

## Systemrisiken in Organisationen vorbeugen durch konsequente Fehlerkultur

2 Tage  
Seminar & Workshop

Eine konsequente Fehlerkultur ist Basis für die Zuverlässigkeit eines Unternehmens, gerade zur Prävention von Krisensituationen und Systemrisiken. Sie öffnet den Kopf für notwendige Veränderungen und Restrukturierungen noch bevor etwas Schlimmeres passiert. Eine gute Fehlerkultur ist Garant für Performance Improvement und nachhaltiges Corporate Learning. Ein Workshop zu Mindset und Methoden für Führungskräfte und Teams.

### Seminarleitung



Marion Badenhop M.A.

Als erfahrene Management-Coach ist sie seit langem in der wirtschaftlich extrem relevanten Thematik der Beratung und Begleitung von Führungskräften, Teams und TOP-Management in Veränderungsprozessen tätig. Ein zentraler Fokus ist dabei unter anderen die Befähigung der Betroffenen zur einer zukunftsichernden Steuerung von Unternehmen, wenn es darum geht, die Mitarbeitenden „ins Boot“ zu holen. Dies ganz besonders vor dem aktuellen Hintergrund der Arbeitswelt 4.0 und des gestiegenen Potenzials an Systemrisiken.

### Mögliche Inhalte:

- *Was ist überhaupt ein Fehler, eine Kultur, eine Fehlerkultur oder ein Systemrisiko?*
- *Techniken zur Problemanalyse und Entscheidungsfindung in Teams*
- *Konsens oder Konsent?*
- *Rahmenbedingungen, die eine zuverlässige Fehlerkultur fördern*
- *Energielevel in Organisationen, die eine gute Fehlerkultur verhindern können und wie wir sie verändern können*
- *"Psychological Safety" als Basis für eine kollektive Teamintelligenz*
- *Methoden, eine Fehlerkultur mit mehr Leichtigkeit und weniger Anklage zu leben*
- *Fehlerkultur bedeutet Lernkultur: Mit Appreciative Inquiry das Positive sichtbar machen*
- *Kommunikationsinstrumente, um Fehler und Fehlervermutungen anzusprechen*
- *Lernen aus Managementmethoden von HRO (High Reliability Organizations)*

### Methoden

Neben fachlichem Input, steht die Arbeit an konkreten Fragestellungen der TeilnehmerInnen im Vordergrund. Dabei wird in vielfältigen Übungen die konkrete Umsetzung der theoretischen Inhalte erarbeitet.

Vorabbefragung der TeilnehmerInnen hinsichtlich aktueller Praxisthemen.

### Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an alle Führungskräfte, die in übergreifenden Teams arbeiten oder diese führen. Ebenso an alle Teams, die ihre Zusammenarbeit optimieren wollen.

### Dauer und Ort der Veranstaltung

2 Tage an einem Ort Ihrer Wahl



Ausgezeichnet mit dem „Excellence in Practice“-Award der American Society for Training & Development (ATD) in Dallas/Texas.

**www.m-b-consulting.de**  
**Fon +49 (0) 6201 256226**