

Kompetent in Prozessen

Dieses Kompakttraining in 5 Modulen wendet sich an Führungskräfte, die ihre Kompetenz zur Weiterentwicklung von Organisationen und Unternehmen aufbauen wollen.

Neben den weichen Faktoren der Führung stehen die Elemente der lebendigen Prozessgestaltung von Organisationen und Unternehmen im Zentrum.

Dieser Kurs wird – neben den Referenten – durchgängig von zwei Trainern betreut. Um eine effektive Arbeitsweise zu gewährleisten, ist die Teilnehmerzahl begrenzt. Zu diesem Ausbildungsgang entwickeln die Teilnehmer ein eigenständiges OE-Projekt als Abschlussarbeit. Künstlerische Übungen auf anthroposophischer Grundlage begleiten den Tagesablauf.

Begegnungen mit Führungspersönlichkeiten aus der Wirtschaft geben Möglichkeit zur Horizontöffnung im Unternehmertum.

Dieses Training ist eine Kooperation von

tegut...

gute Lebensmittel



PETER WEGE & AXEL RAASCH
DIE TRAINERGEMEINSCHAFT®

Seminar - Infos



rossmann_a@tegut.com

Anja Roßmann
Gerloser Weg 72
36039 Fulda
Tel. 06 61 /104-401



PETER WEGE & AXEL RAASCH
DIE TRAINERGEMEINSCHAFT®

Freiburger Straße 62
68239 Mannheim
Tel. 06 21 / 48 17 98 80
info@trainergemeinschaft.de



Kompetent in Prozessen...

Kompaktseminar in 5 Modulen



PETER WEGE & AXEL RAASCH
DIE TRAINERGEMEINSCHAFT®

Entwicklung & Führung

Kompaktseminar in 5 Modulen

Wann

Modul 1	21. – 24. November 2007
Modul 2	23. – 26. Januar 2008
Modul 3	05. – 08. März 2008
Modul 4	02. – 05. April 2008
Modul 5	04. – 07. Juni 2008

jeweils ab Mittwoch 16.00 Uhr
bis Samstag 12.30 Uhr

Wo

Raum Fulda + Rhein-Neckar

Wer

Trainer & Referenten

Wolfgang Gutberlet, tegut...

Thomas Gutberlet, tegut...

Friedrich Glasl, Trigon

Axel Raasch, Die Trainergemeinschaft

Peter Wege, Die Trainergemeinschaft

Pia Jenni, Eurythmie

Begegnungen mit Vertretern der Wirtschaft

Preis

Modul 1 - 5: 4.700,- zzgl. MwSt.
incl. aller Arbeitsunterlagen



Modul 1: Veränderung und Entwicklung **Die Organisation**

- Wesen und Erscheinung
- Organisationsformen - Organisationstypen
- Organisationsentwicklung -
Gesetzmäßigkeiten - Entwicklungsphasen
- Prozessarten – 7 Basisprozesse
- Wesenselemente der Organisation



Modul 2: Arbeitsfelder der OE **Bewusste Gestaltung der Zukunft**

- Unternehmensdiagnose
- Prozesse erkennen
- Basisprozesse – Arbeitsfelder der OE
- Erkenntnisweg und Willensweg
- Planungsprozess
- Die Partitur der Umsetzung



Modul 3: Führung zwischen Kontinuität und Change-Management **Spannung zwischen Ideal und Arbeitsalltag**

- Unternehmenskultur
- Menschen in Unternehmen
- Leitbilder und Strategien
- Führungskulturen
- Teamentwicklung
- Zusammenarbeit im Unternehmen - die Funktion



Modul 4: Entwicklungsgestaltung **Umgang mit Konflikten und die Bedürfnisse der Menschen**

- Mitarbeiterqualifizierung in der OE
- Konfliktbewältigung im
Veränderungsprozess
- Konfliktmanagement –
Problemlösungstechniken
- U-Prozedur
- Kommunikation in der OE



Modul 5: Sich Zielen nähern **Erreichte Ziele als Basis neuer Herausforderungen**

- Veränderungen planen, steuern,
koordinieren
- Schritte der Realisation – OE Strategien
- Akzeptanz schaffen:
Betroffene als Verbündete gewinnen
- Veränderungsschritte kommunizieren
- Kontinuierliche Verbesserungsprozesse

- Besprechung und Präsentation der
Projektarbeiten der Teilnehmer