

Notwendige Restrukturierungen annehmen: Führen in Veränderungsprozessen

Das Management von Veränderungsprozessen gehört mittlerweile zum Alltag einer Führungskraft. Im Fokus stehen dabei meistens eher die Veränderung von Arbeitsroutinen und/oder anderer Prozesse auf der Organisationsebene.

Veränderungsprozesse jedoch finden parallel auf mehreren Ebenen statt. Haupterfolgssfaktor für die erfolgreiche Umsetzung ist die emotionale „Mitnahme“ der Mitarbeiter. Ihr Sicherheitsdenken zu respektieren, Ängste zu nehmen und dabei ihre notwendige Kreativität für die arbeitsplatzspezifische Ausgestaltung der neuen Rahmenvorgaben zu fördern ist die große Herausforderung für Führungskräfte.

Inhalte:

- *Die vier Ebenen von Veränderung.*
- *Informationsgestaltung in Veränderungsprozessen.*
- *Das Spannungsfeld von Bewahren und Verändern: Wertschätzung von Traditionen und Gewohnheiten.*
- *Wie Werte und Regeln im Unternehmen bei Mitarbeitern und Führungskräften Handlungsmuster bestimmen.*
- *Die „Reaktionstypen“ auf Veränderung*
- *Konstruktiver Umgang mit Angst, Wut, Skepsis, Widerstand, Konflikten.*
- *Verantwortungskultur durch gezielte Gesprächsführung fördern.*
- *Reflexion eigener „blinder Flecken“ im Umgang mit Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern in Veränderungsphasen.*
- *Rollen und Auftragsklärung.*
- *Schwierige Führungs- und Kommunikationsfälle aus der eigenen Praxis werden vertraulich geklärt.*

Zielgruppe:

Führungskräfte aller Unternehmensbereiche und Hierarchieebenen,
Personalverantwortliche und Change-Beauftragte.
Max. 12 TN

Dauer und Ort der Veranstaltung:

2 Tage an einem Ort Ihrer Wahl.

2 Tage Workshop an konkreten Fallbeispielen!

Seminarleitung



Marion Badenhop M.A.

Als erfahrene Trainerin und Führungskräfte-Coach ist sie seit langem in der wirtschaftlich extrem relevanten Thematik der psychologischen Begleitung von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen tätig. Ein zentraler Fokus ist dabei unter anderen die Befähigung der Menschen zur Selbststeuerung in schwierigen Situationen.



Ausgezeichnet mit dem
„Excellence in Practice“- Award
der American Society for
Training & Development (ASTD)
2006 in Dallas/Texas.

www.m-b-consulting.de
Fon +49 (0) 6201 256226