

Erfolgreich in Führung gehen

Das Programm für modernes Leadership

Führung neu gestalten

Noch nie waren die Anforderungen an Führungskräfte so hoch wie heute: Fachkräftemangel, Digitalisierung, KI-Revolution und der klimabedingte Wandel zu einer nachhaltigen Wirtschaft haben das Aufgabenfeld von Führungskräften maßgeblich verändert.

Moderne Organisationen brauchen deshalb Führungspersönlichkeiten, die reflektiert, vernetzt und situationsangemessen agieren. Unsere Weiterbildung für Führungskräfte bietet Ihnen ein systemisch fundiertes, praxisnahes Entwicklungsprogramm für modernes Leadership – damit Sie in Ihrer Rolle Klarheit und Kompetenzen erlangen, um anerkannt und erfolgreich Führung zu übernehmen.

Inhalte und Lernziele

Modul 1: Führungspersönlichkeit entwickeln & Selbstführung

- Selbstführung, Motivation und Umgang mit Ambivalenz
- Achtsamkeit, Resilienz und emotionale Intelligenz
- Reflexion von Verantwortung, Verhaltensmuster und Entscheidungskompetenz
- Erweiterung Ihres persönlichen Führungsstils durch systemische Sichtweisen

Modul 2: Führung im Dialog – Mitarbeiter:innen wirksam führen

- Kommunikation als Führungsinstrument: Feedback, Kritik, Motivation
- Führung im Spannungsfeld von Nähe und Distanz
- Umgang mit Konflikten, Spannungen und Einfluss ohne formale Macht
- Etablierung einer Kultur der Glaubwürdigkeit und Klarheit

Modul 3: Team- und Abteilungsführung – Zusammenarbeit wirksam gestalten

- Analyse gruppendynamischer Prozesse und Rollenverteilungen im Team
- Aufbau einer performanten, tragfähigen Team- und Abteilungskultur
- Laterale Führung: Einfluss nehmen ohne Weisungsbefugnis
- Gestaltung von Kommunikations- und Kooperationsstrukturen
- Förderung von Vernetzung, Selbststeuerung und kollektiver Verantwortung

Vorteile und Highlights

- **Ganzheitlicher Ansatz:** Verbindung von persönlicher Reifung, methodischem Handwerk und systemischem Denken
- **Hohe Praxisorientierung:** Anwendung zwischen den Modulen, Fallbearbeitung und Transfer in den Führungsalltag.
- **Online Follow-ups** als fester Bestandteil jedes Präsenzseminars
- **Erfahrene Lehrberater:innen:** Kombination aus fundierter systemischer Ausbildung und eigener Führungserfahrung
- **Exklusiver Rahmen:** Kleine Gruppen für intensiven Austausch und individuelles Lernen
- **30 Jahre Expertise:** Fundiertes Wissen aus Beratung, Training und Coaching



Teilnehmendenzahl
bis zu 12 Personen

Zeitrahmen
Beginn 26. Juni 2026,
6 Tage verteilt auf 3
Module

Termine:
26.-27. Juni 2026
04.-05. September 2026
09.-10. Oktober 2026

Durchführungsort
Seminarzentrum
ZEIT:RAUM
in Remscheid-Lennep

Weitere
Informationen hier:

