist ein Arbeiten in der neuen globalen „VUCA“-Welt (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) angesagt. Und die damit verbundenen virtuellen und agilen Arbeitsformen, die gerade für die jüngere Mitarbeitergeneration – und für die Kunden - eine Selbstverständlichkeit darstellen. Schnelles Agieren bei sich ständig ändernden Kundenbedürfnissen. Führungskräfte müssen sich damit auf einen kompletten Mindshift bezogen auf ihre Rolle einstellen, weg von „Command & Control“, hin zu Partizipation & transformationaler Führung. Die Moderation von sich selbst organisierenden Mitarbeitern, klare Zielvereinbarungen sowie maximales Vertrauen als Basis für Kooperation stehen jetzt im Vordergrund zeitgemäßer Führung. Das ist **NEW LEADERSHIP**.

Inhalte:

- *Führen in der real existierenden „VUCA“-Welt: Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity*
- *Grundlagen Changemanagement in Verknüpfung mit dem neuen Verständnis der kulturverändernden Arbeitswelt 4.0*
- *Konstruktiver Umgang mit Skepsis und Widerstand, aber auch mit den zunehmenden individuell bevorzugten Arbeitsweisen von Mitarbeitenden*
 - *Praktische (Coaching)Übungen hierzu*
- *Reaktionstypen auf Change und eigene „bevorzugte“ Verhaltensmuster*
- *„Agiles“ und „virtuelles“ Arbeiten und Führen: Was heißt das eigentlich?*
- *Von „Command & Control“ hin zu Partizipation & Mitarbeiter-Coaching: Die Belebung des Situativen Führens*
- *Die Führungskraft als Workflow-Gestalter, Moderator, Impulsgeber und „Creative Manager“ (Praktische Übungen hierzu)*
- *Psychologisches und strukturelles Empowerment & Experimentierfreudigkeit bei den Mitarbeitenden stärken*
- *Das „WIR“ steht im Team-Fokus: Eigener Umgang mit Machtverlust und „Loslassen müssen“*
- *Vertrauen und Kooperation: Erkenntnisse der modernen Vertrauens- und Kooperationsforschung als praktische Hilfsmittel in New Leadership*
- *Reflexion der eigenen, individuellen Vertrauensdisposition: Entstehung und (Aus)Wirkung auf Mitarbeitende und das Unternehmen*

Sie arbeiten alltagsbezogen an Ihren individuellen Themen!

Zielgruppe:

Das Seminar richtet sich an alle Führungskräfte und Personalverantwortliche, die sich aktiv mit den Herausforderungen von New Leadership auseinandersetzen möchten

Dauer und Ort der Veranstaltung:

2 Tage an einem Ort Ihrer Wahl.

2 Tage
Seminar & Workshop

Seminarleitung



Marion Badenhop M.A.

Als erfahrene Management-Coach ist sie seit langem in der wirtschaftlich extrem relevanten Thematik der Beratung und Begleitung von Führungskräften und TOP-Management in Veränderungsprozessen tätig. Ein zentraler Fokus ist dabei unter anderem die Befähigung von Führungskräften zur Selbststeuerung in schwierigen Change-Situationen, ganz besonders vor dem aktuellen Hintergrund der Arbeitswelt 4.0.



Ausgezeichnet mit dem „Excellence in Practice“-Award der American Society for Training & Development (ATD) in Dallas/Texas.

www.m-b-consulting.de
Fon +49 (0) 6201 256226